

金色纽带



本期导读

传承历史 创新未来——纪念中国科学院建院 65 周年
成都分院“中国梦 劳动美 幸福路”职工摄影大赛圆满闭幕
成都山地所游勇研究员获“四川省防灾减灾先进个人”表彰
成都生物所浮萍利用废水生产生物质液体燃料技术获蓝天奖

中国科学院成都分院

成都分院参加中科院民主管理与工会工作分会 第六届理事会



成都分院副院长、工会主席 陈锋



获奖



光电所党委副书记、副所长、工会主席
魏全忠



生物所工会副主席 刘丽

交流发言



合影

Contents 目录

金色纽带

(内部通讯)

2014年12月10日 第4期(总第十六期)

中国科学院成都分院工会主办

编委会

主任：王学定

副主任：陈锋

委员：魏全忠 叶彦 文安邦 王公应
王伟 吕亚东 曾文华

编辑部

主编：陈锋

副主编：田敏 岳奎元

编辑：王倩 刘丽 蔡长江 张元慧
罗东明 葛娟 陈方 刘志刚
彭鹏 冯海燕

本期执行编辑：岳奎元

主办单位：中国科学院成都分院工会委员会

编辑部通讯

地址：成都市人民南路四段9号

邮编：610041

电话：(028) 85223697 (传真)

邮箱：pengpeng@cdb.ac.cn

领导讲话

3 传承历史 创新未来

——纪念中国科学院建院65周年/白春礼

工作在线

6 成都分院“中国梦 劳动美 幸福路”职工摄影大赛圆满闭幕

7 成都分院参加中科院政研会民主管理与工会工作分会第六届
理事会

7 成都分院工会举办财务经审培训

8 成都分院举办2014年职工保龄球比赛

创先争优

9 成都生物所陈跃英获得“中国科学院技术能手”荣誉称号

9 成都山地所洪勇同志荣获“中国科学院技术能手”荣誉称号

10 成都山地所游勇研究员获“四川省防灾减灾先进个人”表彰

11 王应公研究员获第六届“侯德榜化工科技创新奖”

11 中科院成都文献情报中心荣获“四川省科普工作先进集体”
称号

科技星光

- 12 成都生物所浮萍利用废水生产生物质液体燃料技术获蓝天奖

基层信息

- 13 光电所组织技能人才进行技能竞赛暨户外拓展训练
- 14 光电所“中国梦 光电情”职工摄影比赛圆满落幕
- 15 成都生物所举办“践行社会主义核心价值观，同心共筑中国梦”演讲比赛
- 16 成都生物所庆祝建国建院 65 周年书画摄影展圆满落幕
- 17 成都生物所举办 2014 年全所职工趣味运动会
- 18 成都生物所开展登山活动
- 19 成都生物所缅怀纪念郭庆新烈士
- 20 成都山地所工会工作研讨会在盐亭站召开
- 21 成都有机化学公司开展“我们一起向前行”户外健步活动
- 21 成都有机化学公司成功举办“颂创新、展风采、同筑中国梦”摄影作品展
- 22 成都有机化学公司举办新员工入职培训
- 23 中科院成都地区转制单位举办羽毛球友谊赛
- 23 成都信息公司第八届职工代表、第九届工会会员代表大会胜利召开
- 25 成都信息公司开展“中国梦·劳动美·幸福路·温暖家”摄影比赛活动

- 26 成都唯实公司举办 2014 年职工冬季运动会
- 26 成都文献情报中心举行秋季登山活动
- 27 成都分院机关工会开展职工拓展训练活动
- 28 成都分院机关工会召开第七次会员大会
- 28 成都分院组织职工参观“九天揽月——中国探月工程展”

理论探索

- 29 加强民主管理体系建设，推动工会工作科学化提升/ 魏全忠、王珂锋

法律法规

- 32 关于贯彻全国总工会加强基层工会经费收支管理有关规定的通知
- 33 中华全国总工会办公厅关于加强基层工会经费收支管理的通知
- 35 关于《加强基层工会经费收支管理的通知》的补充通知

- 封面 成都分院经审财务培训
- 封二 成都分院参加中科院民主管理与工会工作分会第六届理事会现况
- 封三 分院机关拓展活动集锦
- 封底 职工摄影作品

传承历史 创新未来

——纪念中国科学院建院 65 周年

白春礼

秋风万里动，嘉气接云天。金秋时节，我们刚刚庆祝了共和国 65 岁华诞，又迎来了中国科学院建院 65 周年。

65 年前，人民解放战争的硝烟尚未散尽，新中国的美好蓝图正在擘划，中央就作出建立中国科学院的战略决策。1949 年 11 月 1 日，中国科学院正式成立，这是中国科技事业发展的重要里程碑。

65 年来，中国科学院始终与祖国同行，与科学共进。在这里，老一辈科学家殚精竭虑，筚路蓝缕，奠定了新中国的科技基础，开创了共和国的科技伟业，让我们永远铭记他们的历史功勋。在这里，一代代科学家奋勇拼搏，努力攀登，为新中国的建设、改革发展作出了彪炳史册的科技贡献，让我们对他们表示崇高的敬意。在这里，一批批青年学子开始了他们的学术生涯，在追求真理、报效祖国的伟大实践中实现自己的人生价值，让我们对新一代学子的科学未来寄予美好的祝福。

（一）

中国科学院的建立是中国近现代科技发展的历史必然，中国科学院的发展是新中国科技事业发展的集中体现，中国科学院的历史是一部波澜壮阔的开拓创新、引领发展的历史。

建院初期，中国科学院在原中央研究院、北平研究院和其他研究机构的基础上，凝聚了一大批海内外优秀科学家，迅速整合组建了一批研究机构，其后成立了中国科学院学部，开启了中国正规的研究生教育事业，创办了中国科学技术大学，奠定了我院独具特色的“三位一体”的体制基础。

“十二年规划”实施期间，党中央发出“向科学进军”的号召，提出“用极大的力量来加强中国科学院，使它成为领导全国提高科学水平、培养新生力量的火车头”。我院创建了一批新技术和应用类研究所，加强了资源生态方面的研究布局，逐步成为学科齐全的自然科学与高技术综

合研究发展中心，奠定了新中国的主要学科基础，带动了我国工业技术体系、国防科技体系和地方科技体系的形成和发展。

十年动乱期间，中国科学院遭受严重摧残。1975 年，中国科学院的整顿使中国科技界在茫茫黑夜中看到了一缕曙光。在“科学的春天”里，我院率先解放思想、拨乱反正，落实知识分子政策，恢复正常科研秩序，恢复研究生教育并建立了新中国第一所研究生院，打通了与西方发达国家科技交流合作的渠道。

改革开放之后，在逐步建立社会主义市场经济和推进科技体制改革的新形势下，我院顺应时代要求，积极改革探索，充分发挥了国家科研机构在科技体制改革中的先行和示范带动作用。率先设立面向全国的科学基金，实行所长负责制，建立开放实验室制度；建立了中国的院士制度，启动了“百人计划”；探索“一院两种运行机制”，孕育和发展了联想集团，催生了中国高技术企业和科技园区。

世纪之交，中央面向知识经济时代，作出了建设国家创新体系的战略决策，支持我院先走一步，组织实施知识创新工程。我院进行了大幅度科技布局调整，凝练科技目标，聚焦战略重点，调整、优化、新建了一批研究机构。广揽海内外优秀人才，调整优化队伍结构，全面深化人事制度改革，顺利完成人才队伍代际转移，凝聚和造就了一批科技领军人才和拔尖人才。建成一批国际先进水平的大科学装置，科研条件和园区面貌发生了历史性变化。构建了与社会紧密合作的创新网络 and 平台，开展了全方位、多层次、高水平国际科技合作。我院的整体创新能力发生了质的跃升，成为在国际科技界具有重要影响力的国家科研机构。

（二）

65 年来，中国科学院不断出创新成果、出创

新人才、出创新思想，是一支党、国家、人民可以信赖、可以依靠的国家战略科技力量。

我们坚持面向国家重大需求，把国家富强、人民幸福作为科技创新的出发点和落脚点，敢于啃硬骨头，敢于攻坚克难，充分体现了科技国家队不可替代的作用。高质量完成了“两弹一星”、载人航天、探月工程、载人深潜、青藏铁路等国家重大科技攻关任务；解决了国防安全中的一批重大科技问题，成为国防科技创新的重要战略方面军；突破了新材料、激光器、计算机、能源科技等战略必争领域的关键技术，解决了一批国家发展的迫切需求和“卡脖子”的关键问题。

我们坚持面向世界科技前沿，追求学术卓越，不懈探究真理，弘扬科学精神，勇攀科学高峰。取得了人工合成牛胰岛素、哥德巴赫猜想、高温超导等一批具有世界领先水平的重大原创成果，先后有20项成果获国家自然科学一等奖(占总数的61%)，建成我国第一个大科学装置北京正负电子对撞机；在量子通信、干细胞、中微子振荡、量子反常霍尔效应等方面走在世界前沿，物理、化学、纳米与材料科学、数学等学科整体水平进入世界先进行列。

我们坚持面向国民经济主战场，把科学论文写在祖国大地上。取得了海水养殖、顺丁橡胶工业生产新技术、甲醇制烯烃技术等重大技术突破，促进了相关产业发展；开展了黄淮海中低产田改造等重大科技会战，培育了以小偃系列小麦为代表的一系列农作物新品种，为我国农业产量上新台阶作出了重要贡献；开展了沙坡头流沙治理、重大地质灾害监测与防治、东北盐碱地治理等一批事关可持续发展的重大工程，研制了青蒿素、地奥心血康、丹参多酚酸盐等一批重大创新药物，通过创办高新技术企业和技术转移转化为国家和社会创造了巨大经济效益和社会效益。

我们坚持尊重知识、尊重人才，立足创新实践培养人才，不拘一格广揽人才，凝聚和造就创新人才。在中国科学院这个大家庭里，有22位科学家获得“两弹一星功勋奖章”(全国共23位)，18位科学家获得国家最高科技奖(全国共24位)，有千余名科学家被授予院士称号，培养了数以千计的国家重大科技任务首席科学家或主要带头

人，900余位在国际科技组织和科学团体担任学术职务。率先实行学位制和建立博士后制度，培养了新中国第一个理学博士、第一个工学博士、第一个女博士、第一个双学位博士，为社会输送了13万名高素质的创新创业人才。

我们坚持以创新思想服务国家决策，科学引导公众。围绕国家经济建设、社会发展、国家安全和科技进步的重大问题，开展重大科技咨询和评议，充分发挥国家科学思想库作用。组织和动员全国科学家制定了国家“十二年规划”，提出了被邓小平称为“科研工作宪法”的“科学十四条”，提出了建立科学基金制度、建立中国工程院等重大政策建议，提出了《迎接知识经济时代，建设国家创新体系》《科技革命与中国现代化》

《面向2020年中国科技发展战略选择》和主体功能区划等一批重要研究报告。一批战略科学家提出的重要科学思想产生了深远影响，如竺可桢先生关于可持续发展的思想，顾准先生关于社会主义市场经济的思想，周立三先生等关于《生存与发展》系列国情研究报告，王大珩先生等关于跟踪国外战略高技术的建议等。

(三)

历史是最好的老师，也是我们继续前行的不竭动力。中国科学院65年的发展历程，为我们留下了丰富而宝贵的思想文化和精神财富，形成了我院源远流长、历久弥新的优良文化传统。

一是民主办院。在最早的中国科学院建院草案中，就有建立评议会加强学术自主的设想，建院初期就聘任优秀科学家担任各学科专门委员，发挥学术顾问作用。1955年，中国科学院学部成立，各研究所相继建立学术委员会，使民主办院在体制上得到保证。在特定历史条件下，虽然体制上有所变化，但依靠和尊重科学家、充分听取科学家意见，一直是我院的优良传统。这是我院科学发展的根本所在。

二是人才强院。建院初期，国内大部分优秀科学家人心向党，大批海外归国学子加盟我院，奠定了我院在国家科技事业发展中的核心地位。在以阶级斗争为纲的历次政治运动中，我院正确理解和贯彻党的知识分子政策，竭尽所能保护科学家。改革开放时期，我院为知识分子社会地位

的提升和尊重知识、尊重人才思想的确立，作出了历史性贡献。在人才竞争日趋激烈的新形势下，全院同志务必高度重视人才问题，这是我院持续发展的百年大计。

三是开放兴院。中国科学院是全国人民的科学院，我院的建立与发展，始终得到老一辈无产阶级革命家及历届党和国家领导的亲切关怀，始终得到社会各界的大力支持。我们必须秉持创新科技、服务国家、造福人民的价值理念，从国家重大战略需求和经济社会发展全局中提炼科技目标，加强产学研用合作，用我们的创新成果、创新人才、创新思想回报社会，与社会形成良性互动，为国家作出创新贡献；必须扩大战略视野，加强国际合作，学习先进经验，提升创新起点。这是我院兴盛不衰的动力源泉。

2011年以来，我院党组总结历史经验，着眼未来发展，提出了“民主办院、人才强院、开放兴院”的发展战略，采取了一系列新的政策举措。如，院机关科研管理改革时，在院宏观管理层面组建了4个委员会，进一步丰富了民主办院的内涵，加强了组织保障；相继提出了“3H工程”“特聘研究员计划”“新百人计划”等新的人才强院举措，推进院士制度改革，努力凝聚和激励优秀人才，创造安心致研的良好环境；推动科技资源面向社会开放服务，组织实施科技服务网络计划和国际化推进战略，进一步扩大了国内外开放合作。

（四）

弦歌不辍声自远，薪火相传铸伟业。去年7月17日，习近平总书记视察中国科学院，对我院未来发展提出了“四个率先”要求，即率先实现科学技术跨越发展，率先建成国家创新人才高地，率先建成国家高水平科技智库，率先建设国际一流科研机构。这是党中央立足我国创新驱动发展的战略要求，着眼新一轮世界科技革命和产业变革大势，对我院提出的新要求、新期望，赋予我院的新使命、新任务，意义重大而深远。院党组认真研究，组织制定了《中国科学院“率先行动”计划暨全面深化改革纲要》（简称《“率先行动”计划》）。最近，习近平总书记对《“率先行动”计划》作出重要批示，进一步提出面向世界科技

前沿、面向国家重大需求、面向国民经济主战场。坚持“三个面向”，实现“四个率先”目标，是新时期中国科学院的基本方针和中心任务。

历史是前人创造的，我们这一代人正在创造新的历史。根据《“率先行动”计划》，到2020年左右，我院将基本实现“四个率先”目标，在我国实施创新驱动发展战略、建设创新型国家中，发挥国家战略科技力量应有的骨干引领作用；到2030年左右，将全面实现“四个率先”目标，为在新中国成立100年、我院成立100年时，把我国建成世界科技强国奠定坚实基础，为实现中华民族伟大复兴的中国梦提供有力支撑。

历史又是后人书写的，我们的奋斗要接受历史的评价。我衷心希望，未来的历史是这样评述我们中国科学院的：

——在中国科技事业发展的历史进程中，20世纪后半叶，中国科学院奠定了中国科技发展的雄厚基础；

21世纪前半叶，中国科学院引领带动了中国科技的创新跨越。人们可以欣慰地说，中国终于站到了世界科技的最前沿，彻底告别了近代以来科技长期落后的历史。

——在中华民族伟大复兴的历史进程中，20世纪后半叶，中国科学院为我国的大国地位奠定了科技基础；21世纪前半叶，中国科学院为国家创新驱动发展提供了强大动力。人们可以自豪地说，中国占据了未来发展的制高点，屡次错失科技革命机遇的时代一去不复返了。

同志们，我们正处在一个伟大的时代，我们的国家比历史上任何时期都更加接近中华民族伟大复兴中国梦的宏伟目标，我国的科技比历史上任何时期都更有可能实现跨越发展。《“率先行动”计划》的实施，标志着中国科学院开启了全面深化改革的新征程，迈入了率先跨越发展的新阶段。让我们站在新的历史起点上，齐心协力，勇攀高峰，锐意改革，开拓创新，努力作出无愧于祖国、无愧于人民、无愧于时代的创新成就！

（作者为中国科学院院长、党组书记。本文为作者在庆祝中国科学院建院65周年暨“我心中的中国科学院”院史知识竞赛决赛活动上的讲话。）

成都分院“中国梦 劳动美 幸福路” 职工摄影大赛圆满闭幕

9月29日，由成都分院主办、成都分院工会承办、院属成都地区各单位工会协办的“中国梦 劳动美 幸福路”主题职工摄影大赛颁奖仪式在分院举行。

光影定格美景，镜头聚焦风采。这次摄影大赛共收到投稿参赛作品486幅，经专家筛选，从投稿的作品中展出了科研工作类照片38副，风情类照片159副。这些作品都是成都分院职工、科技工作者、离退休同志在工作之余，以炽热的情感、独特的视角、丰富的艺术手法新近创作的，是成都分院创新事业和创新文化建设的缩影，充分展示了成都分院广大职工群众拼搏进取、无私奉献、勇于创新的精神面貌，也体现了科院人对祖国、对家乡、对亲人的最炽热情感。

成都分院副院长、工会主席陈锋致词。他对本次活动给予了充分的肯定，并表示成都分院工会将继续秉承服务中心、服务职工的宗旨，带领广大职工为推进分院及各单位的“率先行动”计划的实施和共建和谐成都分院做出新的更大的贡献。

成都分院党组书记、常务副院长王学定及院属成都地区各单位工会主席、副主席和获奖作者、分院摄影爱好者参加了颁奖仪式，参会领导为获奖者颁奖。

摄影展期间，成都分院工会邀请中国摄影家协会会员、摄影家蔡林老师为摄影爱好者举办了专题摄影讲座。



陈锋致词

现场颁奖

(成都分院工会)

成都分院参加中科院政研会 民主管理与工会工作分会第六届理事会

10月21—22日，中科院政研会民主管理与工会工作分会第六届理事会暨第十二次理论研讨会在广州召开。院党组成员、工会主席、民主管理与工会工作分会会长何岩出席会议并作重要讲话，来自全院的100余名理事及论文作者参加了理论研讨会。成都分院副院长、工会主席陈锋当选第六届理事会副会长、理事，光电所党委副书记、工会主席魏全忠，成都信息公司党委书记、工会主席王伟当选第六届理事会理事。

此次研讨会上，成都分院及院属成都地区各单位工会共报送研讨论文8篇，其中三篇被遴选在大会上作交流发言，经与会理事无记名投票评选，成都分院工会《浅析工会组织在实施“率先行动”计划中的定位与作用》获二等奖，光电所工会《加强民主管理体系建设，推动工会工作科学化提升》获三等奖，生物所工会《推进所务公开、促进民主管理、建设和谐研究所》获优秀奖。

（成都分院工会）

成都分院工会举办财务经审培训

10月28日，成都分院工会召开财务经审培训，来自院属成都地区各单位工会副主席及财务、经审人员近30人参加了培训。会议由成都分院工会副主席田敏主持。

成都分院副院长、工会主席陈锋讲话，并对《中华全国总工会办公厅关于加强基层工会经费收支管理的通知》进行了解读。他指出，基层工会财务经审干部要把握大局，认真学习领会文件精神，通过做好财务、经审的具体工作来体现工会维护职工合法权益的职能，他希望全体参训人员要全面系统地学习工会财务经审方面的法律法规和业务知识，坚持基层工会经费收支使用管理的七项原则，在今后的工作中做到依法理财、有效用财，更好地为基层和职工服务。

本次培训邀请四川省审计厅副巡视员杨伟老师作了《审计程序及审计过程质量控制》报告，

他结合多年审计积累的案例，分别从内部审计程序、审计过程质量控制及审计项目操作等方面为工会财务经审人员进行了深入浅出的分析和指导。



培训现场

（成都分院工会）

成都分院举办 2014 年职工保龄球比赛

12月19日，成都分院举办2014年职工保龄球比赛。比赛由成都分院主办，成都分院工会承办，院属成都地区各单位工会协办。成都分院副院长、工会主席陈锋为比赛致辞并开球。

本次比赛共有来自院属成都地区8个单位、12个代表队共计50余名队员参加。比赛分团体赛、男子个人赛和女子个人赛三个项目。经过激烈角逐，成都生物所一队获得团体第一名，第二名和第三名分别为成都生物所二队和成都信息公司一队；来自光电所的魏宇星摘夺男子个人赛第一名，成都生物所张健、张轶佳分别获得男子第二名和第三名；来自成都信息公司的靳爱华获得

女子个人赛第一名，成都山地所周安美和成都唯实公司宋金泉分别获得女子第二名和第三名。

院属成都地区各单位领导、工会主席、副主席参加此次比赛并为获奖团队和个人颁奖。



陈锋为比赛开球



领导颁奖

(成都分院工会)

成都生物所陈跃英获得 “中国科学院技术能手”荣誉称号

近日，中国科学院公布了 2014 年度“中国科学院技术能手”，全院共有 10 位同志获此殊荣，中国科学院成都生物研究所两栖爬行动物标本馆的陈跃英同志名列其中。

陈跃英同志长期从事两栖爬行动物标本的采集和制作工作，具有精良的两栖爬行动物样品制作技术，包括两栖爬行动物卵，幼体，成

体，骨骼等系列制作，从业 20 多年来，采集超一万号标本，具有丰富的野外采集经验，为科研人员的研究提供了巨大支撑。尤其为系统分类与系统演化、动物地理、物种形成与分化等重要学科，提供了关键性的支撑作用。

（成都生物所工会）

成都山地所洪勇同志荣获 “中国科学院技术能手”荣誉称号

日前，中国科学院印发了《中国科学院关于授予管国华等同志“中国科学院技术能手”荣誉称号的决定》，成都山地所洪勇同志获此殊荣。

中国科学院技术能手评选旨在激励高技能人才爱岗敬业、提高技能、传承技艺，形成一支技术精湛、服务优良的高技能人才团队，为中国科学院科技创新提供重要保障和服务。该评选活动每两年一次，每次评选出不超过 10 位技术能手给予表彰和奖励。其评选范围包括：院属研究所中从事材料、元器件、部件制作和加工，从事野外台站观测、大型实验设备运维、动植物标本制作，以及在公共实验室从事实验材料和仪器、设备操作等技术和技能人员。

洪勇同志长期从事泥石流实验研究中的实验技术测试和泥石流动力学观测工作，为科研项

目提供泥石流观测和试验的技术服务，每年在野外站工作时间长达 5 个月以上，已为 6 个国家基金项目、3 个国家科技支撑（攻关）项目、2 个 973 项目等 20 余项国家和省部级科研项目提供技术支持。在从事野外观测、实验工作 20 年间，洪勇同志不仅出色地完成大量的泥石流野外观测和实验任务，还积极创新观测和实验的技术方法，提高观测和实验的精度，为泥石流野外观测、实验和科学研究提供了高质量和高效率的技术保障。洪勇同志作为野外台站行政副站长，还担任了大量的台站基础建设和行政管理工作，先后参与制定和完善管理规章制度 20 余项，为东川站的管理和科研工作的制度化、规范化作出了重要贡献。

（成都山地所网站）

成都山地所游勇研究员获 “四川省防灾减灾先进个人”表彰

为表彰和激励全省各级各部门在灾前预防与应急处置、推进常态减灾与应急救灾相结合,加强自然灾害监测预警、风险评估、应急指挥、协调联动、社会动员等方面涌现出的一大批先进集体和个人,推动全省防灾减灾工作再上新台阶。日前,经四川省委、省政府批准,四川省减灾委员会印发《关于表彰全省防灾减灾先进集体和先进个人的决定》,成都山地所总工程师游勇研究员荣获“四川省防灾减灾先进个人”表彰。

此次全省共有 50 个先进集体、100 名先进个人受到表彰。成都山地所总工程师游勇研究员作为受表彰的 100 名先进个人之一,主要从事山洪泥石流运动机理、模拟试验及综合防治技术研究工作,先后负责完成了地震灾区重要交通干道“绵茂路汉清段小岗剑泥石流”、“G213 线都汶路豆

芽坪坡面泥石流”以及汶川县映秀镇渔子溪河重大地质灾害“肖家沟泥石流”的应急勘查设计任务;承担和参加了金川县八步里沟、红桥沟、蔡家沟泥石流、九寨沟县关庙沟、东川区野鸭塘泥石流沟等防治设计;参加了绵竹清平“8.18”泥石流、安县高川塘房沟泥石流、丹巴县城黄土坎滑坡、汶川地震灾区“2013-7-9”洪灾等突发重大地质灾害的应急抢险工作。

特别是完成的绵竹小岗剑泥石流治理工程 2012 年竣工后,在 7-8 月经受住了多次泥石流的考验,有效地保障了绵茂路汉清段的畅通,同时为清平乡的建设创造良好的条件,四川省委、省政府主要领导多次视察现场,对治理工程予以了充分的肯定。

(成都山地所工会)



王公应研究员获 第六届“侯德榜化工科技创新奖”

在2014年9月23日中国化工学会39届理事会第3次会议上，成都有机化学公司王公应研究员被授予第六届“侯德榜化工科技创新奖”。

王公应研究员近几年主持完成的甲醇氧化羧化合成碳酸二甲酯催化剂、酯交换制备碳酸二苯

酯、典型含氯废气的净化回收、乙炔羰基合成丙烯酸、耐高温绝缘特种纸助剂等产业化和中试项目，具有显著的创新性和经济效益。

(成都有机化学公司)

中科院成都文献情报中心荣获 “四川省科普工作先进集体”称号

2014年四川省委宣传部、四川省科学技术厅和四川省科学技术协会联合发文授予中国科学院成都文献情报中心“四川省科普工作先进集体”荣誉称号。

成都文献情报中心多年来重视科普工作，开展多途径多渠道的联合与合作，招聘了专职科学传播工作人员，积极联合各领域专家以及国家重点实验室如中国科学院微生物研究所真菌学国家重点实验室、国家非粮生物质能源工程技术研究中心等联合制作主题展览，主题展览在四川地区多次巡展，其“科学文化传播走进校园”“走进机关”系列科普活动也在四川地区拥有了较大影

响力，目前已有7家单位与中心签订了长期联合巡展协议，还有不少单位在洽谈中。中心科学传播专栏推介优质科普文章和视频数百条，在线科普展览近40余个，推介优质科普网站10余个，2013年中科院优秀科普专栏评选的上百家候选栏目中获网友支持率第28名。

成都文献情报中心各团队积极协同合作，将科学文化传播工作有效地融入了院地合作、灾后重建、科技下乡、区域服务、学科服务、民主党派活动、青联团委活动以及公益慈善活动之中，取得了显著成效。

(成都文献情报中心)

成都生物所浮萍利用废水生产生物质液体燃料技术获蓝天奖

6月11日，2014年度全球可再生能源领域最具投资价值领先技术蓝天奖评选结果在深圳国际低碳城揭晓。中国科学院成都生物研究所赵海研究团队的“水生能源植物浮萍直接利用废水生产生物质液体燃料技术”与美国的中美海洋热能转换项目、挪威的潮汐涡轮机技术等其他9个项目技术一起，荣获本届蓝天奖。

“全球可再生能源领域最具投资价值的领先技术蓝天奖”国际评选活动，由联合国工业发展组织（UNIDO）、深圳市人民政府、博鳌亚洲论坛、中国可再生能源学会、商务部中国国际经济技术

交流中心、深圳能源集团股份有限公司共同主办。旨在通过获奖技术的成功案例示范，引导可再生能源在发展中国家规模化应用，以缓解常规化石能源供应短缺以及温室气体效应对全球气候的影响。自2004年以来，蓝天奖已成功举办五届活动，来自德国、美国、加拿大、俄罗斯、白俄罗斯、日本、澳大利亚、巴西、印度、菲律宾和中国等二十几国的两百余项技术参加了评选活动，共评选出48项蓝天奖获奖技术和52项蓝天奖提名奖技术，并得到有效的产业化推广。

（成都生物所网站）



颁奖现场

光电所组织技能人才 进行技能竞赛暨户外拓展训练

12月5日，光电所组织加工试制部门青年职工赴黄龙溪开展拓展训练活动。退休老职工代表也受邀参加了此次活动。

本次拓展活动以“激情飞扬—技术创新”为主题，活动也安排设计了颇具光电所科研特色的经纬仪制作竞技环节。活动伊始，全体成员被分成红、绿、蓝、粉、紫五个队伍，每队推选出各自的队长并提出创意队名和口号。一个个响亮的队名充分鼓舞了队员们的士气和参与活动的热情。

队员们首先迎接到的挑战是“抢滩登陆”。这个环节要求全体队员在脚不触地的前提下，以最快的速度全员到达指定目的地。此环节极大地考验大家的团队协作能力及执行能力。绿队比赛策略安排合理，队员团结一致，在比赛初始就拔得头筹，这无疑给其他队伍造成了压力。但笑到最后才笑得最美。红队后来居上，上演绝地反击，全体队员率先到达目的地，赢得本轮比赛最高积分。

紧接着是需要各位队员发挥专业优势和集体创意的技能竞赛暨经纬仪制作环节。根据手中的图纸，队员们需要用有限的材料和工具做出经纬仪模型，并且要对制作思路和“工艺”做出说明。不同于专业生产操作，此番环节还是给各位队员提出了难题。不过由光电所各位技艺精湛的技能人才组成的队伍还是体现了他们专业知识扎实和专业技术过硬的特点，将制作过程中的一个个难题最终化解。最后，各位队员将经纬仪“成品”加以展示，并接受几位退休老职工组成的评审团

的点评。虽形态大小各异，但各个作品均凝结了队员们的智慧和汗水，得到了评委们的好评。

党群办主任王倩和退休高级技师梁造在观看了整个训练过程后，对光电所各位技能人才表现出的良好精神风貌和专业素质提出肯定，同时寄语他们，希望他们继续发挥聪明才智，为光电所科技创新提供强有力的科研支撑，创造光电所更加美好的未来。

活动中，各支撑部门领导向光电所退休老职工代表发放了纪念品，感谢他们几十年如一日的辛勤付出。

下午还进行了黄龙溪古镇定向活动和全员参与的动力圈游戏。

本次活动在党群办及各支撑部门的配合下取得了圆满成功。各位技能人才通过活动一方面在紧张的工作之余放松了身心，另一方面也极大地提高了他们的团队意识和协作能力。

（光电所网站）



技能竞技



技能竞技



圆满结束

光电所“中国梦 光电情”职工摄影比赛圆满落幕

近期，光电所成功举办以“中国梦 光电情”为主题的职工摄影比赛。比赛得到了广大职工积极踊跃的参与，参赛作品视角独特、主题鲜明，传递着时代的正能量。



仔细观摩



作品展出



部分获奖职工代表

本次比赛共收到 175 幅摄影作品。参赛作品亦或展示自然风光，亦或表现人物风情，皆在用光和影记录生活的真善美；也有参赛作品以身边的人和事为拍摄对象，表现劳动的光荣与美丽，赞咏新时期科研工作者的良好精神风貌和时代风采，讴歌广大职工为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献的智慧和汗水。所有参赛作品均在所内展出。

最后经过评审投票评选，本次比赛评选出科研工作类和风情类一、二、三等奖及优秀奖共 35 名。

(光电所工会)

成都生物所举办“践行社会主义核心价值观，同心共筑中国梦”演讲比赛

6月30日，在中国共产党建党93周年前夕，中国科学院成都生物研究所举办了“践行社会主义核心价值观，同心共筑中国梦”演讲比赛。此次演讲比赛旨在引导全所广大党员、职工、学生进一步学习贯彻落实党的十八大及十八届三中全会精神，学习习近平系列讲话精神，深入理解“社会主义核心价值观”和“中国梦”的核心内涵，号召全所职工、学生积极践行社会主义核心价值观，凝聚共识、汇集力量，以坚定的信念和强大的合力，助推研究所改革发展，为实现伟大中国梦贡献力量。比赛共有来自科研、支撑、管理、退休等10个支部的选手参加。党委委员、支部委员及全所党员、职工、学生等70余人共同观看了比赛。

赛场上，选手们各个抑扬顿挫、激情澎湃，主持人朱丹热情洋溢、有感而发，展示了生物所人昂扬向上的精神风貌。有的参赛选手结合个人成长经历和身边的先进典型事迹，阐释了自己对“社会主义核心价值观”的认识与评价；有的参赛选手站在历史的高度，歌颂了中国共产党的伟大，抒发了为实现中国梦而努力奋斗的豪情；还有的老同志结合自己的亲身经历感恩党和政府的关怀。感人的事迹、生动的演讲，深深打动了现场听众，不时赢得阵阵掌声。经过近两个小时的激烈争夺，比赛最终决出一等奖1名，二等奖2名，三等奖3名。应用与环境微生物党支部获得了演讲比赛一等奖。

党委委员、副所长、纪委书记刘庆在总结中说，各支部把演讲比赛作为教育党员、职工、学生的活动载体，在赛前开展了形式多样的宣传活

动，围绕“践行社会主义核心价值观，同心共筑中国梦”的演讲主题，认真准备演讲内容，精心推荐参赛选手，为圆满完成比赛活动做出了贡献。演讲点燃了我所广大职工实现伟大“中国梦”的激情，更加坚定了凝聚正能量，共筑中国梦的信心，也让大家对“社会主义核心价值观”的深刻内涵有了进一步的理解。希望通过演讲比赛激发广大党员和职工的使命感，以奋发有为的精神状态和踏实的工作作风开创成都生物所发展的新辉煌，为实现总书记提出的“四个率先”的目标而奋斗！



微生物支部的关梦龙演绎
“我有一个梦想”



刘庆为获得第一名的关梦龙颁奖

(成都生物所)

成都生物所庆祝建国建院 65 周年 书画摄影展圆满落幕

10月30日，为庆祝中华人民共和国成立65周年、中国科学院成立65周年，丰富职工文化生活，弘扬社会主义核心价值观，由所党委、工会、团委共同举办的“庆祝建国建院65周年书画摄影展”圆满落下帷幕。

本次活动经过前期宣传和认真筹备，得到了职工、学生的积极响应，共收到75幅作品。成都生物所书画、摄影爱好者一如既往地支持本次活动，其作品水平、质量都有很大程度的提高，有些作品达到了专业水准。评委组对参赛的每一幅书画、摄影作品进行了鉴赏评选，共评出15幅获奖作品。绘画类作品评出一等奖1名、二等奖2名（并列）、三等奖1名。摄影类作品评出一等奖2名、二等奖3名、三等奖6名。党委书记、副所长、工会主席叶彦，工会副主席刘丽为获奖者颁发了获奖证书。



职工、学生观展

此次书画摄影展是成都生物所创新文化建设系列活动之一，参展作品弘扬了社会主义核心价值观，反映了祖国山川秀美、经济高速发展、社会文明和谐，激发了全所职工与学生的爱国、爱院、爱所的热情，激励了广大党员干部、职工、学生以更加奋发进取、斗志昂扬的精神风貌投身到实施“创新2020”和“率先行动”计划中去。

（成都生物所工会）



获奖者合影

成都生物所举办 2014 年全所职工趣味运动会

11月28日，中国科学院成都生物研究所工会组织举办了2014年全所职工趣味运动会。

运动会设置了运球接力、足球射门、跳大绳三个项目，参赛职工不分年龄性别，均可参赛。

运球接力比赛中，每队6名球员单手拍球完成接力，摔倒、掉球、双手触球都算违例，大家都认为此项比赛比的速度与激情，可万万没想到最后拼的是稳健，最终只有两个队顺利完成比赛，农业中心获得冠军，情报中心、公共实验联队获得亚军。

足球射门比赛中，每队6名球员在10米开外将球射入宽50厘米，高30厘米的盒子，考验的是球员精准脚法。最终又是农业中心技压群雄捧得桂冠，组织人事处、科技处、财务处联队和生态中心获得亚军。

跳大绳比赛中，要求每组4名队员和摇绳的

队员步调一致、默契配合，稍有不慎便会中断，浪费比赛时间。组织人事处、科技处、财务处联队摘得此项冠军，农业中心和天然中心并列第二。

比赛结束后，党委书记、副所长叶彦、工会副主席刘丽分别为获奖部门颁发了奖状。



稳步前进

(成都生物所工会)



获奖部门合影留念

成都生物所开展登山活动

秋高气爽、丹桂飘香，9月26日，中国科学院成都生物所在职职工、研究生130余人齐聚崇州凤栖山，参加由所工会、团委组织的登山活动。

本次活动特别邀请了生态中心的副研究员向双、彭玉兰，研究实习员胡君为大家讲解凤栖山的植被情况。大家在享受登山健身乐趣的同时，还饶有兴趣地辨识路边的各种植物。一路上，留下了爽朗的笑声、矫健的身影。遇到山路陡峭时，大家相互搀扶、相互鼓励，同事之情倍感珍惜。

通过此次登山活动，缓解了大家工作和精神上的压力，拉近了同事、同学之间的距离，展现了生物所人昂首奋进的精神风貌！同时，使大家以更加饱满的热情在各自的工作岗位上创造新的佳绩！



向双向大家讲解山上植被



合影留念队伍 1



活动现场



合影留念队伍 2

(生物所工会)

成都生物所缅怀纪念郭庆新烈士

9月29日，中国科学院成都生物研究所在首个烈士纪念日来临之际，组织党委委员、纪委委员、支部书记、工会干部和小组长、团委委员等20余人，前往成都市烈士陵园，纪念郭庆新烈士。在庄严肃穆的烈士陵园里，大家肃立在郭庆新烈士纪念碑前，怀着沉重的心情为郭庆新烈士静静默哀，并行三鞠躬礼。

成都生物所党委书记叶彦向大家介绍了郭庆新烈士的生平事迹，他表示郭庆新同志和千千万万烈士一样，用生命谱写了惊天地泣鬼神的壮丽凯歌，践行了“人民的利益高于一切，随时准备为党和人民牺牲一切”的人生誓言。他们忠诚于党、忠诚于革命事业；他们胸怀宽广、胸襟坦荡；他们临危不乱、敢于牺牲、他们为祖国为人民奉献了自己的一切。改革的大潮澎湃而来，创新促进发展的号角已经吹响。作为成都生物所人，我

们不仅要缅怀烈士、崇敬烈士，更是以烈士为榜样，向烈士学习。学习他们胸怀崇高理想，去肩负起科教兴国的历史使命，去担负起科技创新的崇高责任；学习他们勇于牺牲的大无畏精神，在中科院实施“率先行动”计划和全面深化改革进程中，解放思想、锐意创新、勇于担当、攻坚克难，高效、深入地推进研究所的改革，为“特色研究院”的建设、为研究所的健康发展、为中华民族的伟大复兴奉献自己的智慧和汗水。

大家向郭庆新烈士敬献鲜花表达对烈士敬仰与缅怀之情。

此次纪念活动之前，叶彦带领有关部门负责人慰问了郭庆新烈士遗属，表达对烈士的崇高敬意和对遗属的亲切关怀。

（生物所工会）



为郭庆新烈士默哀

成都山地所工会工作研讨会 在盐亭站召开

12月18日，成都山地所在盐亭站召开了工会工作研讨会。会议由所工会副主席蔡长江主持。所工会秘书、各工会小组长和文体活动兴趣小组负责人参加了会议。

受所工会主席、副所长文安邦的委托，蔡长江通报了第八届工会委员会（职代会主席团）成立以来开展的主要工作及年底工作安排，并就2015年工会工作及职工文体活动征求了与会人员意见。会议还就如何围绕中心工作开展好新时期职工文体活动，不断激发工会组织活力，扩大工会活动覆盖面，切实做好困难职工帮扶慰问等问题展开了研讨。

与会人员畅所欲言，献计献策。大家一致认为，在特色研究所建设过程中，工会组织要充分发挥工会干部的组织协调功能，以职工兴趣小组为载体，充分调动职工参与活动的积极性、主动性和创造性，积极开展形式多样、趣味横生的群众性职工文体活动，丰富职工文体生活，为特色研究所建设营造良好的文化氛围。

会后，与会人员还在山地环境重点实验室工会小组长高美荣的带领下参观了中科院盐亭紫色土农业生态试验站及野外试验观测场。



研讨会现场



参观试验观测场

（成都山地所工会）

成都有机化学公司开展 “我们一起向前行”户外健步活动

为丰富员工的业余生活，增强员工的健身意识和团队合作精神，成都有机公司工会、团委近日组织员工与在读研究生共 180 余人到什邡红峡谷开展主题为“我们一起向前行”的户外健步活动。

伴随着愉快的心情，全体人员到达红峡谷。幽幽树林，潺潺小溪围绕在步行栈道旁。大家结伴沿着栈道前行，步行 1 个多小时到达活动终点，既欣赏了大自然的美景，又锻炼了身体、磨练了

意志。

在健步活动开始前，全体人员还参观了穿心店地震遗址。

此次健步行活动，进一步加强了成都有机公司员工和在读研究生间的交流，增强了公司的凝聚力。“我们一起向前行”更激励大家与公司一起不断向前发展！

（成都有机化学公司工会）

成都有机化学公司成功举办“颂创新、展风采、同筑中国梦”摄影作品展

为展示有机化学公司广大员工与在读研究生丰富多彩的文化生活，激励大家以饱满的工作热情和创造活力为实现有机化学公司“321”发展目标努力奋斗，有机化学公司于 2014 年 10 月-11 月举办了为期两月的“颂创新、展风采、同筑中国梦”摄影作品展。此次摄影作品展共展出 89 幅优秀摄影作品，均来自有机化学公司员工与在读研究生。

结合广大员工与研究生们投票评选出的“我最喜爱的摄影作品”结果，有机化学公司评审小组经过评选，评选出特等奖 1 名，一等奖 2 名，二等奖 5 名，三等奖 8 名及优秀奖若干名，其中特等奖为有机化学公司财务部黄小华的《奔跑》。在 12 月 2 日闭展仪式上，有机化学公司党委书记王公应、总经理倪宏志为获得者颁发了奖金。



（成都有机化学公司工会）

成都有机化学公司举办 新员工入职培训

为帮助新入职员工了解有机化学公司概况，培养良好的职业素质、工作心态和岗位履职能力，尽快适应工作环境，有机化学公司于9月12日举办了新员工入职培训，各部门新入职员工近40人参加。

有机化学公司党委书记王公应在培训前讲话，希望新员工在职业规划和发展中，应制定目标、脚踏实地、坚持不懈，切忌好高骛远、半途而废，尽快转换角色，找准位置，融入有机化学公司，以充满热情的精神状态投入工作。

综合管理部副经理张元慧就有机化学公司历史、发展战略、组织架构、研发领域、产业方向、管理制度、工作流程、企业文化等方面作专题培训，帮助新员工了解有机化学公司，熟悉相关规章制度和办事流程。

针对年轻的新员工容易迷茫和浮躁，有机化学公司专门引进了“职业化全方位”外部课程，聘请专业讲师从职业心态、沟通技巧、人际关系、时间管理等方面进行了讲授，并结合实战对新员工进行培训。

此次入职培训，使新员工对有机化学公司的历史、现状和发展前景，对有机化学公司的管理

模式和经营情况，对有机化学公司的管理制度和企业文化有了较为全面的了解，同时增加了员工的责任感和归属感，有效促进新员工更快融入有机化学公司，适应工作岗位。



(成都有机化学公司)

中科院成都地区转制单位 举办羽毛球友谊赛

为全面贯彻落实全国总工会、中国科学院体协和成都分院工会关于全民健身活动有关精神，加强成都地区转制单位基层工会及职工之间的联系和交流，活跃职工群众生活。成都信息公司、成都化学公司、成都唯实公司三家转制单位于2014年12月16日开展了一场羽毛球友谊赛，各单位工会领导和运动员参加了活动。此次比赛定名为成都地区转制单位首届“中科杯”团体赛，采取单循环方式进行，分别进行了男子单打、男子双打、女子单打、女子双打、男女混双等项目比赛，比赛结果成都化学获得冠军，成都唯实获得亚军、成都信息获得季军。

通过活动加强了交流，增进了友谊，强健了身体，达到了预期目的，最后经三家转制单位讨论决定，以后每年进行一次比赛，轮流组织进行。



(成都信息公司工会)

成都信息公司第八届职工代表、第九届工会 会员代表大会胜利召开

11月21日，成都信息公司工会按照《中国工会章程》和《工会基层组织选举工作条例》有关规定，召开了公司第八届职代会代表、第九届工会会员代表大会。成都分院副院长、分院工会主席陈锋、副主席田敏等出席了会议。

成都信息公司党委书记王伟同志代表第七届职工代表大会、第八届工会委员会作了题为《围

绕中心 扎实工作 不断开创工会工作新局面》的工作报告。报告总结了本届工会在认真贯彻落实党的十八大精神，坚持建设有中国特色社会主义的路线和方针，把全国工会十六大精神作为工会工作的行动指南，在强化工会职能，积极开展工作，努力促进企业健康持续发展。开展“党工共建，创先争优”活动、“群众路线教育”主题实践

活动、“劳动竞赛”等大型系列活动；强化民主管理职能，做到职代会多渠道、多层次、多方位的参与，充分发挥民主参与、民主监督对强化企业管理的促进作用；坚持开展提案活动，坚持组织职代会每年参与审议年度经营工作报告，坚持民主评议干部制度，坚持企务公开制度，认真落实“职代会条例”，积极参加民主管理；认真履行职能，签订《集体劳动合同》，维护职工合法权益；抓好干部队伍建设、职工队伍建设、企业文化建设、积极开展劳动竞赛、开展文体活动，促进精神文明建设，加强工会的自身建设，关爱职工走访慰问，提高工作水平等方面所做的工作。有效提升了企业竞争能力，促进了企业持续发展。

总结指出，一是坚持接受党的领导，是做好工会工作的根本保证；二是围绕中心促进企业发展是对工会工作的基本任务；三是把维护职工的合法权益始终作为工会组织的根本职能。要继续积极开展健康有益的文娱体育活动，增强企业活力，促进企业文化建设，保持全国模范职工之家的光荣传统。

会议还进行了换届选举。大会经过差额选举产生了第九届工会委员：王伟、罗东明、吴琳琳、陈渝、刘建文、吕晓斌、伍岳庆。等额选举彭庶星为经费审查委员会委员。

公司董事长王晓宇同志在会上作了讲话，祝贺新一届工会委员产生并感谢上一届工会干部、工会委员、职代会成员对公司所做的贡献。他说，上届工会在围绕企业发展开展活动上，在对公司的合理化建议中，对公司的工作起到了很好的推进作用，在维护职工的权益工作中站的高度很高。

在企业精神文明建设上，本届工会组织了许多非常好的活动，加强了企业的凝聚力，加强了职工之间的亲和力。工会重视企业的对外形象，积极参加分院、科学院的活动，取得了很好的成绩，展示了成都信息的风采。



会议现场

陈锋肯定了成都信息上届工会的工作并对新一届工会提出了建议。他要求充分发挥工会作用，继续做好服务工作，围绕企业经营中心工作开展活动，尊重劳动，尊重知识，鼓励创造，做好维护职工劳动权益工作。加强内部建设活动，加强职工思想政治、组织纪律和教育方面的工作，以共建和谐企业为目标，提高组织能力，凝聚人心，动员和依靠职工，激发职工活力，与企业共同发展。关爱职工，服务职工，构建和谐劳动关系。把工会工作做好、做细、做实。把“模范职工之家”的光荣称号弘扬传承。工会干部要努力学习不断提高，做出更大的贡献。

随后，在 25 日召开的第九届工会委员第一次会议上，选举了王伟同志任工会主席、罗东明同志任副主席。

(信息公司工会)

成都信息公司开展“中国梦·劳动美·幸福路·温暖家”摄影比赛活动

为了认真贯彻落实中科信息工会、中科信息企业文化领导小组办公室通知精神，为弘扬中科信息企业文化，展示员工工作和生活中的风采，提升艺术修养，中科信息工会举办了以“梦想、勤劳、和谐、温馨”为宗旨的“中国梦·劳动美·幸福路·温暖家”摄影比赛。具体活动由公司工会、公司摄影协会承办。

本次摄影比赛通过公司摄影爱好者的独特视角，展示了员工在科研工作、文化生活等方面取得的丰硕成果；展示了公司各个岗位的敬业精神风貌；以及员工在家庭生活、旅游中的美好憧憬和视觉，这些作品诠释了劳动的美丽、劳动的价值、劳动者的自豪和光荣；讴歌了新时期科研工作者的火热生活、精神风貌和时代风采；广大职工为推进中科信息“2020”发展战略、实现中华民族伟大复兴的中国梦作出了突出贡献。

各工会小组十分重视此次摄影比赛，做到广泛宣传发动，积极组织员工参与。比赛活动共收到照片 77 幅。经过公司员工投票评选，共评出“中国梦·劳动美·幸福路·温暖家”作品：一等奖 3 幅、二等奖 6 幅、三等奖 8 幅、优秀奖 2

幅。颁奖活动中还抽取了投票幸运者 10 人。

公司党委书记、工会主席王伟、总经理付忠良亲自给获奖者颁发了奖品。



(信息公司工会)

成都唯实公司 举办 2014 年职工冬季运动会

2014年12月31日，唯实公司在冬日暖阳中迎来了一年一度的职工冬季运动会。

董事长董成生发表了热情洋溢的致辞，他回顾了公司在2014年严峻的宏观经济形势下，通过全体职工团结努力，取得了可喜的成绩，并代表公司经营班子向全体员工及其家属送上了新年的祝福：感谢大家一年来的辛苦工作，祝福大家在新的一年里阖家幸福，希望全体职工再接再厉，与公司共同发展。

党委书记蒋红雨宣布了唯实公司2014年职工冬季运动会开幕。

正式比赛前，参加成都分院第九套广播体操比赛的队员们向大家作了汇报表演。

此次运动会共设集体项5项，个人项4项。“拔河”这一保留项目率先把比赛推向高潮，现场加油助威声此起彼伏，络绎不绝。“企鹅漫步”

这个悠闲的项目，极具趣味性，运动员们滑稽的动作引来现场欢笑声不断。环园区接力赛也成为今年运动会精彩项目之一，只见竞赛场上的运动员们一个个如矫兔般飞离起点，像利箭般冲向终点，不论是否获得第一，他们不屈不挠，顽强拼搏的体育精神都得到了观众的赞美和鼓励。

运动会锻炼的是体力，激活的是生命，弘扬的是个性和活力，收获的是笑脸和精神风貌。选手们在运动会上赛出了成绩，赛出了风格，发扬了友谊第一，比赛第二的精神。运动会的成功举办展示了唯实员工的精神风貌和高新企业的风采，让员工们充分感受到了“快乐工作，健康生活”的气氛，增强了员工的集体荣誉感，丰富了企业文化建设的内容，提升了企业的凝聚力。

(成都唯实公司工会)

成都文献情报中心举行秋季登山活动

11月5日，秋高气爽，阳光灿烂。为增进职工交流，增强身体素质，培养团队合作精神，同时让职工在繁忙的工作之余亲近大自然、享受运动的快乐，成都文献情报中心工会经过精心筹备，组织全体在职职工前往崇州凤栖山开展登山踏青活动。

赛前，中心党委书记、工会主席曾文华做了动员讲话并宣布比赛规则，强调这次比赛是以工会小组为单位的团体竞赛，希望大家本着“友谊

第一，比赛第二”的原则，在活动中发扬团结互助、奋力拼搏的精神。通过登山比赛，让“每天锻炼一小时，健康工作五十年，幸福生活一辈子”的健康生活理念切实贯彻到日常生活中，并以饱满的精神状态投入到中心创新发展之中。随后，曾文华宣布登山比赛正式开始。

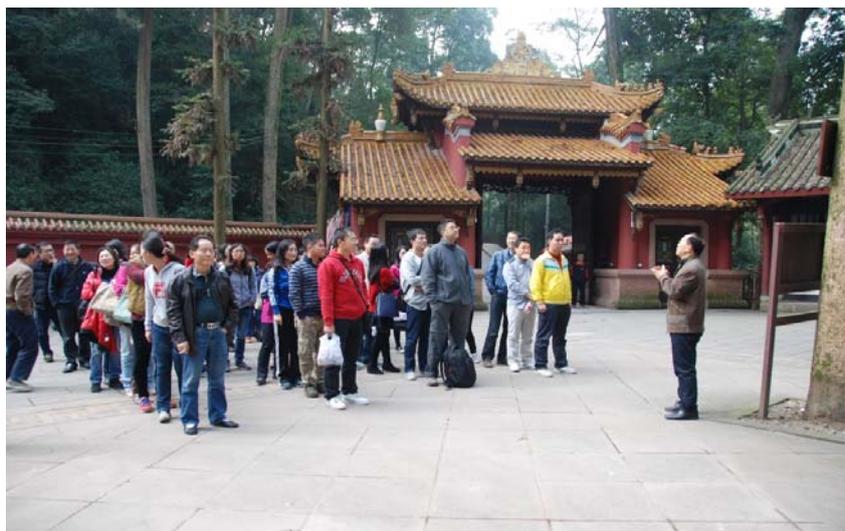
经过一番激烈的比拼，登山比赛在热烈的气氛中结束。情报研究部工会小组获得第一名，信息技术部与业务处、区域合作发展部工会小组获

得第二名，信息服务部与学科咨询服务部工会小组、综合办公室与财务资产处工会小组并列第三名。中心主任方曙为获得一、二、三等奖的工会小组颁奖。

赛后，大家结伴同行，游览千年古刹光严禅

院，木鱼声声，香烟袅袅，山幽林秀，百鸟啾啾。凤栖山下的街子古镇，建筑古朴，特色鲜明，文化底蕴浓厚。广大职工经过一天的运动放松，释放了工作压力，锻炼了身体，增进了同事间的交流和友谊，大家将以更加饱满的精神投入新的工作。

(成都文献中心工会)



登山踏青

成都分院机关工会开展职工拓展训练活动

11月6日，为丰富职工精神文化生活、提高身体素质、加强交流合作，缓解工作压力，成都分院机关工会会员赴成都鼎瞻拓展公司基地开展了为期半天的拓展训练活动。

活动伊始，机关30多名会员以趣味性热身赛分为3个团队，各队分别设计自己的队名、队徽、队旗、口号等，随即展开了紧张激烈的团队竞赛活动。

本次活动内容丰富，气氛轻松热烈，广大机关干部职工积极踊跃参与其中，这对于提升机关凝聚力、展示机关干部精神风貌，促进机关文化建设产生了积极的影响。



合影

(成都分院机关工会)

成都分院机关工会召开第七次会员大会

12月16日,成都分院机关工会召开第七次会员大会,换届选举了“两委”委员。党组书记、常务副院长王学定,副院长、工会主席陈锋,副院长王嘉图出席大会。

机关工会主席侯方代表第六届工会委员会作工作报告,全面回顾总结了机关工会第六次会员大会以来所开展的主要工作及经验体会。

陈锋肯定了上届机关工会工作,对新当选的“两委”委员表示祝贺,并对第七届委员会提出四点要求:一是要密切联系实际,增强服务意识;二是要处理好工会与党委、工会与职工间的关系;三是要抓好内部建设工作;四是要不断提高组织、

协调、发展能力。

会后召开了第七届委员会第一次全委会,侯方当选工会主席、贾振天当选副主席。



(分院机关工会)

成都分院组织职工参观“九天揽月——中国探月工程展”

11月13日下午,成都分院机关组织职工前往四川省科技馆,参观由国家国防科工局、四川省人民政府共同主办的“九天揽月——中国探月工程展”(成都站)国内首展活动。



参观展览一

此次展览,展示了我国从2004年实施探月工程以来取得的系列重大科技成果,展出了嫦娥三号着陆器和“玉兔号”月球车1:1高仿真模型和嫦娥一号卫星、长征三号甲系列运载火箭家族和长征五号运载火箭的模型。

通过此次活动,大家了解了中国探月工程高科技的核心理念,参观了真实月面照片等珍贵影像资料,还动手操作模拟了科学观察实验的过程,感受到了我国航天科技的伟大成就,同时也上了一堂有益的探月知识普及课,激发了对探月工程的兴趣。

(成都分院机关工会)

加强民主管理体系建设，推动工会工作科学化提升

中国科学院光电技术研究所工会 魏全忠、王琦锋

研究所的职工代表大会制度是科研单位职工民主管理的重要形式，是实现所务公开、依靠职工办好科研单位的重要途径，是构建和谐社会不可或缺的重要方面。因此，探讨科研单位新时期如何做好职工民主管理工作，如何充分发挥职代会的作用以促进科研单位和谐发展有着重要的意义。

一、着力解决民主意识，推进民主管理良好的思想基础

随着国家改革开放和经济的发展，社会日益呈现出社会组织形式多样化、经济成分和经济利益多样化、生活方式多样化等趋势，社会的快速发展和进步促使社会分工格局、劳动关系格局发生了很大的变化，这使得工会组织面临着新的挑战 and 新的机遇，也给广大工会工作者提出了更高的目标要求。在新形势下，如何紧密围绕“一三五”规划、面向“创新 2020”、实施跨越发展，切实加强工会组织的职能、充分发挥作用，使工会组织真正成为职工之家，是我们必须研究的重要课题，从这个意义上讲，研究所只有建立完善的民主管理制度，且扎实的落实各项制度，才能真正体现职工的主人翁地位。也只有把集中领导和实行民主管理结合起来，做到民主办所、群策群力，才能使所领导做出的正确决策有群众基础。而正确决策的实施又可以通过民主管理组织，发动群众，广泛宣传，变成广大职工的自觉行动，从而使所领导的集中决策和职工参与民主管理一致起来。通过职工群众参加研究所的民主管理，可以激发广大科研人员的积极性和主人翁责任

感。充分发挥广大职工的聪明才智和创造力，是增强研究所活力和凝聚力的基础及源泉。

二、不断完善职工代表大会制度，推进民主管理有效实施

职代会不仅是职工实行民主管理、民主监督和民主决策的重要渠道，更是依靠职工办好研究所的重要途径和构建和谐研究所的重要举措。坚持和完善职工代表大会制度，既能从制度上保证研究所广大职工享有对研究所工作的知情权和决策权，又能从制度上充分发挥研究所广大职工参与民主管理和监督的作用，这是加强研究所民主办所的重要工作。2010年和2011年，为扎实推进民主管理工作，光电所结合国家、中科院新出台的相关政策和制度修订了《光电所职工代表大会工作条例》，《条例》对职工代表大会工作的原则、主要内容和形式、组织与领导、程序和分工等进行了详细规定。根据规定，研究所各级行政部门必须为职工代表履职提供必要条件，并在年终结合职工考评对职工代表的工作进行考评和监督。相关制度的建立和完善，为实现职工的民主管理、民主决策和民主监督，进一步落实职工群众的知情权、参与权、审议权、监督权提供了保障。

注重职工代表比例的合理性。我所职工代表中一线科研职工代表是代表总人数的70%，中层以上管理人员为代表总人数的30%，女职工代表是代表总数的30%，还有一定比例的民主党派代表，每年召开职工代表大会还特邀院士和老领导参加，共同谋划光电所未来的发展。这种代表结

构具有广泛的代表性。

认真做好提案工作。每年10月,职工代表按照职代会统一部署开始征集会议提案,对收集到的提案,职代会常设主席团召开专门会议进行逐项审议,对符合提案申报要求的予以立案,对不符合提案要求的提案说明原因退回提案人。所工会办公室作为日常工作机构,召开提案交办协调会,根据职能权限确定提案办理回复部门;提案回复函收集完毕后,职代会主席团召开专题会议对回复情况进行检查。在提案落实中坚持做好过程监督,通过严格执行职工代表专项巡视检查制度,保证和提高提案的办复率。自修订《光电所职工代表大会工作制度》以来,所收到涉及科研行政管理、人才队伍和平台建设、保障服务、职工切身利益等方面各类提案91件,并已由相应职能部门或研究所向代表作出了答复,提案回复率达100%。其中,已陆续落实提案58件,正在落实的提案9件,正在进行可行性论证的21件,因超出研究所管理职能或违背国家政策,不予立案的提案3件。

三、深化所务公开制度建设

做好所务公开是实施研究所民主管理、促进研究所改革创新、和谐发展的重要形式。多年来,光电所不断加强所务公开的新渠道、新方法、新载体,组织研究所广大职工群众主动地参与到所务公开的日常工作中,对所务公开工作进行检查和监督,促使所务公开工作真正取得实效。所工会主要采用全所干部会、职工代表大会、所情通报会、重要事项公示制度为主体的所务公开制度。以所长信箱、《工作简报》、《光电之窗》、宣传栏等内部宣传为辅助,将研究所的重要事项向干部、职工、学生进行宣传。其中,针对研究生和离退休职工的所情通报会与党支部活动相结合,定期举行;涉及职称评聘、荣誉推荐、干部使用等群众普遍关心的热点问题,都按照公示制度接受群

众监督。为加强所领导与科研管理骨干的交流,我所党政主要领导还不定期约谈业务骨干,了解工作进展,了解思想动态;为使领导与职工群众实现直接沟通,我所数十年来坚持每月设立所长接待日,任何职工经预约都可以与值班所领导进行面对面沟通。多种形式的干群交流,使研究所能更多关注普通职工的真实想法与职业需求,密切党群、干群联系。同时所工会还坚持做好信访工作,排除职工疑虑,化解管理矛盾。根据党风廉政建设责任制的要求,对职工群众来信来访件件有登记、件件有调查、件件有落实、件件有反馈。

推进民主监督、评议制度。2012年,按照《光电所职工代表大会工作制度》的规定,组建了职工代表提案中期巡视组,巡视组成员由职代会常设主席团和职工代表组成,对职代会提案、提议回复、实施情况进行督促检查,从而形成完善的监督体制。闭会期间巡视组要求各职能部门将提案回复意见和实施情况向职代会常设主席团和职工代表作汇报,通过通报会加大对所务公开工作的监督力度。除定期监督检查外,成都分院纪检组把所务公开工作、民主决策、民主监督作为考核领导班子的重要内容,所工会认真做好民主评议工作,在职工代表大会上开展现场评议工作,评议满意率均超过90%。

四、落实“以人为本”的人文关怀,增强研究所整体凝聚力

随着研究所管理体制改革的不断深化,研究所用人机制和分配制度的改革发生了深刻变化,经济分配也拉开了档次。工会维护职能呈现多元化,既要维护激励机制,真正维护好职工应得的合法收入,又要防止分配不公,保护绝大多数职工的切身利益,使人际关系更加和谐。职代会常设主席团对职工关注的热点问题广泛调研,并将调研结果形成报告上报所务会,所务会指示职能

部门办理。本届职代会常设主席团审议与职工切身利益相关的事项 10 余件,通过不断完善职工的生活保障体系为全所职工带来更多的安全感和幸福感。

2010 年,克服重重困难,全所加入城镇职工医保,配合为职工买的两种商业保险,全所职工的医疗问题基本无忧;2011 年至今,所领导持续投入大量精力重新规划、打造所办幼儿园,聘请专业有丰富幼教经验的园长、招聘本科学历幼儿教师、改造基础设施设备,在 2012 年通过成都市一级幼儿园的评审,为青年职工解决了幼儿“入园难”的现实问题;随着房价大幅上涨,研究所十分关注青年职工购房难的问题。2011 年,经过对研究所周边房价的调查,研究所在津贴调整政策上向青年技工和青年技术骨干倾斜,使大家在房贴、公积金和新增津贴的支撑下,具备购置住房的经济能力;为解决青年员工的住房问题,研究所还根据职工代表提案制定了“过渡性青年公寓”建设方案,为已婚青年职工提供过渡性住房,为广大职工谋实惠;为解决职工出行问题,在交通班车的基础上,与地方交管部门协商,开通光电所始发的公交专线,方便职工家属出行;对离退休老同志,除按照院里统一规定进行生活补助外,研究所还遵照国家、中科院和地方政策,为老同志发放离退休津补贴和重大节日慰问费以及交通补助,让老同志有强烈的归属感,对研究所的各项工作也更加支持。

从 2012 年起,所工会接纳 186 名项目聘用职工和自聘职工入会,工会会员由所编职工、项目聘用和自聘职工三类组成,三类会员享有同等权利。

每年重大节假日组织全所职工慰问工作。全所每年投入经费 70 多万元,向全所职工、研究生发放慰问品、慰问金,营造浓厚的节日氛围。2011 年,在所党政领导的支持下,自筹资金数千万元,进一步完善职工的社会保障体系,加入成都市城

镇职工医疗保险,并购买多项附加险和商业险作为职工的医疗辅助保障,为职工解决了后顾之忧。2011 年所工会出台了《光电所困难职工补助实施办法》的文件,2013 年修订了《光电所职工疗养的实施办法》,文件的出台更加细化了范围,明确了对象。截至 2013 年所工会补助困难职工 170 余人,补助金额 60 万元。同时,每年春节前,组织对离退休老同志的慰问,并将研究所创新发展的成果与老同志们分享。

五、光电所民主管理工作取得的成绩和存在的问题

随着管理工作标准化的进一步推进,光电所民主管理工作方式逐渐成熟,保证了各项管理工作决策民主、利益关系公平公正、员工队伍和谐稳定。2010 年光电所被中华全国总工会授予“五一劳动奖章”,2011 年光电所工会被全国总工会评为“模范职工之家”,2012 年获得“四川省厂务公开民主管理示范单位”称号。

同时,我们也要清醒地看到存在的问题和不足。一是工会工作改革创新不够,与新形势新任务还存在不相适应的地方;二是有的分工会工作重视不够、支持不力,工会的作用有一定程度的弱化。我们要高度重视这些问题,采取针对性措施,切实加以解决

2014 年是深入贯彻落实党的十八届三中全会精神、全面深化改革的开局之年,也是实施“十二五”发展规划的关键一年,光电所要认真贯彻落实中央关于做好新形势下工会工作的要求,坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路,以改革创新精神推进各项工作,努力建好“职工之家”,为实现中华民族伟大复兴的中国梦作出新的贡献!

魏全忠: 光电所党委副书记、工会主席

王琦锋: 光电所工会干部

川工办发〔2015〕4号

关于贯彻全国总工会加强基层 工会经费收支管理有关规定的通知

各市（州）总工会，省产业（局）、企业集团（公司）工会：

为进一步加强基层工会经费收支管理，规范工会财务行为，现就贯彻落实全国总工会《关于加强基层工会经费收支管理的通知》（总工办发〔2014〕23号）和《关于加强基层工会经费收支管理的通知的补充通知》（工财发〔2014〕69号）有关问题通知如下：

一、坚持厉行节约。认真贯彻中央八项规定、省委省政府十项规定和厉行节约反对浪费一系列文件精神，切实加强基层工会经费收支管理，坚决不触政策“红线”、不越制度“底线”，努力做到工会经费的使用，既符合厉行节约有关要求，又能更好地履行为职工群众和工会会员服务职责。

二、健全财务制度。要以法治思维和法治方式开展基层工会财务工作，做到制度先行，照章办事。基层工会应当根据有关财经法规、工会财务制度和上级工会的要求，建立健全符合实际的财务和资金管理制度，明确基层工会经费开支的具体范围和标准，并严格执行。

三、加强预算管理。要科学编制基层工会年度收支预算，合理安排经费支出结构，把更多经费用在维护职工合法权益、为职工服务和工会活动方面。基层工会日常支出要根据上级工会批准或备案的年度预算，坚持重大经费支出实行集体研究和决策。

四、落实各项规定。基层工会费用报销原始票据必须合法、真实、有效，并按有关规定附相

关附件，对不符合要求的报销事项，工会主席应当不予审批，财务人员应予拒付。基层工会经费收支情况应当接受工会经费审查委员会审查，并定期向会员大会或者会员代表大会和上一级工会报告，自觉接受会员和职工群众的监督。

五、有关费用开支标准。按照全国总工会有关规定，基层工会逢年过节对全体会员发放少量的节日慰问品，以及用工会经费对工会会员过生日进行慰问，要遵循依规依纪、严格规范、量入为出、合理适度的原则。鉴于我省工会实际情况，国家法定节日向全体会员发放慰问品和对会员本人的生日慰问，每位会员年均总额控制在1500元以内。

对基层工会开展职工教育活动中的优秀学员（包括自学）给予奖励，应控制在学员总数的10%以内，奖励金额应控制在每人300元以内。

各市（州）总工会，省产业（局）、企业集团（公司）工会可结合实际对相关具体开支标准进一步补充、细化、完善。

附件：

1、中华全国总工会办公厅关于加强基层工会经费收支管理的通知

2、中华全国总工会财务部关于《关于加强基层工会经费收支管理的通知》的补充通知

四川省总工会办公室
2015年1月29日

中华全国总工会办公厅

关于加强基层工会经费收支管理的通知

总工办发〔2014〕23号

各省、自治区、直辖市总工会,各全国产业工会,中共中央直属机关工会联合会、中央国家机关工会联合会,全总各部门、各直属单位:

为贯彻落实中央《关于改进工作作风、密切联系群众的八项规定》《党政机关厉行节约反对浪费条例》,以及全国总工会《关于贯彻中央改进工作作风、密切联系群众八项规定的实施办法》(总工发〔2012〕80号)《关于加强工会经费财务管理和审计监督切实管好用好工会经费的通知》(总工发〔2013〕51号)等文件精神,使工会经费更好地为基层工会工作服务、为职工群众服务,现就加强基层工会经费收支管理有关事项,通知如下:

一、基层工会经费收支管理原则

基层工会组织要认真贯彻落实中央关于勤俭节约的有关规定和全国总工会《关于加强工会经费财务管理和审计监督切实管好用好工会经费的通知》精神,发扬艰苦奋斗、勤俭节约的优良传统,切实加强工会经费收支管理,坚决制止奢侈浪费,合理有效地使用资金。要坚持工会经费为工会工作和职工群众服务的方向,确保工会经费取之于职工用之于职工,把更多工会经费用在职工身上,为职工群众办实事、做好事、解难事,让工会经费真正惠及职工群众和工会会员。

基层工会的经费收支管理,要贯彻以下原则:

(一) 遵纪守法原则。各项经费收支,必须严格执行中央规定、国家法律法规、所在地方政

府和中华全国总工会的有关规定,认真执行工会财务会计制度,遵守财务纪律。

(二) 依法获取原则。基层工会的各项收入要根据《中华人民共和国工会法》和《中国工会章程》的规定,依法获取。

(三) 经费独立原则。基层工会要依法取得社会团体法人资格,单独开设银行账户,实行工会经费独立核算。

(四) 预算管理原则。基层工会经费各项支出应当全部纳入预算管理,按照全国总工会《工会预算管理办法》执行。

(五) 服务职工原则。基层工会经费使用要突出重点,优化支出结构,集中财力保证维护职工的合法权益、开展职工服务和工会活动。

(六) 勤俭节约原则。基层工会要贯彻中央厉行节约,反对浪费的要求,经费使用要精打细算,少花钱多办事,节约开支,提高经费使用效益。

(七) 民主管理原则。要依靠职工和工会会员管好、用好经费,定期公布账目,实行民主管理,接受职工和工会会员监督以及经费审查委员会审查。

二、工会经费收入范围

基层工会的各项经费收入,要严格按照《中华人民共和国工会法》《中国工会章程》的规定,依法获得。包括:

(一) 工会会员缴纳的会费。

(二) 建立工会组织的单位按每月全部职工工资总额的 2% 向工会拨缴的经费, 或上级工会委托税务机关代收工会经费后按规定比例转拨基层工会的经费。

(三) 上级工会补助的款项。

(四) 单位行政按照《中华人民共和国工会法》、《中国工会章程》和国家的有关规定给予工会组织的补助款项。

(五) 工会所属的企业、事业单位上缴的收入。

(六) 基层工会对外投资取得的收益。

(七) 其他收入。

三、工会经费支出范围

工会经费应当全部用于为职工服务和开展工会活动。基层工会要按照所在省级工会确定的经费分成比例, 及时足额上解经费。工会经费支出包括:

(一) 工会为会员及其他职工开展教育、文体、宣传等活动产生的支出。基层工会应当将会员缴纳的会费全部用于会员活动支出。

1、职工教育方面。用于工会开展职工教育、业余文化、技术、技能教育所需的教材、教学、消耗用品; 职工教育所需资料、教师酬金; 优秀学员(包括自学)奖励; 工会为职工举办法律、政治、科技、业务、再就业等各种知识培训等。

2、文体活动方面。用于工会开展职工业余文艺活动、节日联欢、文艺创作、美术、书法、摄影等各类活动; 文体活动所需设备、器材、用品购置与维修费; 文艺汇演、体育比赛及奖励费; 各类活动中按规定开支的伙食补助费、夜餐费等; 用会费组织会员观看电影、开展春游秋游等集体活动。

3、宣传活动方面。用于工会开展政治、时事、政策、科技讲座、报告会等宣传活动; 工会组织技术交流、职工读书活动、网络宣传以及举办展

览、板报等所消耗的用品; 工会组织的重大节日宣传费; 工会举办的图书馆、阅览室所需图书、工会报刊以及资料费等。

4、其他活动方面。除上述支出以外, 用于工会开展的技能竞赛费用及其他活动的各项支出。

(二) 工会直接用于维护职工权益的支出。包括工会协调劳动关系和调解劳动争议、开展职工劳动保护、向职工群众提供法律咨询、法律服务、对困难职工帮扶、向职工送温暖等发生的支出及参与立法和本单位民主管理、集体合同等其他维权支出。

(三) 工会培训工会干部、加强自身建设及开展业务工作发生的各项支出。包括开展工会干部和积极分子的学习和培训所需教材资料和讲课酬金等; 评选表彰优秀工会干部和积极分子的奖励; 组织劳动竞赛、合理化建议、技术革新和协作活动; 召开工会代表大会、委员会、经审会以及工会专业工作会议; 开展外事活动、工会组织建设、建家活动、大型专题调研; 经审经费、基层工会办公、差旅等其他专项业务的支出。

(四) 工会从事建设工程、设备工具购置、大型修缮和信息网络购建而发生的支出。包括房屋建筑物购建、办公设备购置、专用设备购置、交通工具购置、大型修缮、信息网络购建等资本性支出。

《中华人民共和国工会法》规定, 各级人民政府和企业、事业单位、机关应当为工会办公和开展活动, 提供必要的设施和活动场所等物质条件。

在行政方面承担资本性支出的经费不足, 并且基层工会有经费结余的情况下, 工会经费可以用于必要的资本性支出。

(五) 对工会管理的为职工服务的文化、体育、教育、生活服务等单位独立核算的事业单位的补助和非独立核算的事业单位的各项支出。

(六) 由工会组织的职工集体福利等方面的支出。主要用于工会组织逢年过节向全体会员发放少量的节日慰问品, 会员个人和家庭发生困难情况的补助, 以及会员本人过生日的慰问等。

(七) 以上支出项目以外的必要开支。

四、严格控制工会经费开支

(一) 基层工会要认真贯彻落实《中华人民共和国工会法》《中国工会章程》, 以及全国总工会《工会预算管理办法》《关于加强工会经费财务管理和审计监督切实管好用好工会经费的通知》精神, 严格控制工会经费开支, 各项开支实行工会委员会集体领导下的主席负责制, 重大开支集体研究决定。

(二) 不准将工会经费用于服务职工群众和开展工会活动以外的开支。

1、不准用工会经费购买购物卡、代金券等, 搞请客送礼等活动。

2、不准违反工会经费使用规定, 滥发津贴、补贴、奖金。

3、不准用工会经费支付高消费性的娱乐健身活动。

4、不准单位行政利用工会账户, 违规设立“小金库”。

5、不准将工会账户并入单位行政账户, 使工会经费开支失去控制。

6、不准截留、挪用工会经费。

7、不准用工会经费参与非法集资活动, 或为非法集资活动提供经济担保。

8、不准用工会经费报销与工会活动无关的费用。

五、本通知下发后, 全总 2009 年 10 月 28 日印发的《基层工会经费收支管理办法》(总工发〔2009〕47 号) 同时废止。

中华全国总工会办公厅

2014 年 7 月 3 日

中华全国总工会办公厅

2014 年 7 月 8 日印发

关于《关于加强基层工会经费收支管理的通知》 的补充通知

工财发〔2014〕69 号

各省、自治区、直辖市总工会财务部, 中华全国铁路总工会、中国民航工会全国委员会、中国金融工会全国委员会财务部(办公室), 中共中央直属机关工会联合会、中央国家机关工会联合会办

公室:

《中华全国总工会办公厅关于加强基层工会经费收支管理的通知》(总工办发〔2014〕23 号, 以下简称《通知》) 印发后, 全总陆续接到基层工

会组织来信来电咨询此《通知》执行中的一些具体问题。现就《通知》有关内容补充通知如下：

一、《通知》规定基层工会组织用会费组织会员观看电影、开展春游秋游等集体活动。当会费不足时，基层工会可以用工会经费予以适当弥补。工会组织的会员春游秋游，应严格控制在单位所在城市，并做到当日往返。

二、《通知》规定基层工会组织逢年过节向全体会员发放少量的节日慰问品。其“逢年过节”的年节是指国家规定的法定节日；“节日慰问品”原则上为符合中国传统节日习惯的用品和职工群众必需的一些生活用品等。关于“少量”的标准，由省级工会根据当地的实际情况来确定。

三、《通知》规定基层工会组织用工会经费给予工会会员过生日的慰问。基层工会可以向会员送生日蛋糕等慰问品，也可向会员发放指定蛋糕店的领取蛋糕券。

四、《通知》规定对基层工会开展职工教育活动中的优秀学员(包括自学)给予奖励。基层工会组织在对优秀学员奖励时，应以精神鼓励为主、物质激励为辅。具体执行的标准，由省级工会根据本地区、本行业和本系统实际情况制定。

五、《通知》规定基层工会开展的各类文体活动按规定开支伙食补助费、夜餐费。基层工会组织可以以现金或实物形式对因参与活动而误餐的工会干部和工会会员给予补助。发放的标准参照当地工作餐的标准，并符合中央和本地区、本行业和本系统厉行节约反对浪费的相关规定。

附件：基层工会与单位行政方面有关费用划分的法律、法规（摘录）

全总财务部

2014年12月8日

附件：

基层工会与单位行政方面有关费用划分的法律、法规 (摘录)

一、关于工会房屋、设备费用方面

1、《中华人民共和国工会法》第四十五条：
各级人民政府和企业、事业单位、机关应当为工会办公和开展活动，提供必要的设施和活动场所等物质条件。

2、国家计划委员会、国家建设委员会、中华人民共和国财政部、国家物资总局、中华全国总工会《关于妥善解决各级工会房屋、设备问题的通知》（〔79〕财事字第426号工发总字〔1979〕162号）：

产业公司工会和基层工会及其所属职工集体文化、福利事业所需房屋设备及其维修和水电取暖等费用，均由同级行政解决。

二、关于工会专职人员费用方面

3、《中华人民共和国工会法》第四十一条：
企业、事业单位、机关工会委员会的专职工作人员的工资、奖励、补贴，由所在单位支付。社会保险和其他福利待遇等，享受本单位职工同等待遇。

4、全国总工会、财政部《关于〈工会法〉中

有关工会经费问题的具体规定》(工总财字〔1992〕9号):

工会脱产专职人员工资等列支问题。全民所有制和集体所有制企业、事业单位和机关支付工会委员会脱产专职人员的工资、奖励、补贴、劳动保险和其他福利待遇,与所在单位行政管理人员有关经费的列支渠道相同。

5、财政部《关于企业基层工会工作人员离、退休费和退职生活费开支问题的复函》((82)财企字第98号):

关于企业基层工会工作人员的离、退休费及退职生活费开支问题,应与企业职工一样,由企业行政方面负责支付,在营业外列支。

三、关于工会开展活动有关费用方面

6、全国总工会办公厅《关于解决劳动保护工作经费问题的通知》(工厅生字〔1986〕21号):

基层工会为搞好劳动保护工作所需费用,应在本单位的行政劳动保护经费中支付,不能在工会经费中开支。

7、国家劳动总局《关于企业劳动保护宣传教育经费开支问题的函》[(80)劳护字18号]:

凡企业开展劳动保护宣传教育(包括装备劳动保护教育室)所需经费,应按《安全技术措施计划的项目总名称表》第四项规定,在企业劳动保护措施经费中开支。

第四项的规定为:

购置或编印安全技术劳动保护的参考书、刊物、宣传画、标语、幻灯及电影片等。

举行安全技术劳动保护展览会、设立陈列室、

教育室等。

安全操作方法的教育训练及座谈会、报告会等。

建立与贯彻有关安全生产规程制度的措施。

安全技术劳动保护的研究与试验工作,及其所需的工具、仪器等。

8、全国总工会财务部《关于职工代表大会的费用由谁担负的通知》[工财字(1981)29号]:

职工代表大会的工作是整个企业的工作,其开支费用应由企业负担。

四、关于职工教育、疗休养活动费用方面

9、财政部、全国总工会《关于组织少数劳动模范、先进工作者短期休养活动经费开支问题的通知》(工发财字〔1982〕100号):

组织劳模、先进生产(工作)者休养活动的往返路费、伙食补助费和床位费由劳模、先进生产(工作)者所在单位的企业基金或利润留成中列支;活动费、公杂费由组织活动的工会负担。

10、财政部《关于企业职工疗养费用开支的复函》((82)财企字100号):

职工经批准到疗养所疗养的往返路费,属于因工负伤的,全部由企业报销;属于疾病或非因工负伤的,五十公里以内的,由职工本人自理,五十公里以外的,原则上由企业补助二分之一。职工在疗养所疗养期间的伙食费,可由企业适当给予补助,最多不得超过伙食费的二分之一,如因身体衰弱或经济确实困难负担不起伙食费的,可酌量提高其补助费,但不得超过伙食费的三分之二。



光电所拓展训练——“抢滩登陆”和“动力圈游戏”



成都生物所职工趣味运动会



分院机关组织职工参观“九天揽月——中国探月工程展”



分院机关拓展活动集锦

职工摄影作品



《幻影——摄于唯实公司》/科研工作类
特等奖/分院机关 刘志刚



《耕耘在贫瘠的土地上》/风情类
特等奖/唯实公司 李辛



《消防演习》/科研工作类
一等奖/有机公司 蒋正奎



《红土地的晨曦》/风情类
一等奖/信息公司 鞠敏峰



《四川省五一巾帼标兵谭红1》/科研工作类
一等奖/生物所 张轶佳



《幸福时刻——劳作后的羌族女》/风情类
一等奖/分院机关 刘志刚