

金色纽带



本期导读

白春礼：中科院要承担起灰霾研究的历史责任
团结动员广大职工在全面深化改革中发挥主力军作用
成都分院多单位在全省劳动竞赛中榜上有名
成都有机公司两位研究员获得国家自然科学二等奖
光电所太阳自适应光学技术研究取得重要进展
工会维权机制建设必须注意的问题
成都分院院所迎新慰问及文体活动

中国科学院成都分院

新春慰问活动（1）



王学定书记看望劳动模范杨路



赵永涛副院长看望刘白玲研究员



陈锋副院长看望何吉刚研究员



生物所领导看望赵尔宓院士



山地所领导慰问困难职工

Contents 目录

领导论述

- 3 中科院要承担起灰霾研究的历史责任/ 白春礼
- 4 缺了理想信念，就丢了精气神/ 白春礼
- 5 团结动员广大职工在全面深化改革推动科学发展、实现稳中求进中充分发挥主力军作用/ 陈豪

工作在线

- 10 成都分院多个单位在全省劳动竞赛中榜上有名
- 10 成都分院保龄球协会举办年度联谊赛
- 11 成都分院领导慰问系统科研骨干、劳模及困难职工
- 13 光电所召开 2013 年职工代表大会
- 14 加快改革 凝心聚力 推进研究所跨越发展
——成都生物所召开年度职工大会
- 16 成都生物所工会选送节目参加省直机关文艺汇演

创先争优

- 17 谭周亮荣获第十三届四川省青年科技奖
- 17 成都有机公司两位研究员获得国家自然科学二等奖
- 18 成都山地所三位研究员获中国自然资源学会表彰
- 18 筑梦农业生态可持续发展
——记四川省职工技能人才（劳模）创新工作室中国科学院盐亭紫色土农业生态试验站
- 21 成都唯实公司召开 2013 年度工作总结暨优秀员工表彰会
- 21 杜春雷获重庆市十佳“巾帼建功”标兵殊荣

科技星光

- 22 光电所太阳自适应光学技术研究取得重要进展
- 23 光电所一亿像素相机应用于航空遥感系统入选中国遥感领域十大事



金色纽带

（内部通讯）

2014 年 3 月 10 日 第 1 期（总第十三期）

中国科学院成都分院工会主办

编委会

主任：王学定

副主任：赵永涛

委员：魏全忠 叶彦 韦方强 王公应
王伟 葛丽佳 曾文华

编辑部

主编：赵永涛

副主编：李雁琴 冯海燕

编辑：王倩 刘丽 苏春江 张元慧
罗东明 唐春艳 陈方 刘志刚
岳奎元

本期执行编辑：冯海燕

主办单位：中国科学院成都分院工会委员会

编辑部通讯

地址：成都市人民南路四段九号分院工会

邮编：610041

电话：（028）85227633 85223697（带传真）

电子邮箱：lyq@cdb.ac.cn

QQ 群：108107538 成都分院工会

QQ：326751655 1307915545

- 23 借一双“慧眼”还星星本来面目
——解读自适应光学技术
- 26 成都生物所研究玉米根际土壤细菌群落的
演替取得进展
- 26 乘风破浪会有时 直挂云帆济沧海
——中央媒体集中报道地奥集团
- 27 中科院国际合作局重点项目“中尼典型山地
生态系统遥感监测对比研究”在成都启动

职工之家

- 28 光电所举办 2013 年研究生美食节
- 29 光电所研究生会举办 2013 年研究生羽毛球赛
- 30 光电所举办“光电 e 家人”主题元旦晚会
- 31 光电所 2000 余职工及家属同庆元宵
- 33 成都生物所举办 2013 年全所职工趣味运动会
- 34 成都生物所举办 2014 年迎新晚会
- 35 成都生物所开展春节送温暖活动
- 36 成都山地所 2013 年文体活动月闭幕
- 37 成都有机公司工会开展送温暖活动
- 38 成都有机公司举行 119 消防应急演练
- 38 成都有机公司举行 2014 年“催化产品杯”
新春趣味运动会
- 39 中科信息工会与成都分院系统三家单位开
展羽毛球联谊赛
- 39 成都信息公司十八大项目组先进事迹简介
- 41 成都信息公司组织春节走访慰问活动
- 42 成都信息公司为全体女职工办理四川省女
职工大病互助保险
- 42 国科图成都分馆工会召开 2013 年度总结评

优会

- 43 国科图成都分馆召开新春老干部慰问座谈会
- 43 马蹄捷报映晓日
——国科图成都分馆举办 2014 年新春联欢会
- 45 成都唯实公司举办冬季职工运动会
- 46 科奥达公司举办人力资源管理与员工激励
培训班
- 46 重庆研究院举行首届乒乓球赛

理论探索

- 47 工会维权机制建设必须注意的问题

青年人才

- 50 光电所研究生党支部开展“光盘行动”

杂语平台

- 51 变革“大脑中枢”释放创新活力
——中科院机关科研管理改革调查
- 52 随笔
- 52 京东名岫景忠山

健康别墅

- 54 果蔬籽里的营养黄金
- 54 对症食鱼方显食疗价值
- 55 最适合餐前吃的水果
- 56 八种性格益长寿

封面、封 2、封 3 为成都分院院所领导慰问活动
封 4 成都分院院所迎春活动

中科院要承担起灰霾研究的历史责任

白春礼

2月13日下午,中国科学院召开战略性先导科技专项B“大气灰霾成因与控制”专题工作研讨会。中科院院长白春礼传达了国务院第39次常务会议精神,对进一步发挥全院综合优势、联合国内相关力量突出重点、集中攻关和加强学术交流与科学传播进行了部署,要求全院进一步提高责任感、增强紧迫感,为大气污染防治研究做出中科院的历史贡献。中科院副院长丁仲礼主持会议。

会上,“大气灰霾成因与控制”专项首席科学家贺泓、中科院生态环境研究中心研究员刘思金介绍了科研推进计划,中科院前沿科学与教育局、科技促进发展局、科学传播局有关负责人分别汇报了进一步加强专项组织领导、加强院内外合作、开展学术交流和加强科学传播工作的方案。与会人员围绕计划和方案进行了深入讨论。经认真研究,会议建议成立中国科学院“大气灰霾成因与控制”专项工作领导小组,以进一步加强对科研、院内外合作、学术交流和科学传播等方面工作的组织领导和支持力度;围绕灰霾的源解析和预报、治理以及可能影响等科技问题,进一步发挥全院综合优势,联合院内外力量突出重点、集中攻关;加强学术交流,加强国内外大气污染与防治等科学知识的普及,及时发布国内外灰霾研究进展和

预报、治理方面的成果。

白春礼强调,党中央国务院高度重视大气灰霾的治理工作,将其提升到国家生态文明建设和转方式、调结构的关键措施的战略高度,大气灰霾的预测和治理已成为“人不分贵贱、地不分南北”的社会焦点,大气污染防治成为国家重要和紧迫的战略需求,全院要高度重视大气灰霾成因与控制的研究,参与的研究所和科研人员要进一步提高责任感,增强紧迫感,切实承担起国家战略科研力量的历史责任。要加强对灰霾专项的组织领导,在先导专项B前期布局的基础上,进一步集中院内外优势力量集中攻关,围绕重点地区、重点季节、重点天气、重点问题,像从事“抗震救灾”那样集中精力应对。要加强灰霾研究的学术交流和科学传播工作,在全院范围内进一步挖掘这方面的科学传播资源,通过多种方式提高传播效果。

最后,丁仲礼就如何贯彻落实会议精神、抓好各项工作落实进行了逐一部署。

中科院办公厅、前沿科学与教育局、科技促进发展局、科学传播局负责人和有关科学人员参加了会议。

(中国科学院网站)

【人民日报】

缺了理想信念，就丢了精气神

白春礼

没有板凳宁坐十年冷的寂寞情怀，没有为科技进步甘于奉献的精神追求，只满足于跑跑项目、做做研究、发发论文、评评奖项，这显然是不够的

不少同志认为，中国科学院作为“无权无势”的科研机构，办事都有求于别人，“四风”问题不突出甚至可以说忽略不计，与群众路线教育实践活动关系并不十分密切。这种消极思想要不得，表明我们没有找准自身存在的问题。

对于科研机构中的党员干部来说，最重要的是要有理想信念的支撑，缺少了它，就丢了精气神，严重时还会得软骨病，这是当前查找和解决“四风”问题的关键所在。具体到中国科学院，就是要牢固树立“创新为民”的科技价值观。

没有板凳宁坐十年冷的寂寞情怀，没有为科技进步甘于奉献的精神追求，只满足于跑跑项目、做做研究、发发论文、评评奖项，这显然是不够的。上世纪五六十年代，在那样艰苦的环境下，我们有了两弹一星的成就，同时也孕育出了两弹一星精神；在今天，科研楼盖高了，工资待遇上涨了，为何反而很难找到能作为明德楷模的科学大师了？本该有着强烈精神追求的科技精英群体，为何有人沉溺于名利追逐之中，甚至侵吞宝贵的科研经费？

习近平总书记视察中国科学院时，就明确提出科学家“要有强烈的爱国情怀”，“科学没有国界，科学家有祖国”，要传承老一代科学家爱国奉献、淡泊名利的优良品质，把科学论文写在祖国大地上，把科技成果应用在实现国家现代化的伟大事业中。

回顾历史，中国科学院在不同发展时期，都为国家作出了重要贡献。知识创新工程实施以来，各个研究所与以往相比，科研条件有了较大的改善和发展。加之现在国家和社会对科技的投入不断增加，经费问题已经不再是“卡脖子”问题，下一步是在秉承“创新为民”科技价值观的基础上，如何做得更好的问题。

一方面，要千方百计用好科研经费。现在有些人热衷大场面，形式上风风火火、实质上空洞无物，一定程度上助长了科技界形式主义风气的蔓延；有少数党员、干部特别是个别领导干部存在精神懈怠、慵懒散漫甚至腐化问题，有少数单位在科研资金使用上存在一定程度的不规范甚至铺张浪费现象。以“三公经费”中的因公出国为例，虽然出国交流是科研活动的必要环节，但我们还是应该多想一想，大家出国开会和搞合作研究，实效到底如何？我们是否注意节俭了？次数是否可以再减少？日期是否可以再缩短？有些能否通过网络就可以完成？外事接待有没有铺张浪费现象？

另一方面，要拿出实实在在的成果回馈社会，不能玩虚的，更不能靠忽悠。必须承认，我们的科技产出不足，对经济发展的促进不够，能带来大突破大变革的成果偏少，与社会各界的期盼有着较大差距。虽然我们有针对性地提出了一系列战略举措，但如何将它们转化为一个个造福人民的重大成果，关键还是要牢固树立创新为民的科技价值观，并把各项工作真正落到实处。

团结动员广大职工在全面深化改革推动科学发展、实现稳中求进中充分发挥主力军作用

——在全总十六届二次执委会议上的工作报告（摘要）

陈 豪

（2013年12月24日）

这次执委会议的主要任务是，深入学习贯彻党的十八大和十八届二中、三中全会精神和习近平总书记系列重要讲话特别是关于工会工作两次重要讲话精神，学习贯彻中央经济工作会议和中央城镇化工作会议精神，贯彻中央书记处对工会工作的重要指示精神，落实工会十六大提出的目标任务，认真总结今年的工会工作，研究确定明年的工作任务，团结动员广大职工在推进全面深化改革、推动科学发展、实现稳中求进中充分发挥工人阶级主力军作用。

党中央十分重视这次会议。12月20日，中共中央政治局常委、中央书记处书记刘云山主持召开中央书记处办公会议，听取了全总党组的工作汇报，充分肯定了一年来工会工作取得的成绩，对做好当前和今后一个时期工会工作作出重要指示。刚才，中共中央政治局委员、中华全国总工会主席李建国同志就学习贯彻党的十八大和十八届二中、三中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神特别是关于工会工作的重要讲话精神，牢牢把握我国工运时代主题，团结动员广大职工参与支持推动全面深化改革，在为实现中国梦而奋斗中充分发挥工人阶级主力军作用，发表了重要讲话。中央领导同志的重要讲话和指示，为做好新形势下工会工作进一步指明了前进方向，我们一定要认真学习、深刻领会、坚决贯彻落实。

2014年工会工作总要求是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，学习贯彻党的十八大和十八届二中、三中全会精神和习近平总书记系列讲话精神，认真贯彻中央关于全面深化改革一系列重大决策部署，坚持稳中求进、改革创新，落实工会十六大确定的目标任务，牢牢把握我国工人运动时代主题，团结动员广大职工在推进全面深化改革、推动科学发展、实现稳中求进中充分发挥主力军作用；以增强工会组织吸引力凝聚力为目标，加强基层基础，加强维权服务，加强作风建设；以改革创新精神全面推进工会各项工作，努力建设学习型、服务型、创新型工会组织。

一、深入学习贯彻党的十八大三中全会精神和习近平总书记系列讲话精神，牢牢把握我国工人运动时代主题

一是认真学习广泛宣传党的十八大三中全会精神。加强形势政策宣传教育，引导职工群众坚定改革信心，发扬主人翁精神，不断凝聚改革共识。深入研究经济、政治、文化、社会和生态文明体制等各领域改革对工会工作提出的新要求新任务，积极参与就业、分配、社保、安全卫生、住房、教育等改革具体政策措施的制定，反映职

工群众对改革的期待,更好代表和维护职工群众利益。在企业改革重组、收入分配改革、事业单位改革、社会事业改革等过程中,加强对涉及职工利益问题的调查研究,积极作为、建言献策、群策群力,发挥推动作用,让改革发展成果更多更公平惠及广大职工群众,促进社会公平正义,努力使广大职工享有权利公平、机会公平、规则公平。深入细致地做好职工思想政治工作,引导广大职工发扬识大体、顾大局的光荣传统,正确对待改革发展过程中利益关系和利益格局的调整,依法合理表达利益诉求,促进改革顺利推进,自觉维护改革大局。

二是认真学习和宣传习近平总书记系列讲话精神。深刻领会系列讲话的理论精髓和思想精华,进一步认清形势,把握全局,明确方向,自觉与党中央保持高度一致。坚持各级工会领导干部带头学、作表率,学以致用,理论联系实际,坚定信仰追求,增强担当意识,提高工作能动性。认真学习习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要讲话精神,用讲话精神武装头脑、指导实践、推动工作,进一步增强进取意识、机遇意识、忧患意识和责任意识,保持战略定力,坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路。

三是牢牢把握我国工人运动时代主题。把促进全面深化改革、推动科学发展、实现稳中求进作为工会发挥作用的主战场,把做好新形势下职工群众工作,调动职工群众主动性积极性创造性作为中心任务,广泛深入开展“中国梦·劳动美”主题活动,深入组织职工、宣传职工、教育职工、服务职工,向广大职工宣传中国梦的深刻内涵和光明前景,引导广大职工把实现人生理想、过上美好生活与实现中国梦紧密结合起来,自觉做坚持中国道路的柱石、弘扬中国精神的楷模、凝聚中国力量的中坚、全面深化改革的推动者参与者。

二、充分调动职工群众的积极性主动性创造性,在全面深化改革、推动经济社会持续健康发展中充分发挥工人阶级主力军作用

一是引导职工群众立足本职辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动。紧紧围绕转方式调结构、推进自主创新、提高经济发展质量和效益,深化社会主义劳动竞赛,广泛开展职工科技创新活动,适应职工队伍的新变化新特点,把更多的职工群众特别是非公有制企业职工、青年职工、科技人员和知识分子组织到活动中来,增强吸引力和影响力,把劳动竞赛和职工科技创新活动打造成为提升职工技能、增加职工收益、促进企业发展的有效载体。围绕新型城镇化建设的主要任务,组织动员职工积极参与基础设施建设、绿色城镇化发展、保障性安居工程建设和棚户区改造等,开展有特色的建功立业活动。推动建立健全有利于职工群众勤劳创业、实业致富的制度政策环境,支持职工和进城农民工自主兴业、劳动致富。

二是加快建设高素质职工队伍。围绕推进自主创新和结构转型升级,加强职工技术技能培训工作。配合政府实施农民工技能提升计划,使农民工都能得到基本职业技能培训。整合培训资源,加大对工会院校、实训基地等的建设改造投入,充分发挥作用,增强工会职业技能培训的实践性和实效性。引导企业以战略思维和发展眼光来认识劳动者的价值,增加在提高职工素质和创新能力上的投入,鼓励企业建立劳模(高技能人才)创新工作室。推动政府和企业完善职工成长成才机制,建立技术工人培养、评价、使用、激励机制,鼓励职工学习新知识、掌握新技能。

三是大力培育和践行社会主义核心价值观。在党委统一领导下,在广大职工中深入开展涵养社会主义核心价值观实践活动,精心设计教育和实践载体,倡导富强、民主、文明、和谐,倡导自由、平等、公正、法治,倡导爱国、敬业、诚

信、友善，用工人阶级的优秀品质和模范行动引领社会。进一步做好劳模选树表彰、服务管理等工作，加强社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德教育，激活和传递蕴藏在职工群众中的正能量。推动职工文化和企业文化建设，开展健康向上的群众性文体活动，丰富职工文化生活，满足职工群众多样化的文化需求。

三、更加积极主动地代表好维护好发展好广大职工的利益，促进社会公平正义

一是突出维权工作的重点。以一线职工、农民工、困难职工等为重点群体，以劳动就业、技能培训、收入分配、社会保障、安全卫生等问题为重点内容，加强调查研究，加强汇报协调，加强表达诉求，加强集体协商，加强法律援助，帮助职工解决最关心最直接最现实的利益问题和最困难最操心最忧虑的实际问题，促进改革发展成果更多更公平地惠及职工群众。

二是发挥好职工利益代表者、维护者的作用。把工会维权工作放在全面深化改革的大背景下去谋划、把握和推进，在立法、政策制定和制度建设的源头上做好代表职工利益的工作，反映职工群众的愿望和呼声，促进形成更加公平可持续的经济社会政策体系。要积极协助党政做好促进就业工作，继续深入开展“职业技能培训促就业行动”等活动，帮助农民工、高校毕业生、下岗失业职工实现就业、稳定就业，提高就业质量，扶持职工以创业带动就业。依法推动企业普遍开展工资集体协商，积极推进行业性工资集体协商，扩大覆盖面、提高实效性；推动有关部门加强对拖欠工资易发行业和领域的工资支付监控，推动企业实行银行代发工资，努力保障职工特别是农民工按月足额领薪，促进形成完善的职工工资协商共决、正常增长、支付保障机制。推动各项社会保障制度有效衔接，完善社会保险关系转移接

续政策，建立更加公平可持续的社会保障制度，提高农民工基本医疗、基本养老保险的参保率，促进进城农民工公平享有社会保障权利。加强对化解产能过剩、企业兼并重组过程中职工安置问题的调研，协助政府、推动企业落实社会政策托底工作，维护好职工利益，保障职工基本生活，搞好转岗就业。

三是促进职工群众体面劳动、舒心工作、全面发展。以全面深化改革为契机，促进将就业公平列为经济社会发展的优先目标，推动消除对农民工、劳务派遣工、女职工等群体的就业歧视，实现劳动者同工同酬、同工同权。适应新型城镇化的要求，协助政府有序推进农业转移人口市民化、帮助进城农民工融入城市。推动建立农民工职业技能培训与农村劳动力转移衔接机制，促进对农民工培训、管理、就业、分配、保障、维权等基本公共服务均等化。加强群众性安全生产监督，督促企业健全安全生产责任制，改善劳动安全卫生条件，保障职工群众生命安全和健康权益。

四是牢固树立法治意识，依法按章程办事，依法建会、依法履职、依法维权。积极促进和参与人大立法和法律监督检查，推动企业工资支付、工资集体协商、企业民主管理等方面的法律制定，促进劳动法律法规的贯彻落实。开展法制宣传教育，引导职工群众学法尊法守法用法，依法维护自身权益，履行法律义务。积极参与政协协商和多层次民主协商，健全完善协调劳动关系三方机制、工会与政府联席会议制度等，推动构建工会参与社会治理各项制度机制。推动企事业单位落实劳动合同制度，完善以工资集体协商为重点的集体协商制度和集体合同制度，健全以职代会为基本形式的民主管理制度以及为职工办实事的各项制度机制，使基层工会维护职工权益的工作更加制度化、规范化。把签订劳动合同、集体合同作为保障职工劳动经济权益的重要手段，指导职

工与企业签订好劳动合同，代表职工与企业通过集体协商签订集体合同；开展创建厂务公开民主管理示范单位活动，拓展工作内容，完善工作机制，保障和落实职工的知情权、参与权、表达权、监督权。

五是大力发展和谐劳动关系。引导企业开展创建和谐劳动关系活动，推动制定符合国情的社会责任标准，督促企业自觉履行社会责任。推动国有企业特别是中央企业和各种有政治身份的企业家带头履行社会责任。加强劳动争议特别是集体劳动争议调处工作，推动建立劳动法庭，创新劳动关系协调机制，积极化解劳动关系矛盾。

六是创新工会帮扶和服务工作。继续做好送温暖、农民工平安返乡、金秋助学及阳光就业等工会品牌工作。推动困难职工帮扶工作纳入各地经济社会发展规划和公共预算，促进建立财政、劳动、民政等多部门协作机制，促进相关配套政策的出台，努力从制度上保障对困难职工的帮扶。

四、夯实基层、加强服务，筑牢党密切联系职工群众的桥梁纽带

一是把发挥基层工会作用、增强工会组织吸引力凝聚力问题作为全会的重大课题来抓。深入开展调查研究，摸清制约基层工会发挥作用的症结，采取有效改进措施，以务实精神解决突出矛盾和重大问题，力求取得实效。树立强烈的问题意识，着力解决一些基层工会作用发挥不够、凝聚力不强的问题，解决工作自拉自唱、蜻蜓点水、浮光掠影的问题。加强企事业单位特别是非公有制企业和新经济组织、社会组织的工会工作，以为职工办实事为重点，开展职工喜闻乐见的工会活动，让职工看得见、摸得着、感受到。加强乡镇（街道）、村（社区）工会、工会联合会的工作，充分发挥区域性、全覆盖的优势，为职工服务。研究制定加强产业工会工作的指导意见，在

研究行业发展趋势、制定行业劳动标准和劳动定额、促进工资集体协商、组织劳动竞赛、开展职工技术培训、加强安全生产等方面，更好地发挥产业工会优势。

二是坚持重质量、求实效、抓创新、增活力，继续加强工会组建和发展会员工作。要克服松劲、畏难情绪，调整考核指标，改进考核办法，从实际出发，加强工会组建，不断扩大工会组织覆盖面。高度关注国有企业改革过程中工会组织被撤并、工会工作被削弱问题。适应新型城镇化进程，在统筹城乡发展中不断拓展工会工作的空间，把广大职工和农民工、非正规就业职工更好地组织到工会中来，不断壮大工人阶级队伍和巩固党的群众基础。

三是按照“巩固、发展、提高”的要求，以职工群众满意不满意、工会作用发挥充分不充分为标尺，全面加强基层工会建设，进一步转变基层工会的工作方式。工会上级机关要树立服务意识，减轻基层负担，让基层工会干部有更多的精力了解和服务职工。基层工会组织要切实按照职工群众的意愿开展工作，努力为职工群众办实事做好事解难事，变过去的“要求职工做什么”为“我为职工做什么”；增强会员意识，变职工群众在工会组织中“被领导”、“被服务”为在工会组织下更多的自我管理、自我服务，把广大职工群众进一步组织到工会中来、吸引到工会的活动中来。

四是加快构建服务职工工作体系。按照“会、站、家”一体化的思路，把组建工会、创办职工帮扶服务中心、建设“职工之家”统一起来，为职工提供解忧愁、利发展、有实效、高水平的服务，把工会打造成枢纽型社会组织，把每一个基层工会都建设成直接为职工群众提供服务的基地，成为体现工会服务职工作风和作用的窗口。积极争取和有效运用各种资源，加强职工帮扶和

服务中心建设，主动承接政府转移的公共服务职能和向社会购买的服务项目，加快融入公共服务体系。加强对高新技术行业 and 现代服务业等领域职工特点的研究，做好对青年职工、科技人员、知识分子的服务，满足职工群众的多层次需求。

五是加强工会团结统一，维护职工队伍稳定。抓好矛盾排查，对影响职工队伍稳定的问题做到早发现、早介入、早报告，协助党委政府妥善处理，把矛盾解决在基层、化解在萌芽状态。立足为国家总体外交和祖国统一大局服务，进一步加强工会国际工作和港澳台工作，加强对发展中国家、新兴国家工会、发达国家工会和周边国家工会的工作，加强对外宣传，营造于我有利的国际环境。

五、积极探索、改革创新，努力建设学习型、服务型、创新型工会

一是努力加强学习，提高工会工作科学化水平。全总和各级工会领导机关、领导干部要带头学习，学习中国特色社会主义理论体系、习近平总书记系列讲话特别是“4·28”、“10·23”重要讲话精神，增强对中国特色社会主义的道路自信、理论自信、制度自信，始终保持工会工作正确政治方向，提高做好新形势下职工群众工作的能力。加强工会干部培训，尤其要加强县级工会主席和企事业单位基层工会主席的培训。

二是以全面深化改革为动力，不断创新工会工作。着眼于完善和发展中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化，加强对工会理论与实践问题的研究，及时总结基层经验，推动理论创新、工作创新、制度创新，不断丰富中国特色社会主义工会发展道路的理论特色、实践特色和时代特色。着眼于推动工会工作的群众化、民主化、制度化、法制化，围绕领导机关如何更

好地服务基层、如何更好地激发基层活力，增强创新意识，破除制约工会工作发展的陈旧观念、作风痼疾、工作局限，破除机关化、行政化倾向。

三是切实改进作风，全心全意为职工服务。继续抓好以为民务实清廉为主要内容的党的群众路线教育实践活动，巩固教育实践活动成果，健全和完善改进作风、联系基层、服务职工的长效机制。通过制度约束、自我对照、组织考评、群众监督等方式，促进各级工会机关和干部牢固树立群众观点，增进与职工群众的感情，坚决克服形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风，走出高楼大院，摆脱文山会海，深入基层、深入职工，真正把工作做到职工群众之中，把功夫下到人身上，面对面、心贴心、实打实地为职工群众服务。工会领导机关要坚持为基层服务、对基层负责，针对基层工作存在的实际困难，下移工作重心，加强分类指导，把更多的人力、物力、财力投入到基层工会，切实解决基层工会工作任务重、人手少、经费不足等实际问题，为基层工会开展工作创造良好条件。加强党风廉政建设，贯彻落实《党政机关厉行节约反对浪费条例》、《党政机关国内公务接待管理规定》等制度，制定各级工会领导机构厉行节约的工作制度，严格执行，落到实处。

同志们，推进全面深化改革、促进经济持续健康发展，工人阶级使命光荣，工会组织责任重大。让我们紧密团结在以习近平同志为总书记的党中央周围，同心同德、协力奋斗，锐意进取、攻坚克难，以改革创新精神开创工会工作新局面，团结动员广大职工为全面深化改革、全面建成小康社会、不断夺取中国特色社会主义新胜利、实现中华民族伟大复兴的中国梦，作出新的更大贡献。

（中国科学院网站）

成都分院多个单位在全省劳动竞赛中榜上有名

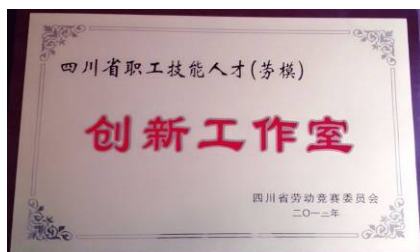
自 2011 年以来,全系统各单位和职工紧紧围绕单位和地方经济社会发展中心,切实以当好主力军,建功“十二五”劳动竞赛为主线,以创建“工人先锋号”和争创“五化五强”班组活动为基础,以职工素质提升工程为核心充分发挥两大主题重点工程劳动竞赛的示范作用,大力开展职工技能“大培训、大比武、大提升”行动,为单位和地

方经济社会发展作出了重要贡献。

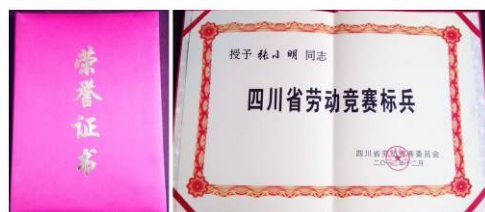
在劳动竞赛活动中,中国科学院水利部成都山地灾害与环境院盐亭紫色土农业生态试验站获得“四川省职工技能人才(劳模)创新工作室”、成都信息公司十八大项目组获得“四川省‘五化五强’班组(室)”、成都有机公司张小明获得“四川省劳动竞赛标兵”。



四川省‘五化五强’班组(室)



四川省职工技能人才(劳模)
创新工作室



四川省劳动竞赛标兵

成都分院保龄球协会举办年度联谊赛

近期,成都分院保龄球协会举办年度联谊赛。

本次比赛共有 21 名会员参加。比赛分男子个人赛和女子个人赛两个项目。经过激烈角逐,男子前三名为国科图成都分馆曾文华、成都生物所舒服、张健;来成都自信息公司的靳爱华获得女子第一名,成都山地所周安美和成都有机公司范丽萍分别获得女子第二名和第三名。



(合影)

成都分院领导慰问系统科研骨干、劳模 及困难职工

1月6日至20日，成都分院党组书记、常务副院长王学定，副院长赵永涛、陈锋分别带队慰问了成都分院系统各单位科技骨干、劳动模范及困难职工，向他们致以节日问候和新春祝福。

走访慰问中，成都分院领导感谢他们对成都分院创新发展付出的努力，并详细询问了他们的工作、生活情况。希望他们充分发挥个人的聪明才智，发挥在改革创新、建功立业中的主人翁和主力军作用。把握住中科院创新发展



王学定看望刘邵权研究员

的良好机遇，在各自领域多出成果，出好成果，将更多科研成果转移转化到地方，为提升四川乃至全国创新驱动发展作出积极贡献。

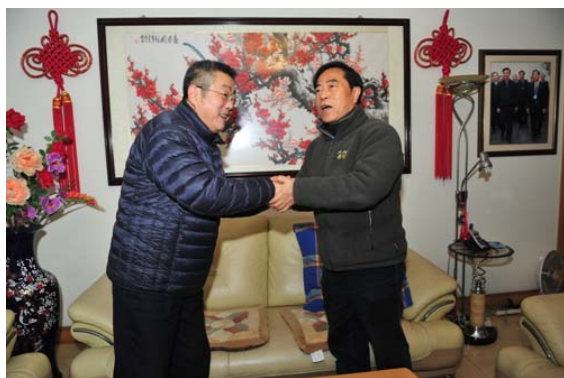
科技骨干、劳动模范及困难职工感谢成都分院领导的关心帮助，纷纷表示会更



王学定看望谭红研究员

加努力工作，发挥好引领带头模范作用，为成都分院创新发展贡献力量。

成都分院工会、党办及科技处负责人陪同慰问。



王学定看望劳动模范姚汉民



赵永涛看望崔鹏院士



赵永涛看望唐卓研究员



赵永涛看望邓勇研究员



赵永涛看望职工



赵永涛看望职工



陈锋看望张景中院士



陈锋看望李斌成研究员



陈锋看望胡松研究员



陈锋看望职工

光电所召开2013年职工代表大会

12月31日，光电所召开第八届职工代表大会第二次会议，全所职工代表、所领导班子成员、院士、部分老领导、中层干部270余人参加了大会。会议由所党委副书记、副所长、职代会主席魏全忠主持。

党委书记杨虎在会上作2013年年度工作报告，杨虎从重大科技成果产出、科研平台及基础设施建设、管理体系建设等方面全面总结了光电所2013年的重点工作。他指出，2013年，光电所取得了一系列重大科技成果产出和关键技术突破：激光雷达圆满完成了天宫一号和神舟十号交会对接任务，地形地貌相机拍下月球首张红星红旗照片，国内像素最高的一亿像素大面阵CCD相机也由光电所研制成功。2013年，光电所全面完成双电源供电改造，新园区基础设施建设



会议现场

也取得显著进展。在管理工作方面，光电所以开展群众路线教育实践活动为契机，改进机关工作作风，优化管理流程，着力构建务实、高效的管理体系，赢得了职工的普遍赞誉。这些成绩的取得得益于全所职工的协力进取和辛勤付出。

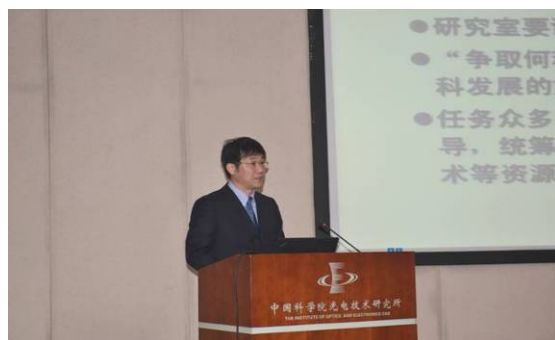
他进一步指出，面对成绩，我们必须清醒认识到与创新驱动发展的要求相比，与国际一流水



党委书记杨虎作2013年度工作总结报告

平相比，光电所的创新能力、研究质量和人才队伍还有一定差距；必须清醒认识到来自高校和行业的竞争压力及挑战依然严峻。我们需要认真思考光电所在基础研究、应用研究方面和相关研究领域的定位问题，集中力量开展基础性、战略性、前瞻性的工作；必须清醒认识到我们真正从国家需求凝练出的科学问题还不够多。传统优势领域面临激烈竞争，新兴领域不足以支撑研究所发展等问题。

报告中，杨虎对2014年全所努力方向提出了



所长张雨东作《当前发展的几点思考》报告

明确要求：一是要深入学习贯彻十八届三中全会精神和习近平总书记重要讲话精神，努力实现“四个率先”；二是要开展“十三五”科研发展战略规划研讨，抓好重大项目计划节点，确保“十二五”目标顺利完成；三是要加强科技创新和产业化布局，构建研究所新的经济增长点；四是要研讨组织管理工作，着力理顺关系、强化协同、提高效能；五是要全面落实廉洁从业风险防控体系建设；

六是要持续关注民生工作；七是要不断加强国家财政政策研究。



党委副书记、职代会主席魏全忠主持会议

职代会主席魏全忠向全体代表通报了 2012 年职代会提案落实情况：去年职代会已办结提案 10 项，正在处理的提案有 4 项。截至目前，本次职代会共收到代表提案 13 份(涉及 12 项工作)，其中管理类 5 项，民生类 7 项，这些提案将转发至各职能管理部门进行回复。

针对当前研究所的发展，所长张雨东在报告中指出，以十八届三中全会精神为指导开展群众路线教育实践活动，推动研究所的改革与发展需要着力解决两方面问题：一是各研究室要以学科发展规划统领科研任务的争取和资源配置，研究所要以学科发展规划为基础制定和修订发展战略规划，而研究所发展战略规划的实现必须以争取和完成重大任务为抓手；二是要以促进重大产出为目标，坚持和完善评价激励机制，坚持以“能力、贡献与绩效”为主要依据，“职以授能、爵以酬劳”，实施员工绩效考核和津贴调整，体现员工利益与研究所的发展息息相关。

他强调，职工收入的提高有赖于研究所的创新发展，研究所的创新发展有赖于每位职工的共同努力，希望全所职工携起手来，推动研究所的发展迈向一个新台阶。

(光电所工会)

加快改革 凝心聚力 推进研究所跨越发展

——成都生物所召开年度职工大会

1 月 24 日，中国科学院成都生物研究所召开全所在职职工大会，所长赵新全在会上做了题为《加快改革、凝心聚力，推进研究所跨越发展》的主题报告，传达 2014 年度中科院工作会议精神，总结 2013 年度研究所工作，并对 2014 年重点工作进行部署。会议由党委书记、副所长叶彦主持，全所在职职工参加了会议。

赵新全首先传达了中科院 2014 年度工作会议精神，重点介绍了白春礼院长所作的《加快改革创新，努力实现“四个率先”》的工作报告和会议总结讲话精神。他要求全所干部、党员和职工结合“十三五”规划的研究制定，细化深化

“率先行动”计划实施方案，抓好“率先行动”计划的组织实施，围绕创新驱动发展战略，着力提升自主创新能力，促进重大科技成果产出。

赵新全在报告中对成都生物所 2013 年度工作进行了系统总结。2013 年，成都生物所在所领导班子的带领下，全体职工积极努力，扎实推进“一三五”规划的实施，各方面工作进展顺利。顺利完成研究所换届工作；高层次人才和青年骨干人才的引进和培养继续加强；科研工作取得新进展，一批研究成果获得国际上广泛关注，论文质量显著提高，专利授权数量创历史新高；对外合作交流影响力持续增强；科研平台建设更加完

善，成立了成都平原农业生态实验站（什邡站）和若尔盖高寒湿地生态研究站，高新科研园区全面投入使用；行政管理与支撑系统服务水平进一步提升，《亚洲两栖爬行动物研究》的 SCI 影响力因子显著提高；以中国梦和党的群众路线教育实践活动为主题的党建和创新文化建设以及廉政建设等工作有力保障了全所改革发展。



会议现场

赵新全强调，2014 年，研究所一是要将聚焦“重大突破”，扎实推进“一三五”规划实施，促进重大科技成果产出。开展专家诊断评估，指导和推动“一三五”规划的深入实施；加强重大科技成果集成与奖励申报，加强重大科研项目组织工作。二是要抓好“率先行动”计划的启动实施，起好步、开好局。积极参与卓越中心建设，加强人员组织与总体设计；加强思想智库建设，提出对区域产业发展、生态保护与建设有重大影响咨询建议。三是推进重点难点领域改革，积极参与“科技服务网络（STS Network）行动计划”，引导和鼓励科研人员带成果结合社会资源创新创业，加强四川转化医学研究医院建设，以重点实验室带动学科建设，抓好新园区、野外台站及科研基础平台建设，制订“十三五”修购计划方案，推进公共实验中心改革。四是要全面加强党建和党风廉政建设，深入抓好教育实践活动整改落实和建章立制工作，巩固成果，务求实效，贯彻落

实中央《建立健全惩治和预防腐败体系 2013-2017 年工作规划》，推进廉洁从业风险防控体系建设，围绕学习型、服务型、创新型目标，进一步加强基层党组织建设。



赵新全作报告

叶彦在总结讲话中指出，以卓越中心和先导专项为基础的“率先行动计划”关系到科学院的长期发展，全所职工需要高度重视。全所职工必须认真学习、全面贯彻落实中科院工作会议精神和研究所各项工作部署，将科学院要求和生物所实际结合起来，将行政工作和党建工作结合起来，



叶彦讲话

将 2014 年工作重点和群众路线教育实践活动的三个整改方案结合起来，落实改革方案，明确责任和任务，加强目标督办和任务检查，将实施工作做到位。叶彦还对春节期间研究所的安全保密工作进行了部署。

（成都生物所工会）

成都生物所工会选送节目参加省直机关文艺汇演

2013 年 11 月 7 日，成都生物所参加了由四川省省直机关工委组织的《追逐梦想砥砺前行》文艺汇演。成都分院党组副书记彭丽玲、成都分院监审处处长田敏、成都分院工会副主席李雁琴等观看了演出。

此次文艺汇演是为了展现省直机关关于深入开展“构筑伟大中国梦，实现美丽繁荣和谐四川主题教育实践活动”和“党的群众路线教育实践

活动”以来的成果。

成都生物所工会对这次文艺演出非常重视，由工会副主席刘丽带队组织了 13 人参加演出，歌伴舞《我们就是中国》，由党委书记、工会主席叶彦担任主唱。在备演的两个多月里，参演职工利用下班时间进行排练，牺牲了不少休息时间，但整个节目展现了成都生物所人追求卓越的精神。



演出现场



合影



谭周亮荣获第十二届四川省青年科技奖

12月13日，第十二届四川省青年科技奖表彰大会暨中国（四川省）科协会员日活动在四川科技馆举行。会议为在科技创新、成果转化、科技普及等方面作出突出贡献50名青年科技奖获得者颁奖。中国科学院成都生物研究所谭周亮副研究员获得第十二届四川省青年科技奖。

谭周亮系成都生物所环境科学领域的优秀青年人才。主要从事水污染治理与废水生物处理技术的研发与应用，已主持完成省部级课题3项，申报国家专利8项（授权6项），国内外发表论文30余篇。目前主持与参加国家课题2项、省部级课题2项、企业合作课题2项。在污染胁迫微生物

响应理论研究、环境微生物菌种定向选育、菌剂与激活促进剂研制、生物环保反应器研制、废水生物处理多尺度调控等方面取得了系列成果。相关技术已成功应用于中石油、比亚迪等大型集团废水处理等6项工程。相关成果获得四川省科技进步一等奖、中国微生物学会“简浩然环境工程奖”等。为行业企业节能减排与污染治理做出了很大贡献。据估算，相关成果应用后，每年处理废水200万立方米以上，COD减排1500吨以上，为企业节省运行成本500万元以上。取得了良好的环境效益、社会效益与经济效益。

成都有机公司两位研究员获得国家自然科学二等奖

2014年1月10日，在北京国家科学奖励大会上，成都有机公司研究员蒋耀忠、宓爱巧的研究项目“有机小分子和金属不对称催化体系及其协同效应研究”获得了国家自然科学二等奖。

手性物质广泛应用于多种领域，不对称催化是创造手性物质的高效方法。该项目属于“有机合成化学”领域，设计了一系列新型手性有机小分子、双金属及有机小分子与金属联用催

化剂，建立了高立体选择性的反应，提示了“协同效应”在催化反应中的作用机制，实现了手性化合物的高效合成。该项目发表的20篇核心论文包括PNAS 1篇，JACS 9篇，Angew. Chem. 4篇，

被SCI他引2126次，单篇他引最高315次。相关成果多次被Nature China和Angew. Chem. Highlights等杂志作为亮点点评。



成都山地所三位研究员获 中国自然资源学会表彰

近日，中国自然资源学会在北京隆重举行 30 周年庆祝大会。来自全国从事资源科学、地理学的科研工作者和高校教师、研究生等 400 余人参加大会。中国科协党组成员沈爱民出席庆祝大会并发表讲话。

中国自然资源学会创始人之一、学会名誉理事长孙鸿烈院士回顾了中国自然资源学会的建立和发展，及其为国家经济建设和社会发展所做出的重大贡献。

为造就资源科技英才，激励广大资源科技工作者为建设创新型国家做出新贡献，学会设立了“中国资源科学成就奖”、“学会工作贡献奖”、“中国自然资源学会优秀科技奖”、“中国自然资源学会青年科技奖”、“中国自然资源学会先进集体”、“中国自然资源学会先进个人”等奖项。成都山地所钟祥浩研究员喜获“中国资源科学成就奖”表彰，邓伟研究员获得“中国自然资源学会优秀科技奖”表彰，李爱农研究员获“中国自然资源学会青年科技奖”表彰。

纪念大会上，沈爱民、刘纪远、葛全胜等领导为获得殊荣的科技工作者颁奖。

（成都山地所网站）

筑梦农业生态可持续发展

——记四川省职工技能人才（劳模）创新工作室中国科学院盐亭
紫色土农业生态试验站

有这样一个团队，他们坚持长期开展紫色土土壤肥力、水土保持、环境演变与农业生态等领域的试验观测研究，以紫色土集中的四川盆地为基础，潜心数十年，把观测仪器安放到十几个有紫色土分布省区市，系统研究中国紫色土及其农业可持续发展的理论与技术体系，结集出版了《中国紫色土》，一举成为学界研究紫色土的标杆。他们研发的“桉柏混交林”植被模式在紫色土丘陵区大面积应用，成为长江上游生态防护林的主体林种之一；他们建立的旱坡地“聚土免耕耕作法”，在四川省累积推广 1500 万亩，并作为国家重点农业推广成果在长江上游广泛推广。几十年来，层出不穷的创新成果，为我国长江上游特别是紫色

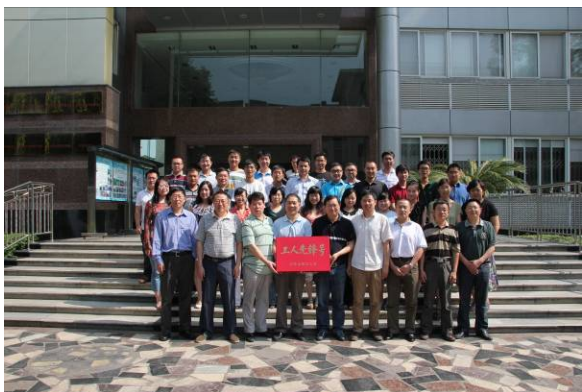
土地区生态环境建设和农业可持续发展作出了重要贡献。

他们围绕科技创新，汇聚各方人才，探寻着中国紫色土农业可持续发展的“创新答案”；他们关注农业生态、破解科学难题，演绎着一个又一个的“创新故事”；他们扎根西部农村、追逐创业梦想，传递着源源不断的“创新能量”。

立足西部 扛起中国紫色土农业生态研究大旗

盐亭站地处四川盆地中部，气候属中亚热带湿润季风气候区，年均温 17.5℃，年均降雨量 826mm，无霜期 290 天。中深丘地貌，土壤为非地带性紫色土。主要森林植被类型为人工柏树林

或桉柏混交林。旱地农田作物以小麦、玉米、甘薯为主，水田以水稻、油菜或小麦为主。可以说，盐亭站代表了中亚热带四川盆地紫色土农田生态系统的典型特征。



自1980年建站以来，针对紫色土坡地突出的水土流失、土壤退化、人口密集区农村生态环境的变化和农业可持续发展等关键科学问题，面向区域粮食安全、水环境安全保障与长江上游生态环境建设的国家战略需求，在侯光炯院士的学术思想指导下，以土壤学、水土保持学和农业生态学为依托学科，一代代盐亭站的科学家们不断致力于基础性、公益性的长期试验与观测平台建设，先后开展了以木本固氮生态和植被恢复、柑桔生态适应性、小流域水土保持、退化紫色土肥力恢复与重建、紫色土农田生态系统养分循环和农村面源污染控制的系列研究，取得一批重要学术成果，为紫色土植被恢复与重建、紫色土农业可持续发展和农村生态环境建设提供重要科技支撑，为长江上游生态环境建设、国家粮食安全与水环

境安全保障提供强有力的科技支撑。

紫色土研究是盐亭站的主要特色之一。从1980年代初建站开始，盐亭站已将紫色土水土流失控制作为主要研究方向，研究内容包括紫色土侵蚀过程的长期观测、不同耕作制度下的土壤水分动态及产流产沙过程、不同利用方式下的土壤抗冲性和侵蚀量、不同管理措施下的土壤水肥特性、生产力特征、退化旱地的肥力恢复与重建等，并先后在1991年和2003年在中国科学院出版基金的资助下，完成了学术专著《中国紫色土》（上篇）、（下篇）的出版，得到学术界的高度评价。



紫色土主要分布在我国水热资源较好的粮食和经济作物的重要产区，并集中连片分布在我国西南的四川、重庆、云南等省市。作为西南地区乃至我国唯一一个以紫色土土壤环境研究的国家级野外台站，盐亭站以独具特色的研究方向和实力，立足盐亭，在全国树立起了一面中国紫色土农业生态研究的大旗，为紫色土农业发展奠定了科学的依据。

发挥“磁场吸力”，打造科技创新筑梦台

科技进步、文化传承和社会发展从根本上说，取决于高素质的学科队伍和人才培养，以人才凝聚力量。学科队伍建设和人才培养一直是盐亭站的主要任务，30年来，盐亭站建设与发展的重大成果之一就是培养和造就了一批从事土壤学、水土保持学、农业生态学和环境科学的人才，形成了土壤学、农业生态学和水土保持学相互融合、

交叉的学科队伍体系。

2009年，当时正在比利时根特大学从事坡耕地农药迁移机理与模型模拟研究的唐翔宇博士表达了回国到西部工作的强烈愿望。知悉这一情况的盐亭站站长朱波研究员及时与他取得联系，多次与其就回国工作的计划进行沟通交流，还帮助他申报中科院“百人计划”，并对答辩报告的内容和重点做了许多具体指导。

最终，唐翔宇博士于2010年顺利通过了中科院“百人计划”的初评答辩，同年回国开展工作。为了更好地支持唐博士做好科研工作，盐亭站及时帮助他组建研究团队，并在研究生招生方面给予了帮助。2011年4月，唐翔宇研究员顺利通过由中科院组织的“百人计划”择优答辩。

经过3年的努力，唐翔宇研究员在盐亭站初步建成了有机污染物迁移机理与控制技术的室内分析与实验平台，并新建了13个100m²的标准野外径流小区用于生物炭控制有机污染物迁移的研究。同时，还促成了成都山地所与英国东安格利亚大学、以色列内盖夫本古里安大学的科技合作。

通过凝聚各方面科研力量，不断推进土壤环境科研创新和技术攻关，建站以来，盐亭站承担了国家重点基础研究发展计划、科技攻关或支撑计划、重大工程建设、国家自然科学基金、部委专项、中科院知识创新工程重要方向性项目（课题）和地方委托项目120多项，解决了紫色土土壤资源、水土保持、农业生态和面源污染控制等一系列科学问题，取得一批重要科研成果，并先后获得国家科技进步二等奖2项、省部级一等奖2项、二等奖4项，发表学术论文650篇，为长江上游生态环境建设、国家粮食安全与水环境安全保障提供强有力的科技支撑。

薪火相传，托起科学精神永续的希望

盐亭站最本质的魅力在于它能给年轻人提供学习与成长的平台，年轻人也可以将台站看作是挖掘自身潜能的充电站。唐家良是盐亭站一名青

年科技人员，他的成长就深受站长朱波研究员的影响。

一次在进行三峡库区的考察工作中，需要沿着库区干流长达300余公里的库岸和消落带进行土壤、植被调查和采样，期间需要几十次从库岸公路（175m蓄水线以上约20m）下到海拔145m的初期蓄水线附近，调查与采样工作还须在库区夏季（空库容）高温环境下进行，由于库区山高坡陡且并没有道路达到水边，行走尚且十分艰难，还要将重达上百公斤的样品徒手带回，工作量非常大。正是这次考察，朱波老师全程参与了采样和搬运的工作，带头背样品，有时搬运量甚至比年轻人还大，也正是这次考察让唐家良很受震撼。按说，像朱波研究员这种“大老板”（项目的负责人）应该不至于自己还亲自去采集和搬运样品，随便安排几名学生或者项目其他青年科技人员就可以了，怎么也不会自己去采样啊！

后来回到站上，有人就对他说，这是盐亭站一项不成文的惯例：无论是谁做科研，都必须亲身到现场去采样、分析，盐亭站不发“办公室里的论文”，只做现场的科研。正式这种积极认真、躬身投入的工作态度和ator精神极好地促进了盐亭站青年科技人员的成长，促进了盐亭站科学精神的永续传承。

在这种科学精神的感染下，青年科技人员成了盐亭站科技创新的直接参与者和共享者，他们的成长通道不断拓宽，创新成果不断显现。1996年，中国科学院推出“西部之光”人才培养计划，这是中国科学院对西部与边远地区研究所的一种特殊支持与关心，该计划的实施对盐亭站稳定青年优秀科技人才、更好地为地方经济建设服务产生了积极影响。自1997年以来，盐亭站已有7名科技人员获得“西部”人才培养计划的支持，其中4人获得“西部之光”计划支持，3人获得西部博士基金资助，青年优秀科技人才的成长活力不断被激发出来。

（成都山地所工会）

成都唯实公司召开 2013 年度工作总结会 暨优秀员工表彰会

2014 年 1 月 27 日,成都唯实公司召开了 2013 年度总结会暨优秀员工表彰会,全体管理干部、优秀员工及工会代表 30 余人参加了会议。会议由公司副总经理蒋红雨主持。



会上蒋红雨对公司 2013 年生产经营工作进行了总结;党委书记葛丽佳通报了 2013 年的党委主要工作和 2014 年的重点工作。董事长董成生指出 2014 年公司将进入十分关键和重要的一年,他要求公司要加强战略管理,积极寻找市场需求;加强人才队伍建设,采取切实可行的办法引进各岗位急需的人才;要进一步加强技术创新和研发

工作能力;加强企业文化建设。希望全体员工千方百计,努力完成公司经营目标。

会上还对 2013 年优秀员工进行了表彰,希望受到表彰的同志珍惜荣誉,再接再厉,像火种一样在全体员工中传递正能量,为



公司的发展贡献力量。优秀员工代表办公室主任助理杨文晴、工程技术人员陈刚、技术工人张小军在发言中表示,要在今后的工作中继续努力,与公司同发展共命运,用更积极的姿态、更饱满的热情共同开创唯实美好的未来。

(成都唯实公司工会)

杜春雷获重庆市十佳“巾帼建功”标兵殊荣

9 月 29 日,重庆市 2013 年“巾帼建功”示范授牌暨“巾帼文明岗”集体服务活动在江北观音桥广场举行。院智能制造技术研究所所长、研究员、博士生导师杜春雷同志参加了评选活动并被授予重庆市十佳“巾帼建功”标兵荣誉称号。

“巾帼建功”活动立足于表彰先进典型,弘扬时代精神,激励更多的行业女性立足岗位、创先争优、建功成才,涉及公安、交通、农业、学校、医院、科研、企业、服务等各行业。杜春雷同志的获选,进一步扩大了院在渝的知名度和美誉度,进一步推动了院高层次人才融入重庆,服务地方。

杜春雷研究员长期奋战在科研第一线,是院女性科研工作者的杰出代表。她长期从事光学及微光学研究,开展微光学优化设计理论、制作工

艺、质量评价方法及系统应用等方面研究,提出并发展了微列阵光学技术及其应用,发展了微结构面成形和控制方法研究。研究成果获国家科技发明二等奖、部委科技进步一等奖、中科院科技进步三等奖等奖项。获第七届中国青年科技奖、2002 年全国“五一”劳动奖章、四川省有突出贡献的优秀专家等个人奖,入选新世纪百千万人才工程。



(重庆研究院网站)

光电所太阳自适应光学技术研究取得重要进展

在国家高技术计划和国家自然科学基金天文联合基金重点项目的支持下，中科院光电所太阳自适应光学研究小组成功研制太阳活动区多波段同时成像试验系统，并对 37 单元太阳自适应光学（AO）试验系统进行了技术升级，突破了白天太阳自适应光学系统时间带宽要求高、高帧频相关夏克—哈特曼波前探测、高速波前实时处理控制以及多波段太阳高分辨力同时成像等技术难题。于 6 月 16 日在云南天文台 1 米红外太阳望远镜上实现了对太阳扩展目标的低阶自适应光学校正，获得了太阳活动区多波段高分辨力层析图像。图 1 和图 2 分别展示了活动区 NOAA 1769 和 NOAA 1770 的 4 波段（G-band、TiO、He I、Fe I）的高分辨力监测图像，第一二三行分别是自适应光学开环、自适应光学闭环、自适应光学校正图像重建处理后的图像。自适应光学闭环工作后，图像质量有了显著提高。同时，自适应光学系统能够实现对太阳黑子的长时间稳定闭环工作，为高分辨力太阳光谱和偏振观测提供了有利条件。

相较于夜天文自适应光学系统，太阳自适应光学系统主要面临两方面技术挑战。一方面，太阳自适应光学系统白天采用可见光波段观测，视宁度较夜间差，无论在空间带宽还是时间带宽上，太阳自适应光学系统的要求都更高。另一方面，夜天文自适应光学系统针对点源目标，波前探测采用质心算法；太阳自适应光学系统针对黑子、米粒等低对比度扩展目标，波前探测采用相关算法，其实现难度和运算量都高于质心算法。

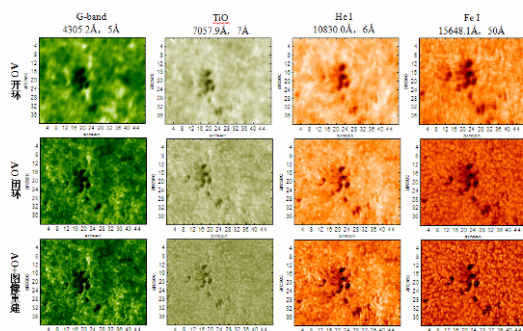


图 1 活动区 NOAA 1769 多波段高分辨力监测图像 (FOV: 40"×48")

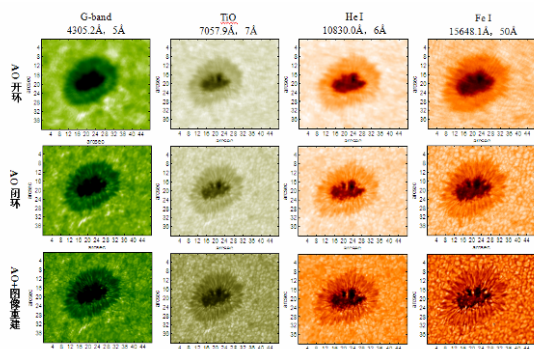


图 2 活动区 NOAA 1770 多波段高分辨力监测图像 (FOV: 40"×48")

目前，课题组完成了提高系统时间带宽等关键技术攻关，下一步将致力于提高系统的空间带宽，即提高系统校正高阶像差的能力，研制 127 单元太阳自适应光学系统。为 1 米红外太阳望远镜配备 127 单元自适应光学系统，将使其成为太阳观测的利器，利用其获得的高质量观测数据，太阳物理学家就能对太阳磁场的产生、太阳磁场活动、色球和日冕的结构等物理问题开展深入研究，不断完善人们对太阳活动现象物理本质的了解，促进太阳物理研究的进一步发展。

（光电所网站）

光电所一亿像素相机应用于航空遥感系统 入选中国遥感领域十大事件

2月17日,在中国遥感应用协会2013年年会暨高分行业区域研讨会上,由光电所研制的一亿像素相机成功应用于国家航空遥感系统入选“2012-2013年度中国遥感领域十大事件”。

“2012-2013年度中国遥感领域十大事件”评选活动由遥感应用协会委托3snews中国地理信息产业网进行组织、策划、网上投票等工作。在专家委员会对候选事件进行评议,经常务理事会中心组投票后,光电所去年研制成功一亿像素相机并进行了试验性飞行验证且取得了广泛的社会影响而入选“2012-2013年度中国遥感领域十大事件”。该相机系统作为一个基础遥感器,是“国家航空遥感系统”的基本组成部分。



(光电所网站)

借一双“慧眼” 还星星本来面目 ——解读自适应光学技术

一、大气湍流——困扰与“模糊”天文学家几百年的难题

光学望远镜是利用光波获取远距离目标信息的有力工具。自大科学家伽里略在1609年发明光学望远镜并用于天文观测以来,已将近400年了。由于光学天文望远镜的利用和不断发展,才使人类得以观测到更遥远更暗弱的天体,进而把视野扩展到茫茫太空和深邃的宇宙,为人类最终揭示宇宙起源之谜提供了前所未有的科学手段。

为了不断深化对宇宙的认识,天文学家总是希冀利用天文望远镜把浩瀚星空中的目标观测得更清楚、分辨得更仔细。因此无止境地追求高分辨力是天文学家和光学工作者共同追求的目标。

从理论上讲,望远镜口径越大,其分辨率越高。伽利略望远镜口径只有5厘米,其后数百年间,人们建造了越来越大的望远镜,特别是20世纪中叶以来,一些发达国家纷纷斥巨资竞相研制大型光学天文望远镜,迄今最大的口径已达10米。随着望远镜口径的增大,分辨能力也本应该更高。然而,天文学家无奈地发现,在实际的星体目标观测中,由于“大气湍流”这种动态干扰的影响,光学望远镜的实际分辨力远远达不到理论上所预期的衍射极限(最佳性能和工作状态)。比如,一个口径达数米的大型光学望远镜,在地面通过大气层对星体目标进行观察时,由于大气湍流的影响,其实际成像分辨力不会超过天文爱好

者手中口径仅为 0.1~0.2m 的小望远镜。而且观测到的星体像模糊、抖动。

这个动态干扰“难题”数百年前即被天文界发现并始终困扰着天文界。即使大科学家牛顿对此也无能为力，他在 18 世纪初出版的《光学》一书中，已经描述了望远镜的实际观测分辨力因受大气湍流影响而大大降低的现象，他认为没有什么办法来克服这一现象，“唯一的良方是寻找宁静的大气，云层之上的高山之巅也许能找到这样的大气”。

然而，即使看来似乎宁静的大气也始终存在这种扰动。在大气条件很好的天文台，用足够大倍率望远镜观测星像时，可以发现星像在不断抖动而且不断改变成像光斑的形状。图 1 就是用望远镜通过大气湍流观察单点目标时的瞬时像，光斑已经破碎成许多斑点，这些斑点不断在变化形状和位置，如果用较长时间来曝光，这些不断变化的斑点累积成为一个直径放大的圆斑（图 2），而且中心光强（亮度）也显著下降。望远镜看到的远非星星的本来面目，而宛如雾里看花，朦朦胧胧一团絮状的云。这就象近视眼患者拿掉眼镜看远处景物一般。

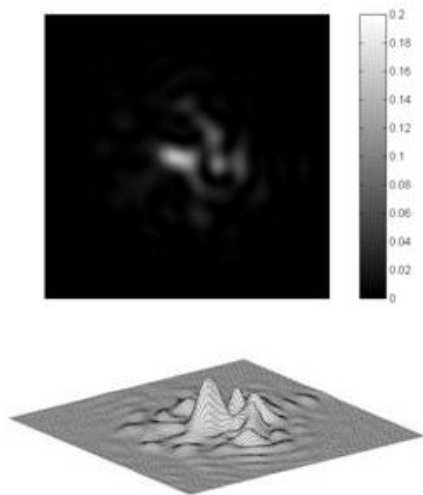


图 1 通过大气湍流观测星体的瞬时像斑及其能量分布

这给天文观测带来严重后果，它降低了对星体目标的探测能力，使得目标的形态细节分辨不清，若隐若现。“星星眨眼”、繁星闪烁，这些美妙的文学词汇，对于梦寐以求廓清宇宙轮廓、看

清星星真相的天文学家来说，却无异于始终困扰心头的梦魇。

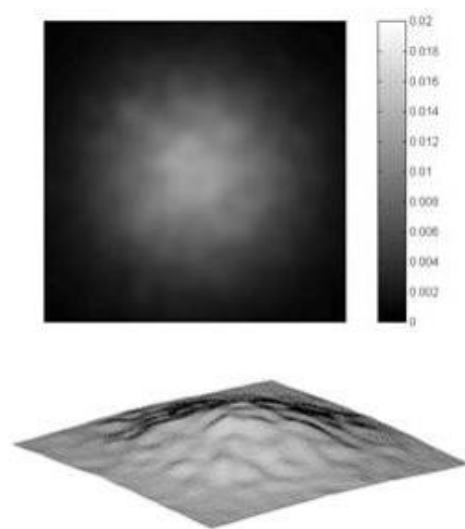


图 2 通过大气湍流观测星体的长曝光像斑及其能量分布

然而，让牛顿始料未及的是，20 世纪 70 年代自适应光学技术的诞生，使这个“难题”终于有了解决的可能与途径。

二、解开“难题”的钥匙——新兴的自适应光学技术

光学波前 大气湍流 “一石激起千层浪”，我们很容易理解。当一块石头落入平静的水面，激起的水波以落点为中心，呈同心圆一圈一圈依次扩展开。距离中心落点越近，环状波纹弧度越大。距离中心落点越远，环状波纹弧度越小，到更远乃至无穷远处，水波波纹则接近于平面。如果水波在传播过程中不受干扰，则波纹总是呈理想的球面（近处）或平面（远处）传播，扩展距离也就越远。如受到干扰（如漂浮于水面的树枝、树叶等），则水波的扩展被打乱。

光波是与水波有着本质区别的电磁波，但为便于理解，我们暂且用水波来类比。类似于水波波纹的光束波前，在光的传播过程中起了决定性的作用。如果光波在传输过程中不受干扰，则光学波前呈现为理想平面波（或球面波），光学系统总能达到近衍射极限的理想工作状态。对于光学成像系统来说，所成图像总能达到设计的预期最

佳效果。然而，光学传输通道中的任何干扰都可以造成光学波前偏离理想平面波（或球面波），形成带有畸变的光学波前误差。几分之一波长（大约相当于头发丝粗细的）的波前误差就足以使成像质量变差，造成成像分辨能力下降，图像模糊。例如，夏日阳光下，当沿着地面观看远方的景物，人们可以发现这些景物在不断地抖动，景象也就模糊不清。这是因为接近地面的空气因受热不均始终存在着不断变化的温度起伏，导致空气密度的不断变化，因而造成折射率的不断变化与不均匀分布，从而使通过该气体层的光束波前产生动态的畸变，致使景象模糊不清。这就是大气湍流的扰动。

同样，当人们通过天文望远镜观测遥远的星空时，包裹着地球的大气层同样因为折射率的动态变化及不均匀分布，造成光束波前的动态畸变。因而，大气湍流成为模糊天文望远镜和天文学家视野的“罪魁祸首”。

1953 年美国天文学家巴布科克（H.W. Babcock）提出用实时测量光学波前误差并加以实时补偿校正的方法来解决大气湍流等动态干扰的设想。其核心是在光学系统中引入一个表面形状可以改变的反射元件（称为波前校正器）和一个波前误差传感器，用波前传感器测量出不断变动的波前误差，利用一套控制系统去控制波前校正器并对波前误差进行补偿校正。如果这一过程足够快，就可以用不断变化的波前校正量来补偿校正不断变化的动态波前误差，就可以使望远镜等光学系统具有自动适应环境变化、克服动态扰动、始终保持理想性能的能力。这就是自适应光学的基本思想。它改变了传统光学技术只是追求静态精度的局限，使光学系统具有了能动可变的特点，从而为解决困扰光学界几百年之久的动态干扰问题提供了途径。

在 20 世纪 50 年代还不具备实现这一设想的技术基础。到了 1970 年代，随着高分辨力天文观测等的需求更加迫切，相关技术也有了较好的发

展，自适应光学才有了实现的可能。因此自适应光学到了 1970 年代中期才真正起步，近 30 年来获得迅速发展，其应用领域从最初的高分辨力天文成像扩展到医学和工业等方面，成为令人瞩目的光学新技术。

自适应光学系统一般由波前传感器、波前控制器和波前校正器三个部分组成（图 3）。传感器测量出望远镜到星体目标传输通道中的波前误差，波前控制器通过控制波前校正器去产生所需的校正量，从而使校正后的光束波前接近理想的平面或球面波，进而得到被观测星体的清晰图像。因此自适应光学系统实际上是以光学波前为控制对象的自动控制系统。

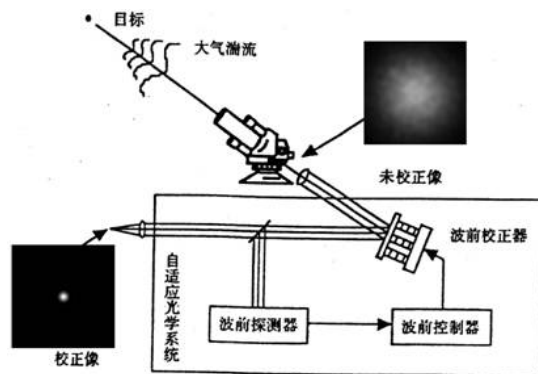


图 3 自适应光学望远镜的基本原理和组成

由上图可以明显看出，直接通过地基望远镜观测遥远太空的星体时，从星体来的光线通过大气时，由于受大气湍流动态干扰的影响，致使望远镜焦平面上所成的星像模糊、抖动。采用自适应光学技术对这些动态干扰实时校正后，使得望远镜焦平面上所成的星像分辨率和清晰度显著提高。因此，自适应光学犹如给望远镜戴上了一副“矫正眼镜”，使得望远镜能看到星星的本来面目。

于是天文学家惊喜地发现，在地面观测星体目标时，自适应光学技术与望远镜的“联姻”产生了奇迹。牛顿的“难题”有了解决的钥匙。

（向银辉）

成都生物所研究玉米根际土壤细菌群落的演替取得进展

植物根际微生物类群对植物的营养吸收和健康生长意义重大。玉米是一种重要的经济作物，传统的研究方法由于分辨率较低，使得我们很难真正了解根际细菌群落的结构及其动态变化。

日前，成都生物所应用与环境微生物中心的研究人员与美国伊利诺伊大学 Mackie 研究团队合作，使用高通量测序方法分析了玉米不同生长阶段的根际细菌群落的动态变化。高通量测序结果表明，与非根际土相比，玉米根际细菌群落的多样性显著下降；根际主要富集了变形菌门、拟杆菌门和放线菌门的成员，而这些细菌门的动态变化规律一般由其中一两个主导类群所决定。根际占优势的细菌属主要有 *Massilia*、*Burkholderia*、*Ralstonia*、*Dyella*、*Chitinophaga* 和 *Sphingobium*。在科以下的分类水平上，玉米不同生长阶段的根际细菌群落发生了显著演替：*Massilia*、

Flavobacterium、*Arenimonas* 和 *Ohtaekwangia* 属在玉米生长前期占优势，它们以易降解有机物质为底物，属于生长速度较快的富营养菌；而 *Burkholderia*、*Ralstonia*、*Dyella*、*Chitinophaga*、*Sphingobium*、*Bradyrhizobium* 和 *Variovorax* 在后期占优势。该研究使我们对玉米根际细菌群落的结构和演替规律有了全面系统的认识。

该研究还比较了来源于美国和德国的玉米根际微生物结构的高通量测序数据，结果表明，尽管大多数优势属都存在于两地的根际中，然而其中的优势种是截然不同的，这种菌群上的差异意味着土壤性质可能是塑造根际细菌群落结构的重要因素。

该研究成果发表于 *Soil Biology & Biochemistry*, 2014, 68: 392-401。

（成都生物所网站）

乘风破浪会有时 直挂云帆济沧海 ——中央媒体集中报道地奥集团

地奥集团始终以创新为企业立身之本，不断将民族药业做大做强，成为中科院乃至全国创新驱动发展典型。

1月21日，新华社、光明日报、经济日报、中央人民广播电台、中央电视台、中国科学报、科技日报等中央媒体集中报道了成都地奥集团，从地奥集团技术创新和体制创新两方面，集中反映了公司持续发展的成功经验。

地奥集团董事长、总裁李伯刚近日在接受记者采访时介绍说：“应用性科研成果只有转化为商品，才有价值，才能造福社会、造福人类。一开

始我们就以科技创新作为突破口，努力攻克甾体皂苷规模化生产工艺技术的世界难题，使地奥一跃成为了全球第一个大规模、高纯度、低成本生产甾体皂苷的工厂，从而使知名心血管药“地奥心血康”规模化生产成为了可能。同时我们把税后利润大部分投入科技开发，利用我国丰富的植物资源，依托中国科学院的技术优势，努力研制新药”。

集团总裁助理、药物研究所所长、成都生物所研究员姬建新认为：“地奥集团不断创新自我突破，得益于地奥集团对科研人才的重视。为了激发科研人员的创造力，地奥集团科研项目核心人员可

以成为项目的“技术股东”，从销售收入中获得高比例的利润分配。这些制度让科研人员成为企业的主人，大大激发了大家的创新积极性。科技创新需要人才团队、平台环境和科研经费去支撑。”

地奥集团是依托中国科学院成都生物研究所科技成果“地奥心血康”创办的高新技术企业。经过 20 多年的发展，公司已成为集天然药物、合成药物、基因工程药物、微生物药物、药物制剂研制为一体的大型骨干制药企业，是国内实力最强的药物研制、中试、生产基地之一，是世界上最大的高纯度甾体皂苷和高纯度胸腺肽生产企业。

作为国家二类中药新药，地奥心血康胶囊先后获得国家科技进步三等奖、中国科学院科技进

步一等奖、四川省科技进步一等奖，收录于中国药典 2000 年版、2005 年版和 2010 年版正式中成药品种，1994 年和 2010 年两次遴选为国家基本药物。2012 年 3 月 14 日，经过荷兰药品评价委员会评审专家四年的严格科学审评，地奥心血康胶囊成功获批准取得作为传统植物药品在荷兰的上市许可，成为我国首个进入欧盟主流医药市场的治疗性中成药品种。

乘风破浪会有时 直挂云帆济沧海，地奥集团将在今后更加激烈的市场竞争大潮中，以技术创新和制度创新为本，实现更加持续更加快速的发展。

（成都生物所网站）

中科院国际合作局重点项目“中尼典型山地生态系统遥感监测对比研究”在成都启动

1 月 20 日，由成都山地所承担的中科院国际合作局对外合作重点项目“中尼典型山地生态系统遥感监测对比研究”启动暨实施方案研讨会在山地所顺利举行。山地所所长邓伟研究员出席并主持研讨会。

项目负责人李爱农研究员首先对本项目的整体情况作了介绍，边金虎博士、靳华安博士和赵伟博士三位子课题负责人分别对各自负责工作的研究目标、研究内容和技术路线、时间节点、科研产出等方面向各位专家作了详细的汇报。汇报结束后，与会领导及专家就技术路线中存在的问题与项目承担者展开了热烈的讨论，就典型样区的选择、地面验证和成果出口等方面提出大量富有建设性的建议，项目负责人结合专家建议对实施方案的细化工作进行了具体部署。

中科院国际合作局对外合作重点项目“中尼典型山地生态系统遥感监测对比研究”于 2013

年 9 月正式立项。该项目通过与尼泊尔特里波文大学开展合作，在喜马拉雅山地区选择典型样带进行跨境对比研究，主要开展复杂地形条件下多源遥感数据处理、典型生态参量遥感协同反演和山地生态系统遥感动态监测与评估研究，发展面向山地生态系统集遥感数据处理、关键参数反演和动态评价于一体的遥感监测技术，并在原有基础上继续推动面向南亚与喜马拉雅地区资源与环境领域的国际科技合作。

（成都山地所）



光电所举办2013年研究生美食节

11月10日，由研究生会生活部精心策划组织的光电所2013年研究生美食节活动在职工活动中心举办，本次活动包括传统“厨神”大赛和新增的“刀神”大赛环节。



参赛菜品



分享美食

评委。亮闪闪泛着油光却肥而不腻的红烧肉、香辣但清爽的水煮肉片、晶莹剔透的银耳汤、香醇浓郁的酸萝卜老鸭汤等近50道菜品呈现在评委

活动现场，参赛选手们手捧一道道光鲜亮丽的美味佳肴排着长队进入了职工活动中心。人教处处长唐小萍、八室党支部书记向银辉、研究生支部书记廖俊莉等8人应邀担任了本次活动的

面前。在对参赛的菜品细细品尝后，硕士研究生马驰飞以色泽鲜亮、拼盘整齐好看的红烧肉，陈林以口感独特的金桔银耳汤征服了评委，被封为新一届“厨神”。



刀神比赛

“刀神”比赛环节比的是切土豆丝的功力，选手们各显神通的精湛“刀法”激起了观众们一拨又一拨的掌声和喝彩，最终李兰兰、杨彦荣以最短的时间切出了又细又匀的土豆丝获胜。

活动得到了现场观众的热情参与，在评委品尝菜品后，蓄势待发的观众找好有利地形，紧盯着从评委席上下来的每一道菜，以百米冲刺的速度上前，一窝蜂比拼着各自高超的“夹功”。热情的观众将美食节的气氛推向了高潮。

美食节活动的举办，不仅为全所同学呈现了一场舌尖上的盛宴，还增进了全所同学们的相互交流，也为科研生活注入了一丝活力。

(光电所网站)



颁发奖品

光电所研究生会举办 2013 年研究生羽毛球赛

为丰富广大研究生业余生活，11月23至24日，所研究生会体育部举办了光电所2013年研究生羽毛球比赛，此次赛事首次成功引入了赞助商。

本次比赛设男单、女单、男双、女双和混双五个项目，比赛吸引了近一半所内在读研究生、共计180余人次参赛，进行了超过120场比赛，参与人数和比赛场次均创历届之最。



激烈的比赛现场

23日，比赛一开始就进入白热化状态，选手们在场上勇于拼搏，给比赛增添无数精彩的画面。经过一天激烈的厮杀，全部项目决出8强。24日，比赛更为激烈，伴随着选手们一次次精彩的扣杀和一次次惊险的救球，现场观众不断传出惊叹与欢呼声，随着男单、男双决赛等压轴比赛的进行，现场气氛更是不断被推向高潮。

赛后举行了颁奖仪式，研究生部胡琛老师对

比赛进行了总结，勉励同学们再接再厉，并为荣获一、二、三等奖、优胜奖和最佳新人奖的选手颁发了证书及奖品。同时，此次比赛的赞助商代表陈泉先生也在颁奖仪式上讲话，高度评价了此次赛事的筹备、组织工作，并希望双方今后能有更多交流机会。



获奖选手合影

为了努力将光电所研究生羽毛球比赛这项传统比赛打造为精品赛事，体育部在赛前对各项工作进行了周密计划，并在光电所研究生会史上第一次成功引入商业赞助，为赛事的筹备奠定了坚实基础。同时，凭借着现场裁判及工作人员的通力协作和科学调度，有力地保证了比赛顺利、公平地进行，并最终取得圆满成功。

（光电所网站）

光电所举办“光电e家人”主题元旦晚会

12月26日晚，由光电所研究生会主办的2014“光电e家人”元旦晚会在所学术报告厅隆重举行，光电所机关领导、在读研究生以及部分职工等近五百人观看了晚会。

晚会在吉他社旅行者乐队的精彩弹唱中拉开了帷幕，光电所总质量师范天泉致开场词。范天泉在讲话中总结了光电所这一年来取得的可喜成绩，其中光电所研制的地形地貌相机拍出了月球首张五星红旗照片，激光雷达圆满完成了神舟系列与天宫一号的交会对接任务等等，这些振奋人心的消息赢得了在场观众由衷而热烈的持久掌声。最后，范天泉对全所人员提出了殷切的希望并送上了新年祝福。

致辞结束，主持人与我们分享了远在北京以及合肥的2013级学弟学妹们带来的“贺信”，晚会正式开始。整场晚会由形式多样的文艺节目和穿插的互动游戏组成，高潮迭起、精彩不断。

亮点一：舞美升级

精美的布景、高品质的音响设备、变化万千的灯光造就了一个超炫的舞台。由于得到成都飞图数字视频有限公司提供的一万元赞助，今年的元旦晚会舞台实现了舞美的全面升级。到场的师哥师姐们虽然经历过不下两届元旦晚会，还是被这“高端大气上档次”的舞美震撼到。在千变万化的灯光的衬托以及舞台烟雾的环绕下，职工和研究生表演的《惊鸿舞》、《美人吟》等舞蹈更加绚丽夺目。

亮点二：视频感动人小品接地气

“小品构思很奇特，很有创意，与我们在所内的生活结合的很紧密”，在看完由修鹏山等人主创的视频《光电e家人》后，一位职工这样表示。视频从研究生修小山一天的种种经历开始，幽默而写实的风格引起了全场的共鸣，结尾采访了全所上至院士所长下至小学生食堂厨师，大家畅所

欲言，千言万语汇成一句感人的话：无论什么时候来到光电所，在光电所工作多久，都在心里把光电所当成自己的家。视频最后所有的受访人组合成了代表光电所的“e”，这温馨的场面感动了现场的每一位观众，一股暖流在会场涌起，驱走了冬日的寒意。



跆拳道表演

此外，以大型相亲节目《非诚勿扰》为雏形的小品《你是我的菜》，讲述了牧马山上光电人的相亲故事，贴近生活的人物刻画加上幽默的风格让观众大呼过瘾，很接地气。



向书记飙高音

亮点三：老人齐上阵

与去年不同的是，今年的晚会得到了光电所老年大学爷爷奶奶们的鼎力支持，他们为观众们舞起了《太极剑》，银白的头发却焕发出抖擞的精神，赢得满堂喝彩。据悉这是光电所元旦晚会首次上演以老年人为主体的节目。

除此之外，还有研究生雷罗岚等为我们带来的热辣舞蹈《Rum pumpumpum》；武术协会也带来了集爱情、动作、悬疑于一体的跆拳道表演，整个过程行云流水，让人看得酣畅淋漓；拥有“光电好声音”之称的向银辉书记在今年为我们带来了合唱《青藏高原》，他飙的一个又一个高音加上与观众的零距离互动让整场晚会的气氛瞬间被点爆。

晚会在“影视金曲串烧”中落下了帷幕。



影视歌曲串烧



合影



光电 e 家人

(光电所网站)

光电所2000余职工及家属同庆元宵

月色婵娟，灯火辉煌。马年元宵节伴随初春的脚步姗姗而来。2月13日晚，光电所牧马山园区张灯结彩、装点一新，所党委书记杨虎携所领导班子成员与2000余名职工及家属共同庆祝元宵佳节的到来。

有灯无月不娱人，有月无灯不算春。自古以来，形状各异、五彩缤纷的花灯一直是元宵节的主角。今年元宵，主办方在牧马山园区主干道及篮球场布置了十余种花灯，高挂的大红灯笼、色彩斑斓的“春之门”以及由灯柱拼接而成的中国节，将牧马山园区装扮得流光溢彩、灯火通明，在月色的映衬下，营造出浓浓的节日氛围。

除了各式花灯，主办方在游园会现场设置了

游戏区、民俗区、小吃街、流行DIY区4个大项近30个小项。前来游玩的职工及家属纷纷在各自感兴趣的项目前排起长队品南北小吃、看传统民俗、玩互动游戏，将游园会现场变成热闹的欢乐海洋。在今年新增的“流行DIY”区，美甲、糖葫芦DIY、相框DIY等项目也吸引了不少职工及家属的光临，一位在美甲摊前等候了许久的女职工说：“这样的娱乐项目可以让我们自己参与其中，价格公道也很有意思。”



所领导班子与职工同庆佳节

作为光电所的传统活动，在元宵节前夕举办由全所职工参与的游园活动已持续了数年，赢得了广大职工的欢迎和喜爱。

元宵节的由来：

农历正月十五元宵节，又称为“上元节”（Lantern Festival），上元佳节。是中国汉族和部分兄弟民族的传统节日之一，亦是汉字文化圈地区和海外华人的传统节日之一。汉族传统的元宵节始于汉代，正月是农历的元月，古人称夜为“宵”，而十五日又是一年中第一个月圆之夜，所以称正月十五为元宵节。又称为小正月、元夕或灯节，是春节之后的第一个重要节日。

在汉族古俗中，上元节（元宵节）、中元节（盂兰盆节）、下元节（水官节）合称三元，都是非常传统重要的节日。



吹糖人



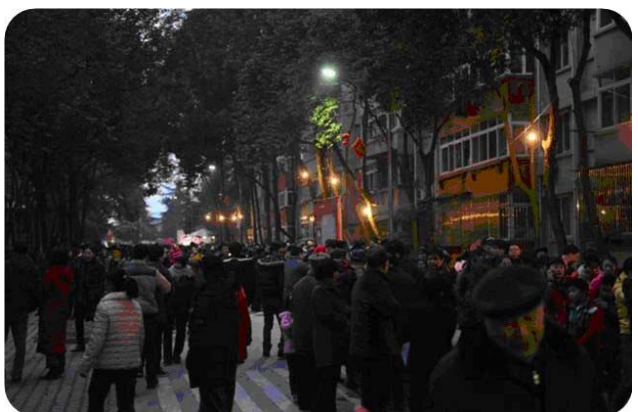
我也游园



竹编手工艺品



大家来美甲



游人如织

中国幅员辽阔，历史悠久，所以关于元宵节的习俗在全国各地也不尽相同，其中吃元宵、赏花灯、猜灯谜等是元宵节几项重要民间习俗。

（光电所网站）

成都生物所举办 2013 年全所职工趣味运动会

11 月 22 日，中国科学院成都生物研究所工会组织举办了 2013 年全所职工趣味运动会。

为体现协作性和趣味性，运动会设置了跳大绳、齐心协力（大鼓颠球）、夹球接力赛等三个项目，参赛职工不分年龄性别，均可参赛。生物所所长赵新全、党委书记、副所长叶彦分别做了动员讲话。随后，三项乐趣无限的比赛项目在参赛选手的欢声笑语中开始上演。



赛前动员

跳大绳比赛中，要求每组 4 名队员和摇绳的队员步调一致、默契配合，稍有不慎便会中断，浪费比赛时间。在观众的笑声、掌声和运动员的努力下，天然产物中心摘得此项冠军，人事处、科技处联队名列第二，生态中心名列第三。

齐心协力比赛中，需要 10 个人共同控制大鼓，一边颠球一边移动，是三项比赛中难度最大的，不少参赛队大部分时间都忙于捡球，只有环境中心一上场就显示出过人的实力，将球稳稳的控制在大鼓中央。最终环境中心技压群雄捧得桂冠，生态中心获得亚军，人事处、科技处联队获第三。

三项比赛中，最赚人眼球的要数夹球接力。因为要将球夹于膝盖以下，参赛队员创造出各种独门绝技，快步兔跳、深蹲蛙跳、小鸡快跑、熊猫飞行等惹得观众接连欢笑。在此项比赛中，生

态中心以微弱的优势获得冠军，人事处、科技处联队获得亚军，天然产物中心获得第三。综合办、财务处联队、情报中心、公共实验中心联队、农业中心、两爬室分别获得组织工作奖。

比赛结束后，所长赵新全，党委书记、副所长叶彦、工会副主席刘丽分别为获奖部门颁发了奖状。



整装待发



绊了也不能阻止我



裁判一丝不苟



齐心协力



霸气出发



各显神通



获奖快乐

成都生物所举办迎新晚会

12月30日，中国科学院成都生物研究所2楼会议室内灯光璀璨，座无虚席，乐韵悠扬，掌声雷动，热闹非凡。一年一度的迎新晚会在成都生物所团委的组织下火热上演。所长赵新全与新同学新职工欢聚一堂，共同欣赏了由学生和职工编排的精彩节目。

赵新全在迎新晚会上为学生和职工送上了新年的祝福，回顾了成都生物所一年来取得的成绩，并希望大家继续努力，再创新高。

晚会在何京中演绎的一首风趣的《情瘤感菌》中拉开序幕。此次晚会节目丰富多彩，搞笑小品，歌曲串烧，笛子独奏，现代舞助阵；既有老生激情助阵，也有新生才艺展示，生机勃勃。

梁茜茜、李月姣的劲舞《Freeing》热力四射，

博得了台下热烈的掌声；王彦星、何京钟的相声



赵新全致新年贺词

《找工作》，诙谐幽默，台下笑声不断；项超、高丽娟合唱的《师兄去哪儿》更是唱

到了多少师兄师妹的心坎里。晚会在在团委委员合唱的一首《相亲相爱》中落下帷幕。



晚会现场

此次晚会不仅节目精彩，晚会中穿插的游戏和抽奖环节充分调动了观众的积极性，为晚会掀起了阵阵高潮。

（成都生物所网站）

成都生物所开展春节送温暖活动

1月21日至1月28日,在新春佳节来临之际,中国科学院成都生物研究所所长赵新全、党委书记、副所长叶彦、副所长张国林和副所长刘庆率领工会和有关部门负责人,分组前往华西坝分院家属区、市内、华阳、蒲江、医院等地,对离退休老同志、院士、生病住院职工、生活困难职工和职工遗孀等70多户进行了慰问,为他们送去了全所职工的亲切慰问和新春祝福。

28日上午,赵新全、叶彦、张国林等一行8人前往华西医院看望了赵尔宓院士,详细询问了他的病情,祝他早日康复,并在病床前为他准备了生日蛋糕,大家用生日歌为赵尔宓院士送上了生日的祝福。

慰问活动中,所领导每到一处都仔细的询问职工的身体状况和生活现状,与职工们亲切的拉家常,并送上了慰问金和慰问品。赵新全在慰问中多次表示,老同志是研究所的财富,研究所的发展离不开老同志的贡献,研究所将一如既



往地关心老同志。叶彦在探望患病职工时,详细了解他们的病情及治疗情况,鼓励他们积极配合医生的治疗,叮嘱他们保重身体并保持乐观的心

态。被慰问的职工群众和离退休老领导非常感谢所领导的关怀,对生物所的发展变化感到欣慰,衷心希望研究所越办越好。(成都生物所网站)



成都山地所 2013 年“文体活动月”圆满闭幕

11月13日下午,成都山地所举行2013年“文体活动月”闭幕式暨颁奖大会,对文体活动月期间所举行的各项活动进行了集中表彰。全体所领导出席活动,副所长、所工会主席韦方强致闭幕词。所工会副主席苏春江主持活动。

此次“文体活动月”内容丰富,先后开展了乒乓球、羽毛球、保龄球、足球、摄影等多项赛事。整个活动历时近一年,并集中在“文体活动月”进行决赛,吸引了干部职工120多人参与。韦方强主席在讲话中充分肯定了活动取得的积极成效,并用精彩的语言对“文体活动月”的各项赛事进行了分析点评。他指出,通过“文体活动月”的举行,让全所干部职工在工作之余体验了集体活动的快乐,在轻松的环境中锻炼了身体,陶冶了情操,增强了团结意识,培养了协作精神,也促进了全民健身运动的顺利开展,希望全所干部职工多参加体育锻炼,练好身体干好工作,更好地为研究所的发展服务。



工会副主席苏春江研究员主持闭幕式

苏春江副主席宣读了2013年“文体活动月”各项活动获奖名单。全体所领导分别为在羽毛球、保龄球、乒乓球、足球、摄影等比赛中获奖的团队和个人颁奖。

党委书记关晓岗在总结讲话中对此次“文体活动月”活动的精心组织和干部职工的积极参与表示衷心感谢,对在活动中获得优异成绩的团队

和个人表示祝贺。他表示,举行集中的“文体活动月”只是手段,不是目的,希望干部职工更加重视自己的健身,更加自觉地健身,更加持之以恒的坚持健身,坚持“每天一走,每周一项”(每天至少走三十分钟,每周至少选择一项自己喜爱的体育运动进行锻炼),树立天天锻炼理念,培养自觉健身习惯,掌握科学健身方法,培养健康文明的生活方式,有效提高身体素质、生活质量和工作效率,真正让体育融入生活,从健身中得到健康、快乐和幸福(成都山地所网站)。



副所长、工会主席韦方强致闭幕词



党委书记关晓岗讲话



闭幕式现场



所领导为获奖团队和个人颁奖

成都有机公司工会开展送温暖活动

在2014年春节前夕,成都有机公司工会开展了送温暖活动。公司党委书记、工会主席王公应带领工会等有关同志,亲切看望慰问了生病和家里遇到困难的员工以及年长体弱、生病住院的离退休老同志,送去了公司党委、经营班子、工会的关怀和情意,送去了真诚的节日祝福,让他们切实感受到公司对他们的关爱和温暖。

元月15日,王公应书记带领有关人员到医院和养老院看望慰问了该公司3位离休干部,王公应书记与老同志亲切交谈,询问他们的身体健康状况和生活情况,并代表公司向他们送上了新春的祝福和慰问品,祝愿老同志健康长寿,生活愉快!

该公司工会副主席张元慧与工会委员、工会小组长到实验室亲切看望慰问家里遇到困难的员工,鼓励他们树立信心,克服困难,向他们及家人致以新春的祝福并送上了慰问金,祝福他们和家人新春愉快,龙年吉祥,身体健康,阖家幸福!

(成都有机公司网站)



为加强公司员工和公司在校研究生的安全消防意识，提高全员的灭火和逃生技能。公司于 2013 年 11 月 22 日下午举行了消防逃生演练及消防比赛，公司研发人员及在校研究生参与活动。

活动伴随着一声警报拉开帷幕，消防安全负责人分别在新旧实验大楼模拟危化品泄漏，紧急疏散实验楼全体人员。全体人员迅速有秩序地从新旧实验大楼两侧安全楼梯出口逃生。

公司党委书记王公应、公司总经理倪宏志发表讲话，强调消防安全的重要性，希望通过演练让大家做到在发生火灾火灾时临危不乱，有序、迅速疏散，

119 消防应急演练 成都有机公司举行

确保生命安全。

针对这次消防演练，建立了以为王公应书记指挥长的 20 人工作小组，制定了完整严密的消防演练方案。演练内容包括危化品泄漏逃生（全体员工参加），消防器材使用及初期火灾灭火比赛（16 个队共 130 人左右参加）。

参加演练的员工紧张有序、听从指挥，整个消防演练取得圆满成功。通过这次消防演练活动，参加员工应变能力得到了提高，安全防范意识和初期灭火能力进一步增强，也再一次锻炼了各演练工作小组的组织能力、指挥能力和应变能力。

『催化产品杯』 成都有机公司举行 2014 年 新春趣味运动会

为增添浓厚的节日气氛，丰富公司员工及研究生同学的业余生活，欢欢喜喜迎接新年的到来。成都有机公司工会、团委主办的 2014 年“催化产品杯”迎新趣味运动会于 1 月 17 日下午在本部园区内隆重举行。本次活动得到了公司党委、领导、研究生办的大力支持，公司员工和研究生同学们的踊跃参加。

在久违的灿烂阳光下，在欢快的音乐旋律中，趣味运动会正式开始。公司董事长熊成东研究员首先致词，为公司员工和研究生同学送来祝福，通报了公司在 2013 年取得的巨大进步，并勉励公司员工在新的一年里取得更大的成绩，为公司的发展做出更大贡献。

此次趣味运动会包含了花样接力、鼓动人心、协力传递、拔河等一系列运动项目，以集体项目为主，着重培养和展现公司员工团结奋进、奋力拼搏的精神。项目形式多样、内容丰富、趣味十足。另外活动中还穿插着抽奖环节，在公司员工们参加活动的同时，也收获一份意外的惊喜，一份丰收的喜悦。参与运动会的队员们热情、积极、奋进、拼搏，围观的观众们更是在一旁加油呐喊，活动现场充满着热闹与欢乐氛围。

同时，以熊成东董事长、党委王公应书记、倪宏志总经理等为代表的公司领导也和公司全体员工们一道，积极参与了趣味运动项目，与员工们一同竞技，既带来了更多的欢声笑语，也拉近与基层员工之间的距离。

此次趣味运动会的开展，增强了公司员工的向心力和凝聚力，展现了公司员工、学生们团结奋进、奋力拼搏的良好风貌，丰富活跃了气氛，让公司员工以更饱满的激情投入到新一年的工作，为公司新一年取得更大的发展创造条件。

中科信息工会与成都分院系统三家单位 开展羽毛球联谊赛

为深入贯彻落实中国科学院体协关于广泛开展全民健身活动和成都分院工会 2013 年工会活动计划有关精神，加强成都分院地区基层工会及职工之间的交流，经成都信息公司工会、成都有机公司工会和成都分院机关工会友好协商，于 2013 年 12 月 4 日，在成都市高攀路 1906 羽毛球

运动馆组织开展了一场别开生面的羽毛球联谊赛。此次联谊赛采取三家单位自愿报名，混合抽签组队的方式进行比赛，进行了男子双打、男女混双、男子单打等项目比赛，通过联谊赛活动，加强了交流，增进了友谊，取得了良好效果。

（中科信息网站）



联谊赛花絮

成都信息公司十八大 项目组先进事迹简介

中科院成都信息技术股份有限公司十八大项目组，是一支敢于争先，勇于创新，乐于奉献的科研开发团队。2010 年组建项目组，以打造一流团队为建设目标，历时 3 年的研发工作，克服重重困难，研发出了新一代电子会议选举系统，该系统先后出色完成了党和国家领导集体换届选举和全国各省、市、自治区换届选举任务，以及全国“两会”和地方“两会”换届选举任务。受到中央领导和各级地方政府领导的高

度赞誉，为四川省和科学院争得了荣誉。

历史悠久、行业先锋

中科院成都信息技术股份有限公司最早从 1982 年开始承担中央和国家的换届选举服务任务，研制出我国第一套电子选举系统设备，为党的十二大至十八大、七届至十二届全国人大政协换届选举保驾护航。历经三十多年的发展，服务近千场次会议，见证了我国民主制度的发展历程。十八大项目组就是这样一只既继承了老一辈的优良传统，又充满朝气与活力的先锋队伍。

制度规范、执行有力

接到中央办公厅下达的研制任务后，公司立即成立了以公司领导负责、专家教授领衔、核心骨干员工为主的重大专项项目组。项目组成立后，立即召开了动员大会，大家深知研制任务的重要性和紧迫性，对于中央和科学院的信任，这既是

压力也是动力，绝不辜负党中央和国家的嘱托，务必保质保量完成研制任务。要做好项目，管理最重要，项目组在启动初始即成立了管理团队，制定研制进度计划，明确了技术创新点和突破点。项目实施过程中，还注重项目组成员的政治理论学习，强化责任意识，确保研制过程严密规范。为了更好的管理项目的资源，项目组还制定出一套项目研发流程与管理规范，引进微软 TFS 为核心的管理流程平台，建立流程化控制机制和问题处理机制，确保项目在严格管理和规范运行中顺利推进。

精益求精、集成创新

按照中央“整体稳定、局部创新”的要求，项目组在上二代电子票箱的基础上深入研究，在保持已有优点的前提下，对票箱传动结构、电机控制、图像采集、软件处理等方面共计十一项进行了创新和改进。从而使得新一代电子票箱更加稳定可靠，投票更加顺畅，系统与选举组织者工作更加契合。新系统的研制通过了 230 余万张选票投票测试，2017 个测试用例，通过了电磁兼容性测试及仿真、极限、压力、保密等测试项目。2012 年 3 月通过评审验收。该系统先后获得国家科技进步三等奖，中科院、四川省科技进步一等奖，其技术目前处于国内领先，国际先进水平。

作风优良、敢打硬仗

十八大项目组继承了老一辈科技工作者的优良传统，勇于奉献，敢于创新。项目组克服时间紧、任务重等困难，加班加点完成了原型机、样机、小规模测试、大规模联调等各阶段任务。特别是在 2011 年底，项目组在图像识别技术方面遇见了较大困难，电子票箱在投票测试过程中出现了随机的束状黑线，为了解决该问题，项目组进行了大量的人工投票测试，测试人员从海量的测试数据中逐一比对，硬是从概率极低的数据记录

中成功的分理出问题数据，并解决了问题。为此，项目组全体成员几乎都放弃了元旦和春节假期，放弃了与亲人团聚的机会。由于他们的付出项目才能克服诸多困难，按进度完成各阶段任务。随后，项目进入到试用阶段。新一代的电子选举系统，要经过地域、温度、环境等各方面的试用才能用于中央和国家级会议。项目组深知，每一次试用都是正式使用，不能出现丝毫差错。完成好各试用省份的党代会换届选举服务任务不光是项目组的愿望，也是各省领导和代表的殷切期盼，因此，项目组全体成员在服务现场不等不靠，主动开展各项工作，以零失误的成绩完成了选举任务。

优质服务，业绩突出

2012 年 11 月，党的“十八大”胜利召开，项目组顺利完成了中央委员、中央候补委员和中纪委委员的预选和正选，以及十八届一中全会的选举任务。在北京的 90 多个日夜里，项目组全体成员均战斗在一线，每天按照进度计划进行着艰苦的测试和大会准备工作。期间，很多同事不习惯北京的干燥气候条件，身体出现了各种不适症状，但没有一人提出回家的要求，有的同事为了项目推迟了自己的婚期，有的孩子刚刚满月也不得不离开。大家的辛勤付出换来了项目的巨大成功。十八大结束后，中央领导同志亲切接见了项目组全体成员，高度肯定了项目组在大会期间的辛勤工作，对系统的良好运行非常满意。项目组再接再厉，先后圆满完成全国“两会”和 20 余个省、市、自治区以及 80 余个地市级党代会、人大、政协会议选举服务。同时圆满完成全国总工会第十六次全国代表大会、四川省总工会第十三次代表大会选举服务工作。一系列选举服务任务的圆满完成，得到各级党、政部门的认可和高度赞誉，中科院领导赞扬项目组是“中国科学院一张靓丽名片”。

成都信息公司组织春节走访慰问活动

春节前夕，为了让公司老干部、老党员、生病住院、困难职工度过一个欢乐祥和的节日。党委书记王伟带领工会、人力资源部、党办、离退休办等部门人员，组织开展了走访慰问活动。

慰问活动分多个小组进行，先后走访慰问了离休老干部、退休所级领导、生病住院职工和困难职工家庭等，同时还陪同成都分院工会看望慰

问了劳模张景中院士和杨路研究员。在慰问过程中通报了公司经营发展情况，送去了慰问品和慰问金，发放了困难补助等。此次走访慰问 36 人次，发放慰问金 10 万元，真正把党的温暖和组织关怀送到职工心里。也进一步增强了公司的凝聚力和向心力。

（成都信息公司网站）



慰问离休所级退休领导



慰问在职困难职工

女职工大病互助保险 成都信息公司为全体

为有效保障女职工身心健康，使其患重大疾病后能够得到及时治疗和帮助，缓解因治疗造成的沉重负担，公司为全体女职工购买了《四川省女职工

大病互助保险》。此保险一份 100 元，保障额度 10000 元，有效期 10 年。有效期内受益人患规定病种可获得相应保障，减轻经济负担。本次为女职工及家属共计 228 人办理了 375 份保险，充分体现公司对女职工的关心和爱护，赢得了全体女职工的称赞。
(成都信息公司网站)



1 月 2 日，新年伊始，国科图成都分馆工会召开 2013 年度工作总结及评优会。成都分馆第七届、第八届全体工会委员及工会小组长参加会议。会议由成都分馆第七届工会副主席熊军主持。

熊军首先对 2013 年度工会工作进行了简要总结。接着，各工会小组长对本工会小组的工作进行了总结汇报。2013 年，各工会小组按照分馆工会的总体工作计划，紧密结合所在部门自身特点，从做好基础工作、开展各类活动、关心职工群众、参与民主管理和建言献策等方面积极开展工作，增进了各部门之间的交流与互动，增强了职工凝聚力。

成都分馆工会主席曾文华在讲话中说，工会是党领导下的群众组织，是单位加强与职工沟通的桥梁纽带，也是全体职工的“大家庭”。2013 年全体兼职工会干部积极工作，各工会小组根据自身特点开展活动，活动内容丰富、活动形式多样，职工参与度高，取得了明显的工作成效。曾文华希望新一届工会

2013 年度总结评优会 国科图成都分馆工会召开

继续保持前几届工会工作的优良传统，虽然工会委员及工会小组长都是兼职，但我们不应该辜负广大职工群众对我们的信任和期待。新一届工会要进一步加强组织建设，切实履行工会、职代会职能，充分发挥民主管理、民主监督和建言献策的作用，加强创新文化建设，进一步丰富职工文化生活，努力建设温馨和谐的职工之家，为构建成都分馆良好的创新生态环境发挥积极作用。



会上，以无记名投票的方式推选了 2013 年度先进工会小组、优秀工会干部、工会活动积极分子；讨论通过了本年度困难补助人员名单和新春慰问事宜。

国科图成都分馆召开 新春老干部慰问座谈会

1月20日下午,国科图成都分馆组织了离退休老领导、老干部新春慰问座谈会。

会上,馆长方曙向老干部们通报了2013年度单位工作取得的成效。他说,成都分馆2013年度扎实推进战略情报研究、知识产权信息服务及学科化咨询服务成效显著,同时拓展深化区域发展服务,强化科技成果转化信息服务平台建设,区域发展服务体系与布局建设,与天府生命科技园合作共建了中科天府生命科技园

信息中心等四个服务中心与站点,还与上海科学院等3家科学院签订了“共享文献情报服务”协议等。此外,方曙还向老干部们传达了2014年度院工作会议精神。

党委书记曾文华表示,在党的群众路线教育实践活动中,收到了老干部们提出的宝贵意见和建议,对于改进作风、推动工作发挥了积极作用。领导班子对群众意见进行了认真研究,通过整改落实和建章立制,促进单位的持续创新发展。



老干部们为单位发展取得的成就感到振奋,同时也提出了一些建议。他们说,单位在创新发展中面临许多机遇和挑战,希望领导班子前瞻思考、精心策划、凝聚力量、重点开拓,摊子不要铺得太宽,要注重工作实效;同时,要努力培养一支高素质的人才队伍,为持续发展打下良好基础,更好地服务于科技创新和区域经济社会发展。

马蹄捷报映晓日

——国科图成都分馆举办2014年新春联欢会

马蹄捷报映晓日,燕语莺歌迎新年。2014年1月23日下午,国家科学图书馆成都分馆学术厅内张灯结彩,喜气洋洋,成都分馆领导班子全体成员、全体在职职工、离退休老同志和研究生欢聚一堂,举行了欢乐祥和简朴的2014年新春联欢会。活动由成都分馆党委书记曾文华主持。

成都分馆馆长方曙代表分馆领导班子致辞。他充分肯定了全体职工在2013年的辛勤工作以及取得的丰硕成果,总结了分馆在各项业务工作中取得的重大突破,感谢离退休职工对本馆工作

的理解和支持,并代表领导班子向全体在职职工、离退休老同志和研究生致以新春的问候和祝福。会上,分馆领导班子成员向全馆职工拜年。随后,由分馆



工会牵头组织、各工会小组精心准备、自编自演的文艺节目闪亮登场，展示了全馆职工团结和谐、积极向上的精神风貌和喜迎新春的欢愉之情。

首先登场

的是 2013 年新进职工的集体表演《歌曲串烧》，在戏曲音乐背景中，智取威虎山的杨子荣，天仙配的七仙女和董永，花木兰等悉数登场，新人们演的欢

乐，大家看的开心，为新春联欢会带来了一个美



好的开场。紧接着是离退休老同志们带来的《葫芦丝吹奏》，合唱《龙的传人》、《感恩》，《养生舞武》悠扬的曲调和整齐有力的动作展现了他们在老年大学的学习成果和良好健康的心态。信息服务部的《马上头条》以及歌舞《呼伦贝尔大草原》，引用 2013 年热门话题和马年主题，结合成都分馆业务特色，让大家在欢笑中了解我馆特色工作。综合办公室和财务资产处联合表演的《甩葱舞》，彩色头套加上夸张甩葱表演，让联欢会进入一个小高潮。情报研究部歌曲串烧《走过 1314》，带领大家回忆往昔，珍惜现在，现场温馨感人。动画片配音表演也活泼逗趣。学科咨询服务部表演的小品《学科馆员三请诸葛亮》，是继去年上演的《宫里来了学科馆员》后的又一部古装穿越力作。

信息技术部和业务处联合表演的歌舞剧《欢乐串烧舞》，两位男同事扮小孩，又是天鹅舞，又是太空步，还

穿插影视经典剧目情节，把联欢会推向高潮。最后，由综合办公室和财务资产处联合表演歌曲《常回家看看》，新春联欢会在温情的歌声中圆满结束。





成都唯实公司举办 冬季职工运动会

迎着冬日的阳光，伴随着新年的到来，唯实公司迎来了一年一度的冬季职工运动会。

公司董事长董成生代表公司经营班子向全体员工及其家属送上了新年的祝福：感谢大家一年来的辛苦工作，祝福大家在新的一年里阖家幸福，再接再厉，与公司共同发展。

党委书记、工会主席葛丽佳宣布运动会正式开始的话音刚落，“扬帆起航，乘风破浪，成都唯实，再创辉煌”的口号

响彻赛场，整个赛场顿时沸腾起来。“拔河”这一保留项目率先把比赛推向高潮，现场加油助威声此起彼伏。“企鹅漫步”是今年的新项目，极具趣味性，运动员们滑稽的动作引来现场欢笑声不断。环园区跑是每年运动最精彩的项目之一，只见径赛场上的运动员们一个个如矫兔般飞离起点，像利箭般冲向终点，不论是否获得第一，他们不屈不挠，顽强拼搏的体育精神都得到了观众的赞美和鼓

励。他们是运动场上的英雄，是成都唯实的“刘翔”。

运动会锻炼的是体力，激活的是生命，弘扬的是个性和活力，收获的是笑脸和精神风貌。所有选手在运动会上赛出了成绩，赛出了风格，发扬了友谊第一，比赛第二的精神。运动会的成功举办展示了唯实员工的风貌和高新企业的风采，让员工们充分感受到了“快乐工作，健康生活”的气氛，增强了员工的集体荣誉感，提升了企业的凝聚力。



光电所科奥达公司举办 人力资源管理与员工激励培训班

11月22日，科奥达公司在光电产业园举办人力资源管理与员工激励培训班，光电所副所长、公司董事长魏全忠，所人事教育处唐小萍处长、陈仕长副处长，总经理班子成员，各部门、子（分）公司经理人员、党支部书记共40余人参加了培训。

本次培训由王平生授课，王平生曾任中科院党组秘书、联想集团人事部经理、神州数码副总裁兼人力资源部总经理等职，对中科院系统下属企业运行管理有着深刻的了解与丰富的实践经验。王平生结合在联想任职期间的多个工作案例与大家分享有效的人力资源管理、员工绩效考核和激励方法，让大家感受到一个组织的理想与目标、机制和政策、文化和人格在员工激励方面的强大效能。



培训现场

通过此次培训，科奥达公司经理人员进一步加深了对人力资源管理方法的理解，有利于在以后的工作中更好的处理员工关系，明晰员工需求，达到最佳的沟通激励效果，为公司良性健康发展奠定坚实的人力资源保障。

（光电所网站）

重庆研究院举行首届乒乓球比赛

12月6日，重庆研究院举行了首届乒乓球比赛。本次比赛是由党总支、团总支主办，信息所团支部和乒乓球协会共同承办。



参赛人员合影

本次比赛共有四支参赛队伍，分别是信息所队、智能所队、三峡所队以及院机关队。比赛采用循环赛积分制，共有五个项目：男单、女单、男双、女双及混双。比赛现场气氛激烈紧张，掌声、呐喊助威声连连不断。经过近3个小时的奋力拼搏，最终三峡所队力压群雄摘取桂冠，信息所队、院机关队分获二三名。

本次比赛为乒乓球爱好者提供了一个展示自我的平台，同时也丰富了员工业余文化生活，促进了各部门之间的沟通与交流。

构建社会主义和谐社会，是我们党在新世纪、新阶段针对推进经济和社会发展提出的一项重大战略任务。其关键在于进一步整合社会力量，科学合理地调整社会成员的利益关系，最大限度地减少社会矛盾，实现社会公平、和谐地发展。而劳动关系是最基本的社会关系之一，协调好劳动关系是维护社会稳定，构建和谐社会的重要内容，也是体现“以人为本”，贯彻落实科学发展观的必然要求，对于保障国民经济持续、稳定地发展具有重要意义。工会组织作为劳动关系矛盾的产物，强化自身维权机制建设是社会发展的必然要求，是时代赋予的历史使命，随着维权机制建设工作的不断深入，将直面许多新情况、新问题。

一、工会维权模式的突破与创新

1、企业工会维权队伍的职业化建设。随着市场经济的不断发展，劳动关系矛盾日益凸显，对此，广大工会工作者大力支持改革，积极投身于市场经济建设和发展之中，践行工会组织的基本职能，依法维护广大职工群众的合法权益，致力于和谐劳动关系的建设工作，为推动经济稳定持续地发展做出了贡献。但是，在工作中，企业工会主席尤其是非公有制企业的工会主席因依法维护职工的合法权益，导致自己的合法权益遭到侵害的现象却时有发生，被降职、免职、解职，甚至终止劳动关系等，使之处于一种尴尬境遇。究其问题原因是多方面的，有对经济环境认识的偏颇，有对相关法律法规的恶意规避，有对劳动关系、工会关系、行政关系如何处理的无所适从等，但其症结根源还是企业工会主席兼职问题，使依

工会维权机制建设 必须注意的问题

法维护企业工会主席权益工作与产权、资本、职务、工资等关系互相牵连，致使问题复杂化，增加了工作的难度。在这方面，有的地方工会组织结合实际，向非公企业派驻聘用的工会主席，实行工会维权队伍职业化管理，这不啻避免了兼职工会主席受到企业非法的制约与限制，保证工会主席尽职尽责地依法维护职工合法权益，且可以在维护工会工作者自身权益方面迈出实质的一步。

2、企业工会维权方式的法制化建设。企业中的维权工作，特别是公有制企业和转制企业，往往囿于企业内部运行机制，取决于企业党政领导的重视与支持，取决于经营管理者的民主管理意识，取决于人的情感关系，取决于工会工作者的协调能力，这些

都使得工会维权工作在企业中处于附庸与柔性的状态，很难持续有效地发挥应有的职能作用。而且随着市场经济的不断发展和企业产权构成的多元化进程，劳动关系问题亦将更趋复杂，以往的传统维权模式愈加难以适应经济社会发展的需要，所以，在强化企业内部工会工作者职业化建设的基础上，应加强依据法律维护职工合法权益的机制建设，开创新形势下企业工会法制化维权模式的新局面。企业工会充分发挥主观能动性，通过对相关法律法规实施的监督，不但对被侵害职工合法权益的事件进行追究，弥补被侵害职工的损失，更主要的是对企业全体职工实行保护性和防范性维护，体现出法制化维权机制的前瞻性、规范性与长效性，从根本上确保劳动关系的和谐稳定。

二、职工待遇公平的关注与推进

1、不同产权性质企业职工之间的待遇公平。

我国通过采取放宽非公有制经济的市场准入政策，允许和鼓励非公有资本进入能源、公益、国防等领域，极大地促进了各类企业的发展，改变了过去国有企业、集体企业等公有制企业一统天下的经济发展格局，包括私营企业在内的各种产权构成企业迅猛发展。众多的非公企业在向规模化、现代化企业发展的过程中，在提高就业、创造税收、促进生产力发展等方面与公有制企业一样为社会主义事业做出贡献。但是，在非公有制企业与公有制企业之间，特别是与国有企业之间，其职工的相关待遇依然存在着一定的差异，虽然国家要求非公有制企业及其职工按着有关规定参加养老、失业、医疗、工伤、生育等社会保险，缴纳社会保险费，可是相关职能部门在监察工作中还是侧重公有制企业，造成非公有制企业职工参保率低下的问题。即使私企、民企等非公有制企业按规定为职工缴纳了各项社会保险费，而在有毒有害的特殊工种提前退休等待遇方面，还是不能与国有企业职工平等享受这一待遇。针对这种待遇不公平问题，工会组织及工会工作者在实践中应注重监督相关政策在所有企业中的全面贯彻实施，并结合实际探索相关政策的完善，保障各类企业的职工在公平竞争的基础上，实现政策资源平等共享、改革成果平等共享。

2、持股职工与非持股职工之间的待遇公平。

在国有企业产权制度改革过程中，各企业结合自身实际情况，采取了不同的产权结构模式，许多企业职工通过所在企业的股份制改造，持有本企业的股份，具有企业职工和股东的双重身份，在企业的发展中实现了劳动和资本等多种生产要素按贡献参与分配，这既表明了我国分配制度的重大变革，也进一步深化和发展了劳动价值理论。随着企业生产经营规模的不断扩张，企业逐步吸

纳新的职工，而这些职工将不持有企业的股份，与原企业的一些劳动者相比缺少企业股东的身份，对此，有的企业在一些待遇与相关权利等方面形成了彼此之间较大的差别。不可否认，持股职工在企业发展中享受资本收益是无可厚非的，而在岗位选择、劳动报酬、民主管理等其它方面的权益中，持股职工与非持股职工之间应该是平等的，因为无论企业产权构成如何，所有制性质怎样，职工持股与否，其职工首先是国家的主人，他们的合法权益必须依法得到尊重和保护。工会工作者在工作中应该注意健全相关机制，维护非持股职工的合法权益，减少新的劳动关系矛盾产生，尤其在民主参与中保证非持股职工与持股职工的代表比例一致，切实激发全体劳动者的积极性、创造性和能动性。

3、各种期限劳动合同职工之间的待遇公平。

1994年《劳动法》颁布以来，确立了劳动合同制度，破除了计划经济体制下行政分配式的传统劳动用工制度，建立了与社会主义市场经济体制相适应的用人单位与劳动者双向选择的劳动用工制度，使固定工与临时工的职工身份区别及其称谓成为历史。然而，在实践中由于人们长期在计划经济中形成的思维惯性，以及企业残留的传统经营管理模式的痕迹，导致企业在原有职工与后招聘职工之间，在签订长期劳动合同职工与签订短期劳动合同职工之间，在城市务工人员与进城务工人员之间，仍然存在着类似过去固定工与临时工之间的待遇差异，当然，企业按照工作岗位、劳动强度、贡献大小和能力水平等进行劳动分配是合理的，但按着人为划分的职工身份实行劳动分配、社会保障、休息休假等却是违背了劳动合同制度的宗旨。针对目前这一劳动关系的基本特征，各级工会组织及工会工作者必须坚持平等、公平的原则，及时提出应对的思路与具体的措施，建立和完善企业管理制度，依法维护包括企业原

有职工、新聘用职工、下岗再就业职工、进城务工农民等所有与企业建立劳动关系、订立劳动合同的劳动者合法权益，使他们在企业中平等享有法律规定的就业、收入分配、社会保障、休息休假等权利，推动建立规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的社会主义新型劳动关系。

三、传统维权机制的完善与发展

1、职工代表大会制度。多年来，职工代表大会制度在提高企业经营管理水平，协调稳定劳动关系，促进经济发展方面发挥了应有的、不可替代的作用，进而得到了各级党政、企业经营者以及广大职工等社会各方面的普遍认可，《劳动法》、《公司法》等诸多法律法规也将职工代表大会制度作为协调企业劳动关系的重要机制纳入其中。而面对企业产权构成多样化、职工身份复杂化的形势，职工代表大会制度的立法工作却相对滞后，就工会维权机制建设的整体而言，缺少一个将不同所有制企业纳入其中的统一法律规范，导致实际工作中出现了非公企业未建工会组织却召开职工代表大会、公司制企业召开员工代表大会等情况，尽管“员工”与“职工”在词汇内涵上一致，甚至员工代表大会在程序、内容等都按照职工代表大会的要求进行，发挥作用也比较好，那么一旦发生劳动争议，相关法律是否认同这一称谓，其法律效力能否受到质疑，这些问题表明法律瓶颈已成为维权工作的潜在障碍。

2、平等协商和签订集体合同制度。通过实施平等协商和集体合同制度，有效地协调了职工群

体与企业的关系，由企业工会代表职工与企业就劳动关系方面的若干问题进行谈判并签订集体合同，不仅维护了职工的权益，而且及时有效地化解劳动关系中的矛盾与问题。但在这一工作中，公有制企业比非公有制企业建制率高，效益好的企业比效益差的企业履约率高，并始终存在着涉及职工切身利益协商难，围绕职工切身利益履约难的问题，形式化问题比较严重。对此，应该积极探索并建立有效机制，在确保合同履约兑现的基础上，针对企业的实际情况，不搞统一的、广而全的要求，实行有困难的企业可以围绕职工工资、社会保障、劳动安全等实质性权益签单项集体合同或协议，有条件的企业必须签订内容全面的集体合同，而签订全面集体合同后无须再签订其它单项集体合同，如果需要可细化某些条款，以免造成繁杂，增加合同兑现难度，要确保合同的最终兑现。

3、政府（行政）与工会联席会议制度。许多地方从实际出发，建立政府与工会联席会议制度，就本地区劳动就业、社会保障、劳动安全、卫生、工资分配、生活福利等与职工切身利益有关的问题进行沟通情况，研究提出相应解决办法，取得了很好的效果。通过这一制度，增强了政府对工会工作的了解与认知，从而更加支持工会工作，不仅解决了工会组织在维权工作中遇到的难题，而且还帮助工会组织解决了自身建设的一些困难，为工会维权机制建设开辟了顺畅的渠道。

（转载《四川工人日报》）

光电所研究生党支部开展“光盘行动”

近日，为进一步贯彻落实党的群众路线主题教育实践活动，光电所研究生党支部开展了为期一周的以倡导节俭为主题的“光盘行动”。

11月18日，党支部在食堂门口开展的“今天我要吃光”签名活动，所长张雨东也加入到“吃光”行动的队伍中，在横幅上签名表示对活动的支持。活动得到了广大职工及家属的积极响应，大家纷纷在大字横幅上签名表示支持。当场就有人表示：“今天一定要把饭吃光，若吃不完就少打一点，绝不浪费粮食！”除了签名，还有不少人在意见簿上对食堂的工作提出了改善建议。

活动期间，针对光电所职工食堂饭菜浪费较为严重的情况，研究生党支部还精心设计调查问卷，就食堂饭菜等问题面向全所师生展开调研，收集职工用餐需求，希望从源头查找造成浪费问题的原因。通过调研，党支部发现饭菜质量不高，是造成用餐浪费的重要原因。党支部将收集到的职工用餐反馈以书面形式提交至食堂管理者，并以海报和横幅等形式宣传、倡导大家树立节俭意识，减少铺张浪费。同时党支部还成立了IOE食堂客户工作组，旨在建立起用餐人员与食堂之间用餐需求信息沟通的渠道。



张雨东所长参加签名活动并写下
对食堂改善饭菜质量的建议



光电所的师生纷纷在“今天我要吃光”
横幅上签名

(光电所网站)

变革“大脑中枢” 释放创新活力

——中科院机关科研管理改革调查

撤销原来所有的业务管理局，摒弃条块分割的科研管理方式；强化协同，成立学术委员会等4个委员会；简政放权，激发研究所和科研人员的创新活力……中国科学院15日宣布，该院近期对机关科研管理体系进行了重大改革。

中科院以“壮士断腕”的决心实施对全院“大脑中枢”的改革，是出于什么考虑？改革产生了怎样的成效？

新形势“倒逼”改革

当今世界，科技发展呈现新的特点。学科交叉融合，协同发展是大势所趋。而我国实施创新驱动发展战略，对科技重大成果产出和转化应用提出了新要求。

作为科技“国家队”，中科院现有104个研究所、中科院学部、2所大学，形成了以自然科学为主的完备学科体系，这是中科院发挥强化协同创新的有利条件。

作为全院的“大脑中枢”，中科院机关过去设置生命科学与生物技术局、资源环境科学与技术局、基础科学局、高技术研究与发展局等4个业务局，每个局分别联系几十个研究所，另外设置院地合作局。这种机构设置沿袭了几十年，曾经发挥了重要作用，但弊端也逐渐显现。

“过去的机构设置职能交叉、条块分割现象严重，研究所按条块划分、经费切块管理，带来

经费分配、项目组织等诸多问题，一定程度上制约了各研究单元的协同合作，难以发挥跨所、跨学科统筹布局、解决多学科综合性重大问题的优势。”中科院秘书长邓麦村说，而院地合作局不管研究，与地方、企业的合作落实起来也不顺畅。

此外，过去中科院机关的一些管理职能分割过细，导致一些管理工作陷入“谁都管又谁都不管”的局面，成本高、效率低，难以有效进行长远的战略谋划。

理顺关系、强化协同、提高效能

改革后，中科院机关在设置上分成了科研业务管理、综合职能管理两个序列。其中，科研业务管理序列把过去的业务局全部撤销，新组建了前沿科学与教育局、重大科技任务局、科技促进发展局。

“这样的设置理顺了关系，3个新业务局可以避免职能交叉、重叠，符合科技创新价值链的要求，而每个局的处室则依据学科领域来设置，这样就兼顾了学科发展。”邓麦村说。

中科院改革的另两个着力点是“上提”和“下放”。

“上提”就是把重大的学术发展问题提升到院层面来研究论证、组织协调。为此，中科院新设立了发展咨询委员会、学术委员会、教育委员

会、科学思想库建设委员会等 4 个委员会，均聘请院内外高水平科技和管理专家组成。

“下放”则是简政放权，减少机关对研究所具体事务的管理，提高机关工作的战略性、科学性、协调性和执行力，进一步扩大研究所的自主权，释放和激发研究所和科研人员的创新活力。

中科院重大科技任务局局长王越超说，改革后，业务局不再像以前那样简单地切块联系研究所，而是要更加集中精力，围绕协同创新、科教融合等工作，做好规划设计、协调服务、督查推进等工作，力求促进重大创新突破和成果产出。

改革释放创新活力

中科院机关管理改革减少了院机关对研究所微观科研活动的外部干预，扩大了研究所的自主权，大大释放和激发了全院的创新活力。

“作为京外基层科研单位，我们已经感受到

了改革带来的清新空气。”中科院广州生物医药与健康研究院院长裴端卿说，过去我们只是与某一个业务局“绑定”，现在则可以和所有业务局沟通联系，可以说改革促进了全院的大协作与大交叉。

在中科院力学研究所副所长黄晨光看来，改革后虽然研究所失去了“代言人”，但有了更大自主权，可以在学科发展、重大任务布局上有更多自己的考量。

“改革也让我们产生了压力和危机感。”黄晨光说，“平庸的研究站不住了，我们必须思考本学科重大交叉突破点在哪里，要找准自己的位置，做出有显示度的工作，研究所才有未来。”

改革也激发了院机关工作人员的积极性。“这么大规模的改革，没有一个人到我这里来‘扯皮’的。更重要的是，每个人都是抢事做，而不是把事情往外推。”邓麦村说。

走过 2013 岁月的轮回，
继续 2014 光阴的变迁，
踏着 2014 年的春雪，
嗅着即将远去的年味。
留恋着 2014 元宵节与情人节的邂逅，
回味着 2013 春夏秋冬的喜怒哀乐。

轻轻地踏着洁白的雪花，
遥遥的寄上我浓浓的祝福与牵挂，
新的一年播种新的梦想，

随 笔

多想飘飘然然穿越时光，
写就飘逸淡然的人生，
多想清清淡淡隔着时光的河，
临摹紫陌红尘中最美的世间情怀，
多想真真切切牵念人海邂逅的际遇
执笔抒写红尘中的友情传奇，
多想清清爽爽读着友情的文字，
沉湎与春风暖日回忆与你的最美相遇。

（作者：李萍）

京东名岫景忠山



图为景忠山四帅殿

位于迁西县境内的景忠山，以其鬼斧神工、风光旖旎的自然景观，博大精深、源远流长的佛、道、儒三教合一的文化，风格独具、历史悠久的人文古迹久闻于世。清康熙皇帝曾御题“灵山秀色”、“天下名山”。

景忠山距京、津各 180 公里，承德 145 公里，秦皇岛 60 公里，景区面积 15 平方公里，有大小景点 80 余处。

景忠山始有庙宇上溯到宋代，现山上寺庙古建筑均为明清建筑。明嘉靖总兵马永在山巅增建“三忠祠”，祠内塑有诸葛亮、岳飞、文天祥三位精忠报国之大臣，弘扬儒家思想。取景仰忠义之意，山之旧名明山、阴山遂改为“景忠山”。清顺治十八年（公元 1661 年），又于“三忠祠”东侧建碧霞元君殿，供奉道教神仙“天仙玉女碧霞元君”。曾在景忠山下镇守长城 16 年之久的著名民族英雄戚继光，先后两次对景忠山进行了大规模修缮。

清顺治皇帝和康熙皇帝对景忠山格外垂青，曾六次登临。不仅拨给大量田产帑银，还曾御赐十六斤四两重的金佛一尊及 4500 余卷的《大藏经》一堂。康熙曾召景忠山和尚入京城大内讲经，议决要政还曾去景忠山礼佛问卜。据碑刻记载，顺治立太子就是在景忠山问卜后而钦定的，景忠山在清初实际被看作皇室家庙，当时香火鼎盛，名驰天下。逐步形成了庙宇七十二，金面百六尊，山脚、山腰、峰顶完整的建筑体系。

景忠山林木资源丰富，植被覆盖率为 98%，仅百年树龄以上的古松就有 2000 多株。这些高达数丈的古松，立于危崖绝壁之上，造型奇特，或直插蓝天，或伸手指云，或鸳鸯相依，或虬枝盘曲，逼真入化。景忠山野生动植物资源多达 100 多种，是一座不可多得的自然宝库。

景忠山自然风光十分秀丽，孤峰独秀，危岩峥嵘，峡谷清幽，古木参天。时而云截山腰，时而雾锁峰头，时而山岚似纱，时而霞光尽染，气韵典雅，古朴迷离。

近年来，为保护文物发展旅游，对景忠山古建筑进行了全面整修。山门、三道花棚、四帅殿、碧霞元君殿等建筑焕然一新。从山脚起 1872 级石阶直达峰顶，串起一座座古风古韵的建筑，气势壮观。登上山顶的望海楼鸟瞰，绵绵群山尽收眼底，渤海排天之浪似在眼前，奇景异彩如登仙境。

（旅游网站转载）

果蔬籽里的营养黄金

众所周知，种子是植物繁衍后代的重要保证，它们还是人类获取营养的良好来源，甚至有些种子能起到一些防病治病的功效。

冬瓜籽预防心血管病

冬瓜籽含有亚油酸等不饱和脂肪酸，能有效减少血液中脂肪和胆固醇的含量。烹饪冬瓜时，可以把籽抠出来，晾干后炒着吃。另外，还可以连皮带籽将其打成汁喝。

南瓜籽预防前列腺癌

南瓜籽中含锌和一种特殊的固醇类物质，这两种营养素可以减少前列腺的病变。南瓜籽可以放在凉菜里、米饭里或是面包上，还可以炒着吃。

葡萄籽能延缓衰老

葡萄籽中的白藜芦醇具有极强的抗氧化、防癌、防心血管病、抗辐射、抗炎、抑菌等作用，能延缓衰老。葡萄籽直接吃容易造成口舌发麻，比较可行的吃法是把葡萄籽用锤子或刀背砸碎，放进白酒里泡酒喝。

石榴籽保护关节

石榴籽中的多酚类物质和类黄酮可帮助皮肤抵抗自由基伤害，有助预防皱纹过早形成，还有淡化老年斑的功效。多吃石榴籽还可保护关节。石榴籽可以直接嚼着吃，牙口和肠胃功能不好的人可以榨汁喝。



猕猴桃籽有助降血脂

猕猴桃籽具有辅助降低血脂和软化血管等功效。猕猴桃籽由于体积很小，且裹有一层坚硬的外壳，所以直接吞咽难以将其消化，在吃猕猴桃时最好多咀嚼，将籽彻底嚼碎。

秋冬季是吃鱼的最好季节，也是体弱者进补的好时机。鱼类产品所含有的蛋白质非常容易被人体所吸收，属优质的蛋白。另外，鱼肉中的脂肪酸有降糖、保护心脏、防癌的作用。鱼肉中还含有维生素D、钙质、磷等营养物质，有效地预防骨质疏松症。不过吃鱼要对症，它的食疗价值才能显现出来。

1、草鱼 温中补虚

有暖胃、平肝祛风的功效，温中补虚的养生食品。草鱼与豆腐同食，具有补中调胃、利水消肿的功效；对心肌及儿童骨骼生长有特殊作用，可作为冠心病、血脂较高、小

儿发育不良、水肿、肺结核等患者的食疗菜肴。草鱼与油条、蛋、胡椒粉同蒸，可益眼明目，适合老年人温补健身。

2、带鱼 补五脏

有暖胃、补虚、泽肤、祛风、杀虫、补五脏的功效。对急性肝炎、慢性肝炎有很好的辅助治疗作用。带鱼有养肝、祛风、止血等功能，对治疗出血、疮、痈肿等疾有良效。带鱼鳞是制造解热镇痛片和抗肿瘤的药物原料，有显著的降低胆固醇作用。适宜久病体虚、血虚头晕、气短乏力、营养不良之人食用。

3、鲤鱼 健脾开胃

方显食疗价值
对症食鱼

有健脾开胃、利尿消肿、止咳平喘、清热解毒等功效。鲤鱼的蛋白质质量佳，鲤鱼的脂肪多为不饱和脂肪酸，能很好地降低胆固醇，可以防治动脉硬化、冠心病。

4、鲢鱼 温中益气

有温中益气、暖胃、滋润肌肤等功能，是温中补气养生食品。所含胶质蛋白既能健身，又能美容，是女性滋养肌肤的理想食品。一般人群均可食用，脾胃蕴热者不宜食用；瘙痒性皮肤病、内热、荨麻疹、癣病者应忌食。

5、黑鱼 补肝益肾

有补脾利水、去瘀生新、清热祛风、补肝益肾等功效。黑鱼性寒、味甘，归脾、胃经；疗五痔，治湿痹，面目浮肿，能够“补心养阴，澄清肾水，行水渗湿，解毒去热”；具有补脾利水，去瘀生新，清热等功效，主治水腫、湿痹、脚气、痔疮等症。

6、墨鱼 清胃去热

有滋肝肾、补气血、清胃去热、养血、明目、通经、安胎、利产、止血、催乳等功效。乌贼味咸、性平，入肝、肾经；具有养血、通经、催乳、

补脾、益肾、滋阴、调经、止带之功效。脊骨均可入药。

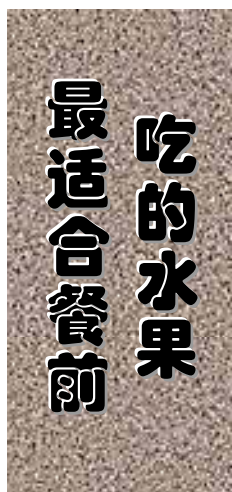


7、青鱼 补气养胃

有补气养胃、化湿利水、祛风解烦等功效。食用可治疗气虚乏力，胃寒冷痛、脚气、湿痹、疟疾、头痛等症。青鱼所含锌、硒、铁等微量元素，还有防癌抗癌作用。

8、鲫鱼 健脾利湿

具有健脾利湿、和中开胃、活血通脉、温中下气之功效。常用于脾胃虚弱、纳少无力、痢疾、便血、水肿、痈肿、溃疡、糖尿病、气管炎、哮喘等病症的辅助治疗。



许多人习惯于餐后吃水果，认为这样可以辅助食物中的蛋白质、脂肪、糖类等营养物质的消化和吸收。听起来，这似乎也有道理。但一些营养学家认为，这是不正确的。因为，餐后吃水果，日久会导致消化功能紊乱，因食物进入胃内需经 1-2 小时消化后，才能慢慢排出，

而水果极易被吸收，不需在胃中停留时间过久，极易引起腹胀、腹泻或便秘等症，如在餐前吃水果，就可使人体免疫功能保持正常。因此，提倡在餐前 1 小时吃水果最为适宜。

餐前宜吃香蕉、红枣。香蕉含有很高的钾，对心脏和肌肉的功能有益，同时香蕉可以辅助治疗便秘、小儿腹泻等，适合餐前食用。红枣含有大量维生素 C，故有“天然维生素 C 丸”之美称，餐前食用为好。但是胃痛腹胀，消化不良的人要忌食。

八种性格益长寿

长寿与遗传基因、生活习惯等息息相关。此外，性格特征也有很关键的作用。美国“MSN 健康生活网”最新载文，刊出最有益长寿的 8 种个性特征。

1、认真。美国斯坦福大学心理学家刘易斯·特曼进行了一项涉及 1500 名儿童的长寿研究。结果发现，认真是长寿的一大标志。认真品格具体包括：做事井井有条，深谋远虑，持之以恒，责任心强。认真的人会设立目标并完成目标，因而生活满意度更高。但是专家同时告诫，认真固然重要，但是千万不要只对某一种行为过于痴迷专注，而忽略了生活的其他方面。



2、擅交往。充满爱意的人际关系可促进积极情绪，孤僻性格则易导致消极情绪，增加压力、炎症和心血管疾病危险。专家建议，通过兴趣爱好交友，参加读书俱乐部等，有助于扩大社会交往，有益长寿。

3、乐观。美国叶史瓦大学的尼尔·巴兹莱博士及其同事完成的研究发现，百岁老人虽然生活不同，但都对人生有乐观或者积极的态度。

4、爱帮助人。美国密歇根大学心理学家萨拉·康拉思博士研究发现，真心实意地帮助他人可以增寿 4 年。但是如果是为了个人利益而帮助他人，

则没有增寿效应。康拉思博士表示，给他人无私的帮助可以激发自身体内的“护理行为系统”，进而降低压力激素，促进“亲密激素”等有益身体恢复的激素分泌。

5、勤奋。心理学教授霍华德·弗里德曼的研究发现，工作勤奋并在工作中体现人生意义的人寿命最长。过早退休而无所事事不利于延年益寿。事实上，一些退而不休的人更长寿，但是退休后工作不宜太过努力或投入。

6、适度“神经过敏”。日本东京都立老年医学研究所针对 70 名 100~106 岁东京居民的研究发现，最具神经质的老人心理健康问题和抑郁症危险更大，但适度“神经过敏”，即有点小担心的人更加长寿。有些小忧愁的人比伴侣早亡危险低 50%。

7、对新事物持开放心态。美国一项调查发现，很多百岁老人能够使用电子邮件，通过网络搜索旧日老友，甚至在网上约会。新事物、新科技有助于老人锻炼大脑，同时增强老人社交。

8、对衰老坦然接受。美国耶鲁大学公共卫生学院贝卡·莱维博士最新研究发现，对衰老



持积极态度的人更长寿。18 岁之前对衰老表现出负面态度的人，60 岁后发生心血管疾病的危险会增加两倍。

（大众健康网站）

新春慰问活动（2）



有机化学公司领导慰问离休干部



成都信息公司领导慰问周美舜



唯实公司领导慰问退休职工徐先辉



成都分馆馆长方曙代表分馆领导班子致辞

职工活动点滴



欢乐串烧舞/成都分馆



编著手工艺品/光电



团结向前行/化学



齐心协力/生物



跳绳/山地



拔河/唯实